

Bogotá Región concentra 2,3 millones de jóvenes; una oportunidad para impulsar el desarrollo económico y social

- Mientras Bogotá D.C. registra una disminución en su población joven, los municipios de la región presentan un crecimiento cercano al 27%.
- Más del 65% de jóvenes que culminan la educación media transita de forma inmediata a la educación posmedia, cuatro puntos porcentuales más que en 2019.
- El 61% de las empresas de Bogotá vincula talento joven, una proporción que alcanza el 96% entre las grandes empresas.

Bogotá, 3 de septiembre de 2026.

Aunque la población joven de Bogotá viene disminuyendo, la integración con los municipios de la región mantiene un alto potencial de talento para impulsar el desarrollo del territorio. Capitalizar esta oportunidad requiere profundizar los avances en educación, especialmente en el tránsito de los jóvenes hacia la educación posmedia, y aprovechar la capacidad de generación de empleo de sectores como el gastronómico, que hoy concentran una importante participación juvenil. El desafío está en conectar estas fortalezas para que más jóvenes accedan a empleos formales y construyan trayectorias educativas y laborales sostenibles y de calidad.

Estas son algunas de las conclusiones del **Informe Jóvenes con Potencial 2026**, presentado por GOYN Bogotá (Global Opportunity Youth Network, iniciativa global cuyo socio ancla en Colombia es Fundación Corona), que reúne evidencia sobre las trayectorias educativas, laborales y de generación de ingresos de las juventudes y, por primera vez, amplía su mirada hacia Bogotá Región, para identificar oportunidades, brechas y retos compartidos que requieren una mayor articulación entre empresas, sector público, organizaciones sociales, academia y jóvenes.

En Bogotá D.C, 531.364 jóvenes son Jóvenes con Potencial (jóvenes entre los 14 y los 28 años que no estudian, no trabajan o se encuentran en la informalidad), equivalentes al 29,7% de la población joven de la ciudad. Este panorama permite identificar dónde se concentran algunos de los principales retos, y al mismo tiempo, dónde existen oportunidades para fortalecer las trayectorias educativas y laborales de las juventudes.

Bogotá Región: una oportunidad para aprovechar el bono demográfico

La mirada regional permite identificar otra oportunidad estratégica. Bogotá D.C., Soacha, Sabana Occidente y Sabana Centro concentran 2.373.917 jóvenes. Mientras la población joven de Bogotá D.C. ha disminuido, las tres provincias tuvieron un **crecimiento aproximado del 27%**.

En estos territorios, uno de cada cuatro habitantes es joven, configurando una oportunidad para aprovechar el bono demográfico: una mayor proporción de población en edades productivas puede

impulsar el desarrollo económico y social si cuenta con condiciones para su formación, participación laboral e inclusión productiva.

“Una persona joven puede vivir en Soacha, estudiar en Bogotá y trabajar en Sabana Occidente. Necesitamos leer esas trayectorias completas y colaborar de otra manera, entender dónde están los vacíos y cómo conectamos capacidades para que las oportunidades no dependan de dónde termina un municipio o empieza otro”, Camilo Franco, director de GOYN Bogotá.

Las empresas están vinculando talento joven

Las empresas ya tienen un papel activo en la generación de oportunidades. **El 61% de las empresas formales de Bogotá manifestó haber contratado al menos una persona joven entre 18 y 28 años.** La proporción llega al 84,9% entre las medianas y al 96% entre las grandes empresas. Estas cifras muestran una base importante sobre la cual seguir fortaleciendo la vinculación laboral juvenil.

El informe también identifica retos en la vinculación de talento joven. En servicios y ventas, aunque el 68,6% de las vacantes exige máximo bachillerato, se solicitan en promedio 1,5 años de experiencia. Al mismo tiempo, el 8,5% de las empresas tuvo vacantes que no logró cubrir, cerca de 19.427 puestos de trabajo. Revisar los requisitos de experiencia y reconocer las habilidades más allá de la trayectoria laboral formal puede facilitar el acceso de jóvenes a primeras oportunidades y ampliar la base de talento disponible para las empresas.

El sector gastronómico: una oportunidad para impulsar empleo juvenil de calidad

El crecimiento reciente de la ocupación juvenil permite identificar sectores con un potencial importante para la generación de ingresos y empleo. La cantidad de jóvenes ocupados en microempresas aumentó 12,4%, y el mayor incremento se registró en restaurantes con servicio a la mesa y otros servicios de comidas preparadas, que incluyen establecimientos de comida rápida, venta para llevar, puestos de comida y servicios a domicilio.

Este dinamismo permite identificar una oportunidad concreta. Las microempresas concentran una parte importante del empleo joven, y al mismo tiempo, el 85% de las personas jóvenes en informalidad laboral trabaja en este tipo de empresas. **El reciente aumento de la informalidad juvenil, del 32,3% al 35,6%, invita así a focalizar esfuerzos en sectores que ya están generando oportunidades,** para acompañar su crecimiento y favorecer que cada vez más de esos empleos sean sostenibles y de calidad.

