

#JÓVENESCONPOTENCIAL

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: BOGOTÁ
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

*** INFORME GOYN ***

JÓVENES CON POTENCIAL 2025

Un enfoque multidimensional
de las trayectorias de
educación y generación
de ingresos



01

CAPÍTULO

JÓVENES CON POTENCIAL EN BOGOTÁ



En coautoría con:



Distrito
Joven



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



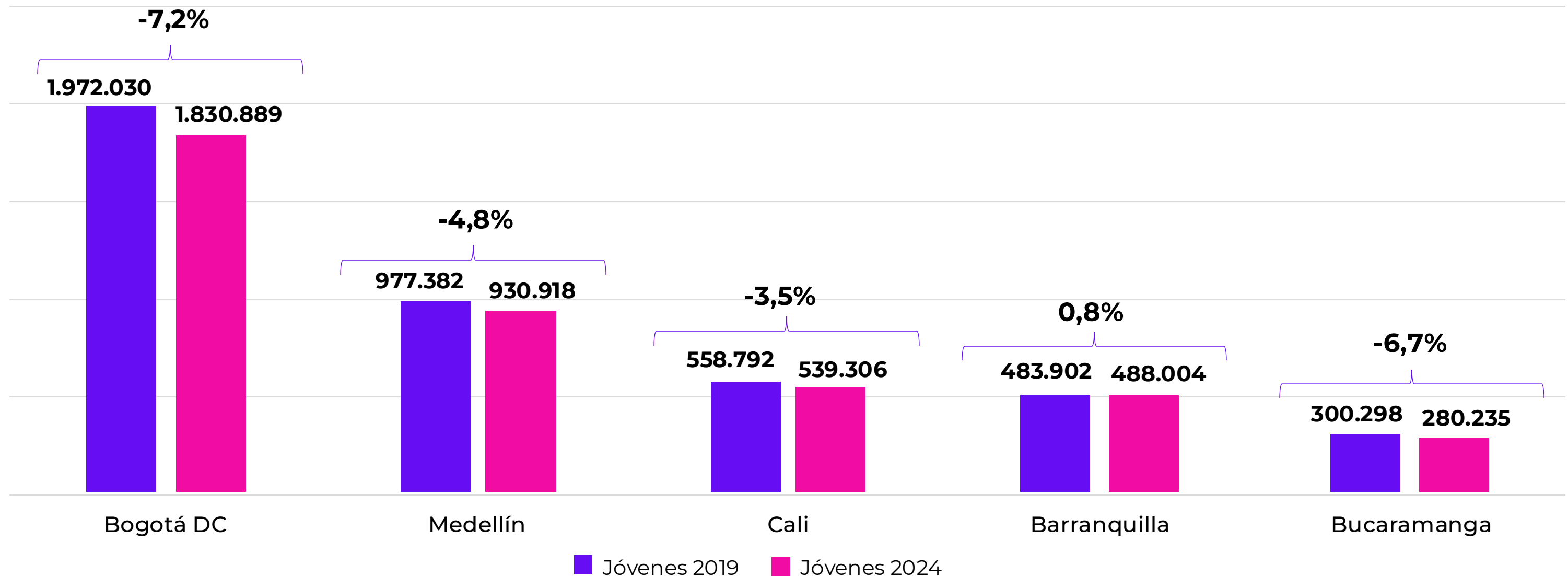
SERVICIO
FORJAR
RESTAURATIVO

MENSAJES CLAVE

MENSAJE #1

En 2024, en Bogotá había 1.830.889 jóvenes que representan el 30,6 % de la juventud que vive en las ciudades capitales del país

Población joven en ciudades capitales, 2024 vs 2019



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.





