#JÓVENESCONPOTENCIAL

GLOBAL OPPORTUNITY YOUTH NETWORK: BOGOTÁ
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

Igualdad salarial en Bogotá: un reto desde la primera inserción laboral

Elaborado por: Camila Bermúdez
Investigación, monitoreo, evaluación y aprendizaje





1. La juventud como punto de partida

El 18 de septiembre se conmemora el Día Internacional de la Igualdad Salarial, una fecha para analizar cómo las desigualdades entre hombres y mujeres no solo persisten, sino que se configuran desde el inicio de la vida laboral. Los datos del Informe Jóvenes con Potencial 2025 de GOYN Bogotá, evidencian que la desigualdad salarial es un fenómeno acumulativo: brechas pequeñas en la juventud tienden a consolidarse y a ampliarse a lo largo del tiempo, reproduciendo inequidades estructurales.



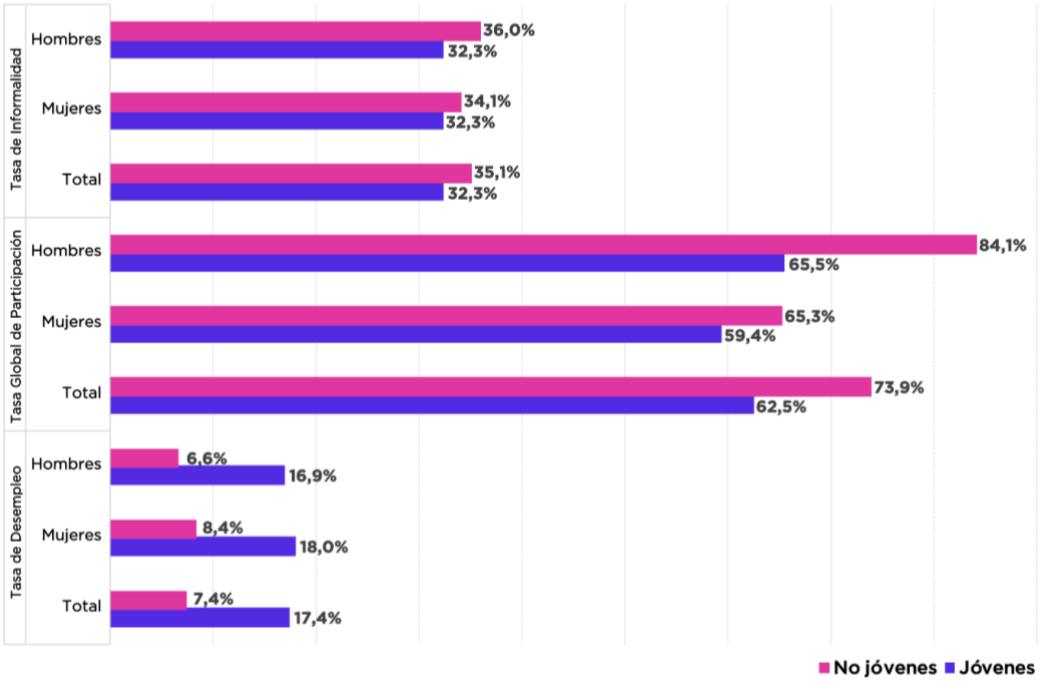
2. Primeras asimetrías en el mercado laboral

El acceso desigual al mercado laboral explica en buena parte la posterior brecha de ingresos. En 2024, la tasa global de participación (TGP) de los hombres jóvenes en Bogotá fue del 65,5%, mientras que el de las mujeres jóvenes alcanzó apenas el 59,4%, una diferencia de 6,1 puntos porcentuales. A esto se suma un desempleo más elevado en las mujeres jóvenes (18,0%) que en los hombres del mismo rango etario (16,9%).

Estos datos muestran que las mujeres jóvenes enfrentan mayores obstáculos para insertarse laboralmente, lo que limita desde el comienzo sus oportunidades de acumular experiencia, estabilidad e ingresos. Dichas condiciones iniciales no solo explican brechas actuales, sino que proyectan desventajas que se arrastran en el tiempo.

Gráfica 50

Tasa de Participación, Informalidad y Desempleo: Mujeres y Hombres Jóvenes frente a No Jóvenes en Bogotá, 2024.