En particular, el sector gastronómico representa un eje potencial para articular acciones de fortalecimiento empresarial, productividad y empleo juvenil, aprovechando una actividad económica que está vinculando laboralmente a más de 75 mil jóvenes, pero con una tasa de informalidad que ronda el 75% y requiere el desarrollo de mecanismos, incentivos y políticas para revertir la situación.

La educación avanza, con oportunidades para seguir cerrando brechas

Las trayectorias educativas muestran algunos avances. El **65% de jóvenes que culminan la educación media transita de forma inmediata hacia la educación posmedia**, cuatro puntos porcentuales más que en 2019, cuando la tasa era del 61%.

Este avance se observa tanto entre estudiantes de colegios oficiales como no oficiales, aunque persisten brechas. El 61,8% de jóvenes graduados de colegios oficiales transitó inmediatamente hacia la educación posmedia, frente al 70,4% de quienes egresaron de colegios privados, una diferencia de 8,6 puntos porcentuales.

La brecha es mayor en el tránsito hacia educación superior: 47,4% desde colegios oficiales frente a 64,1% desde colegios privados. A su vez, quienes egresan de colegios oficiales tienen una mayor participación relativa en rutas como la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y el SENA. Los datos permiten reconocer los avances logrados y, a la vez, orientar los esfuerzos para que las posibilidades de continuar estudiando sean cada vez más equitativas.

Un ecosistema articulado puede multiplicar el impacto

Los datos de **Polaris**, la herramienta de inteligencia colectiva de GOYN Bogotá, muestran la diferencia entre el alcance individual y el potencial colectivo del ecosistema. Mientras una organización atiende en promedio a 2.500 jóvenes y concentra su intervención en 1,2 localidades y 2,8 dimensiones de atención; las 69 organizaciones mapeadas, trabajando de manera articulada, podrían alcanzar a más de 120.000 jóvenes y tener presencia en 19 de las 20 localidades de Bogotá.

La diferencia no está solo en llegar a más jóvenes, sino en conectar capacidades y complementar intervenciones para responder de manera más integral a sus trayectorias. El reto es pasar de esfuerzos individuales a una meta compartida, en la que cada actor aporte desde su capacidad y rol diferencial.

“La formalidad laboral juvenil tiene un impacto que va mucho más allá de la generación de empleo. Es difícil que el desarrollo de la ciudad aumente si más de una tercera parte de la juventud sigue en la informalidad. Si queremos que más jóvenes accedan a oportunidades de calidad, necesitamos que empresas, sector público, organizaciones sociales y academia nos articulemos mejor para aumentar la productividad de las MiPyMES, que son las que más jóvenes emplean, pero también las que más lo hacen en la informalidad”, Daniel Uribe, director ejecutivo de Fundación Corona.

Además del diagnóstico, el informe propone rutas de acción para profundizar los avances y responder a los retos identificados. Las recomendaciones están dirigidas a empresas, sector público, academia, intermediadores laborales, organizaciones sociales y juventudes, y abarcan desde las transiciones entre educación y empleo y el reconocimiento de habilidades hasta la intermediación laboral, el fortalecimiento del empleo de calidad y una apuesta regional de empleabilidad juvenil.

Estas recomendaciones fueron construidas con integrantes del Grupo Asesor de Jóvenes de GOYN Bogotá, incorporando sus experiencias y conocimientos desde el diseño de las propuestas y reconociendo a las juventudes como actores centrales en la construcción de soluciones.

“Participar no debería significar que nos inviten cuando las decisiones ya están tomadas. Quienes vivimos estas trayectorias también sabemos qué barreras existen y qué podría funcionar. Diseñar con las juventudes desde el comienzo permite construir respuestas mucho más conectadas con nuestras realidades”, Valeria Riaño, integrante del Grupo Asesor de Jóvenes de GOYN Bogotá.

Consulte el Informe Jóvenes con Potencial 2026 completo y conozca todos sus hallazgos y recomendaciones en www.goynbogota.com

Nota para editores: Todas las cifras de este comunicado provienen del Informe Jóvenes con Potencial 2026, elaborado por GOYN Bogotá con base en fuentes oficiales y análisis propios.

Acerca de Global Opportunity Youth Network

Iniciativa global que, desde el trabajo con actores locales, innovación financiera, intervenciones basadas en evidencia y la movilización del ecosistema a través del impacto colectivo, busca mejorar el bienestar de las y los jóvenes, promoviendo la generación de oportunidades económicas, formación integral, participación y liderazgo. Actualmente, GOYN Bogotá articula más de 100 actores del sector público, privado, ONG y formadores; entre sus miembros del Comité Directivo se encuentran Fundación Corona, Cámara de Comercio de Bogotá, Compensar, Accenture, United Way Colombia, Fundación Bolívar Davivienda, Invest in Bogotá, Fundación ANDI, Corporación Mundial de la Mujer Colombia, Fundación Zoraida y el Grupo Asesor de Jóvenes de GOYN Bogotá.

Acerca de Fundación Corona

Fundación con más de 60 años de trayectoria en Colombia. Trabaja para transformar y fortalecer el sistema que genera oportunidades educativas, laborales, de libre elección e incidencia para las juventudes en Colombia.

Contacto para periodistas:

Luis Carlos Pérez Gómez

luisca@somoshabla.com

+57 312 217 5939