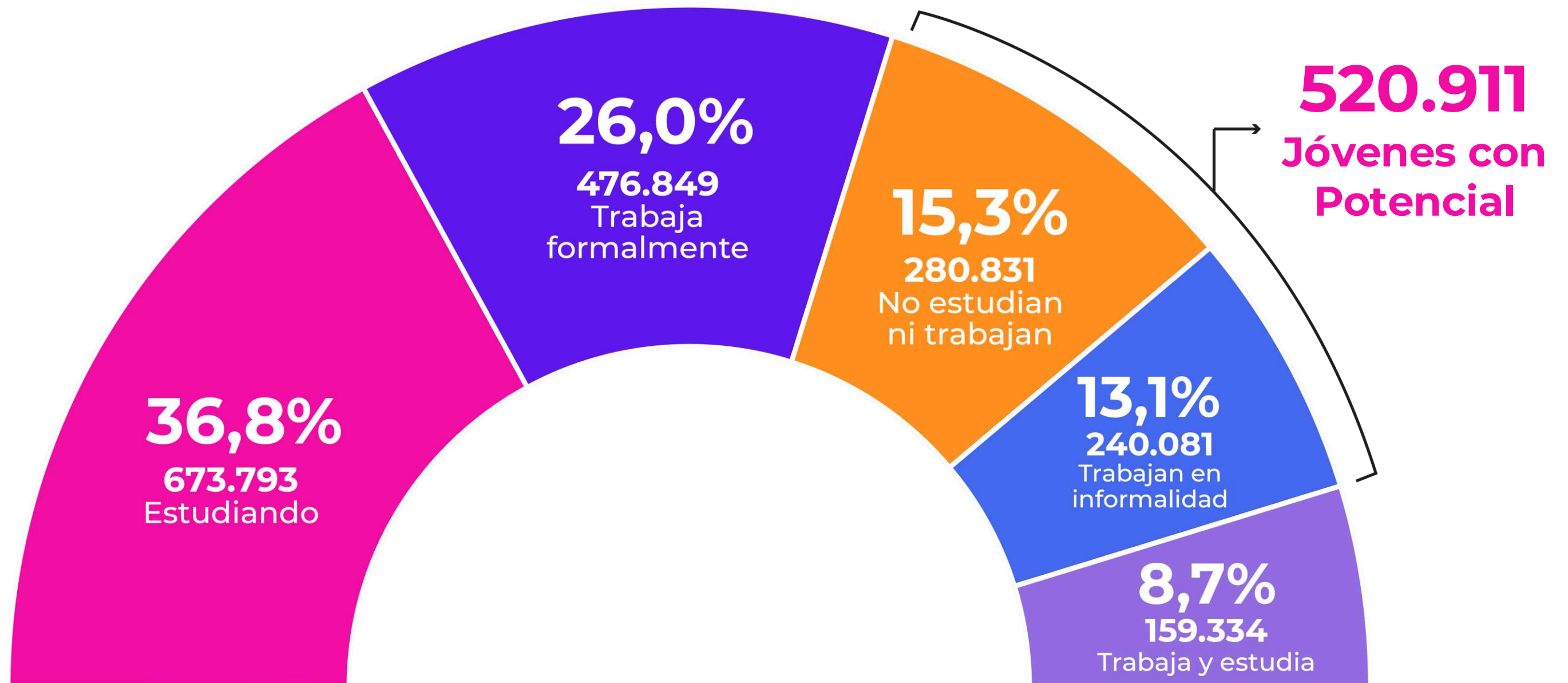
• #

MENSAJE #2

En 2024, Bogotá tenía 520.911 Jóvenes con Potencial, que representaban el 28,4 % de la población joven de la ciudad



