10 Mensajes clave

1. **En 2025, Bogotá Región concentra cerca de 2.373.917 jóvenes.** En Bogotá D.C. hay 1.789.671 jóvenes y en las provincias de Soacha, Sabana Occidente y Sabana Centro 584.246. Esta cifra muestra que la juventud es un grupo poblacional estratégico para Bogotá Región.

2. **Crece el número de Jóvenes con Potencial en la ciudad.** Las y los Jóvenes con Potencial pasaron de 520.911 (28,5%) en 2024, a 531.364 (29,7%) en 2025. Debido principalmente al aumento de jóvenes en la informalidad laboral.

3. **Al menos uno de cada tres jóvenes en la Región es Joven con Potencial.** Si bien Soacha registra la mayor proporción de estos jóvenes (48,8%), esto también impacta a más de un tercio de la juventud en Sabana Centro (36,0%) y Sabana Occidente (34,9%).

4. **Las mujeres representan más de la mitad de las y los Jóvenes con Potencial.** En Bogotá D.C. hay 279.706 mujeres desconectadas de las oportunidades, esto corresponde al 52,6% del total de Jóvenes con Potencial; con relación al año anterior, hubo un aumento del 7,4%.

5. **Las y los jóvenes del Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente enfrentan los mayores desafíos de inclusión laboral.** Solo el 41,9 % de los jóvenes del SRPA en medio no privativo reporta actividades económicas estructuradas y, de ellos, el 77,3 % percibe ingresos inferiores a un salario mínimo mensual.

6. **El mercado laboral juvenil mejora en desempleo, pero no en calidad.** En Bogotá D.C., en 2025, el desempleo juvenil baja, pero la informalidad crece y la participación laboral se mantiene por debajo de los niveles observados antes de la pandemia.

7. **El territorio define las trayectorias de la juventud.** En los colegios oficiales, concentrados en las localidades de menores ingresos, la tasa de tránsito inmediato a educación superior es de 47,4% mientras que en colegios privados es de 64,1%.

8. **Contratar por habilidades amplía el acceso al talento joven.** El 68,6% de las vacantes en las actividades de ventas y servicios exige máximo bachillerato, pero solicitan en promedio 1,5 años de experiencia, lo que limita el reconocimiento de habilidades adquiridas fuera del empleo formal.

9. **La juventud sale del empleo más de lo que ingresa.** Las y los jóvenes representan el 34% de las contrataciones, mientras qué, en las desvinculaciones llegan a ser el 38%. Un dato que evidencia la necesidad de fortalecer la estabilidad laboral juvenil.

10. **La colaboración multiplica el alcance frente a la acción aislada.** Mientras que una sola organización llega en promedio a 2.500 jóvenes, el trabajo articulado de las organizaciones que hacen parte de GOYN Bogotá, tiene el potencial de alcanzar el 22,6% del total de Jóvenes con Potencial en la ciudad.