Fuente: *Cálculos propios a partir de GEIH, 2024.*



3. Informalidad: el punto de inflexión

En la formalidad, los ingresos de hombres y mujeres jóvenes son prácticamente equivalentes, con un promedio cercano a $2,2 millones de pesos colombianos, lo que podría interpretarse como un escenario de igualdad inicial. Sin embargo, en la informalidad aparece una primera fractura: las mujeres jóvenes perciben en promedio $1.181.872 COP, en comparación con $1.436.295 COP percibidos por los hombres jóvenes, lo que representa una diferencia del 17,7% en contra de las mujeres.

Aunque la tasa de informalidad es igual para ambos sexos (32,3%), los retornos económicos son distintos, lo que evidencia que la informalidad impacta de manera diferenciada y desfavorable a las mujeres jóvenes.



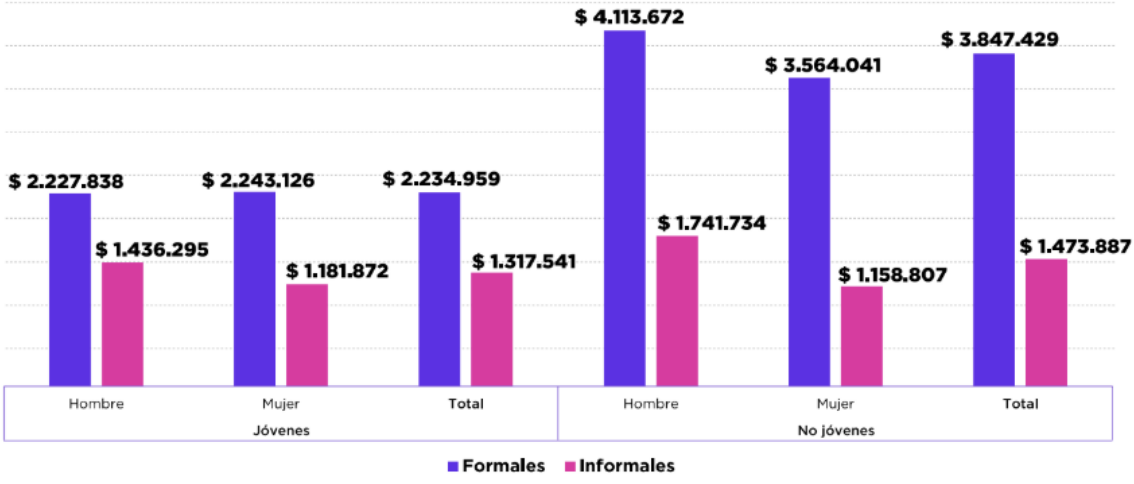
4. Brechas que se amplían con el tiempo

Entre la población no joven (28 años o más), las desigualdades se amplían. En la formalidad, los hombres reciben en promedio $4.113.672 COP, mientras que las mujeres alcanzan $3.564.041 COP, lo que equivale a una brecha de 13,4%. En la informalidad, los hombres no jóvenes perciben $1.741.734 COP, frente a los $1.158.807 COP de las mujeres, es decir, 33,5% menos ingresos para ellas.

Lo relevante no es solo la magnitud de estas diferencias, sino la trayectoria que describen: lo que en la juventud parecía marginal en la formalidad y moderado en la informalidad se convierte, con el paso del tiempo, en desigualdades estructurales que se consolidan y limitan de manera sostenida las oportunidades de las mujeres.

Gráfica 61

Ingreso promedio formales e informales y hombres vs mujeres, Bogotá 2024



Fuente: *Cálculos propios a partir de GEIH, 2024.*



5. Por una inserción laboral en condiciones de igualdad

El análisis evidencia que la desigualdad salarial en Bogotá no es un fenómeno coyuntural, sino un proceso acumulativo que comienza en la juventud y se amplifica con el paso del tiempo. Desde GOYN Bogotá creemos que cerrar estas brechas exige actuar tempranamente: aumentar la participación laboral de las mujeres jóvenes, reducir el desempleo diferencial por sexo y garantizar empleos formales y de calidad que reconozcan el valor de su trabajo.

#JÓVENESCONPOTENCIAL

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: BOGOTÁ

EL FUTURO ES JOVEN

aspen institute

www.goynbogota.com