En Bogotá hay **1.830.889 JÓVENES**



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



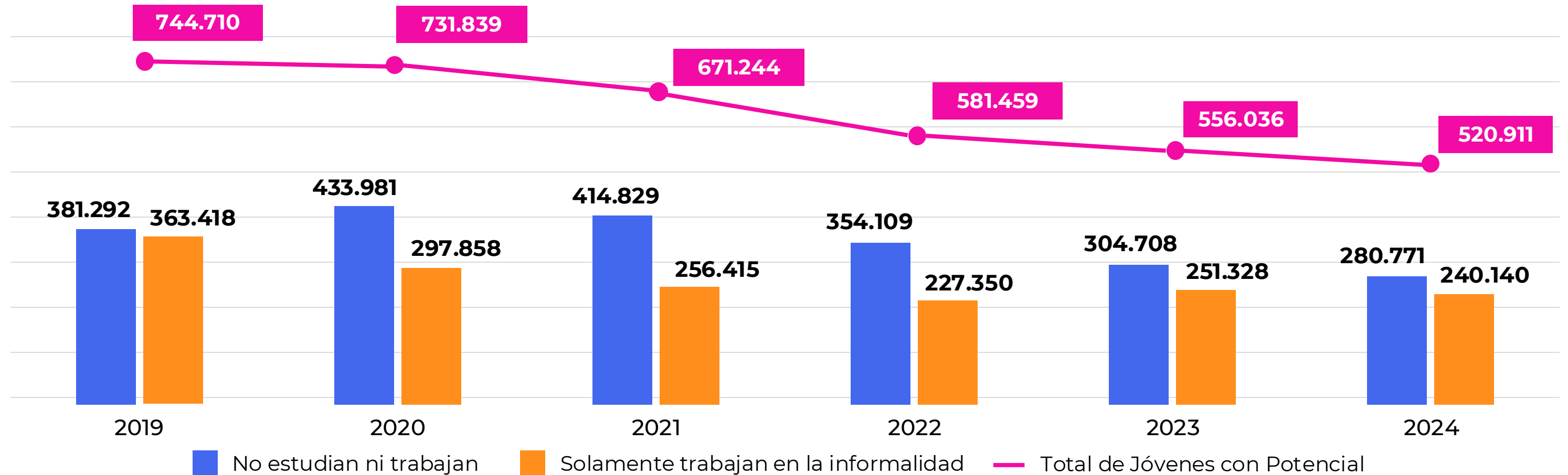


MENSAJE #3

La desconexión en la juventud no ha desaparecido, se está desplazando hacia edades mayores



Jóvenes con Potencial, Bogotá 2019-2024



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.

Población Joven

2019	2024
1.972.030	1.830.889

➤ **-7,2%**

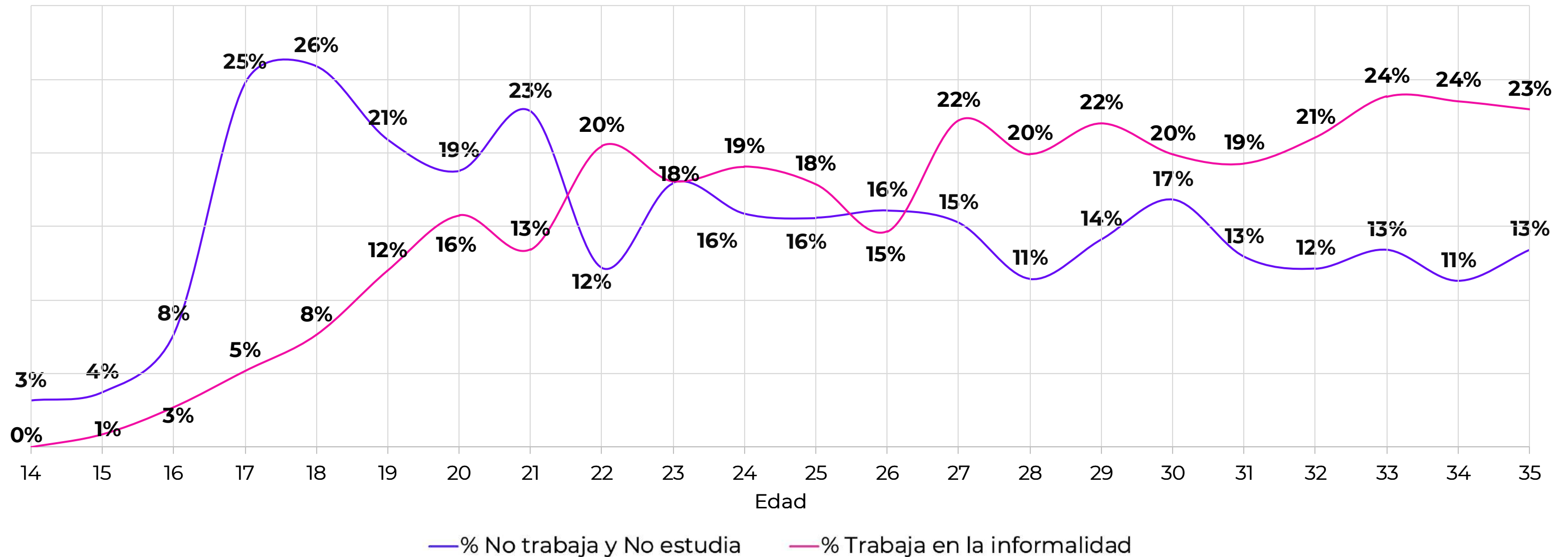
Jóvenes con Potencial

2019	2024
744.710	520.911

➤ **-30,0%**



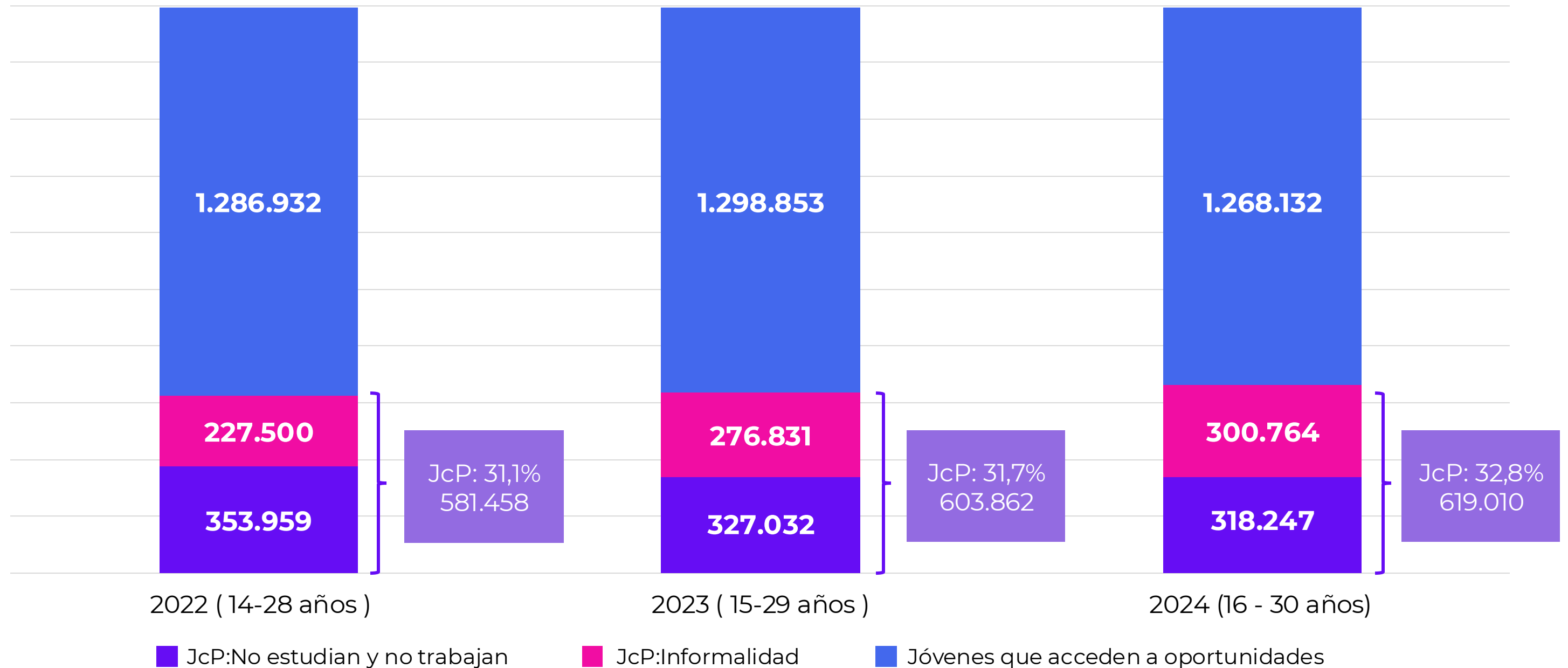
Porcentaje de Jóvenes con Potencial por edad, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



Jóvenes con Potencial 2022 (14 a 28 años), 2023 (15 a 29 años) Y 2024 (16 a 30 años)



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



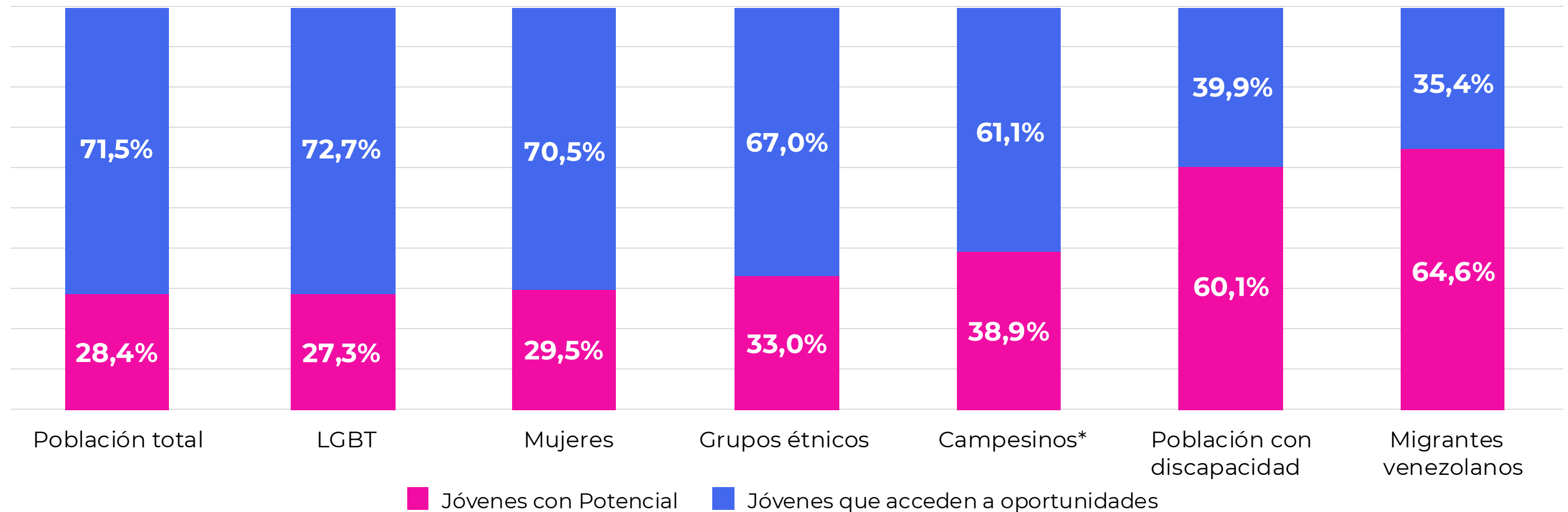


MENSAJE #4

La juventud de subgrupos poblacionales sigue enfrentando las mayores barreras de conexión en sus trayectorias de educación y generación de ingresos



Porcentaje de Jóvenes con Potencial por subgrupos poblacionales, Bogotá 2024

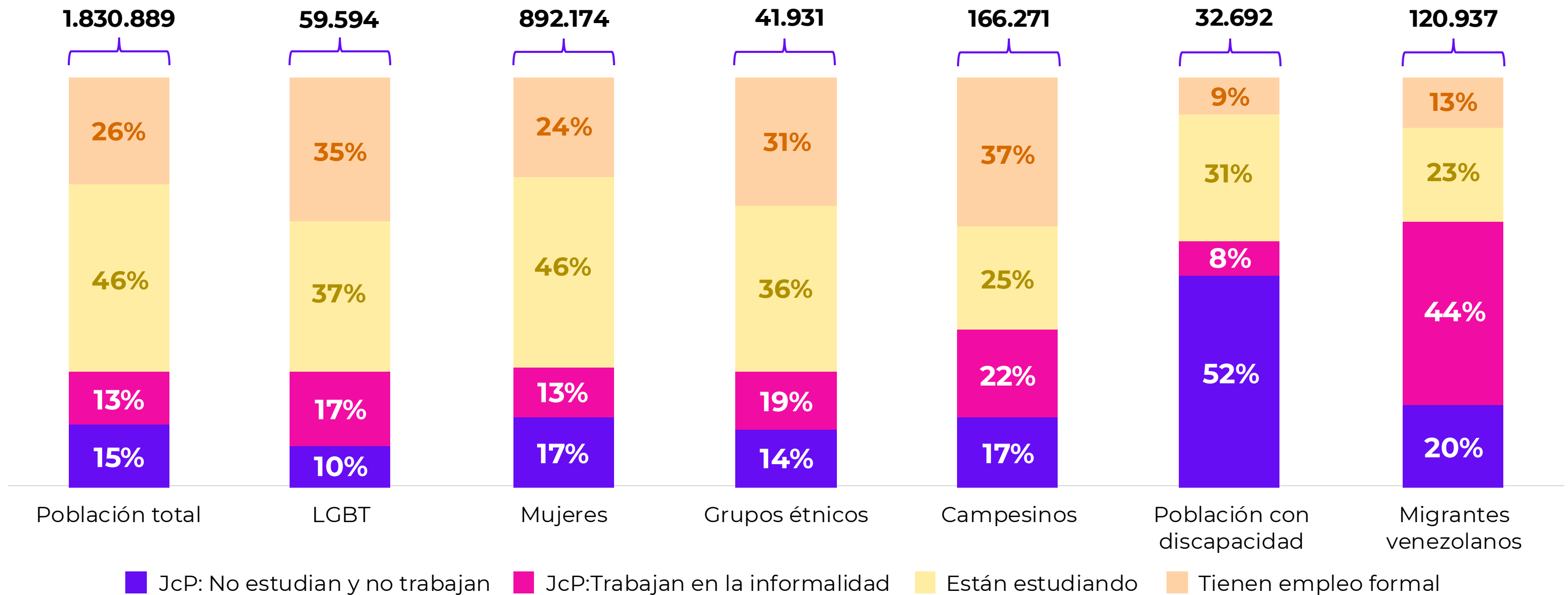


Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.

*Nota:**Campesino son aquellos que subjetivamente se consideran como campesino(a) y que adicionalmente vive en una comunidad campesina (Definición GEIH)



Jóvenes con Potencial por subgrupo poblacional y por tipo de desconexión, Bogotá 2024



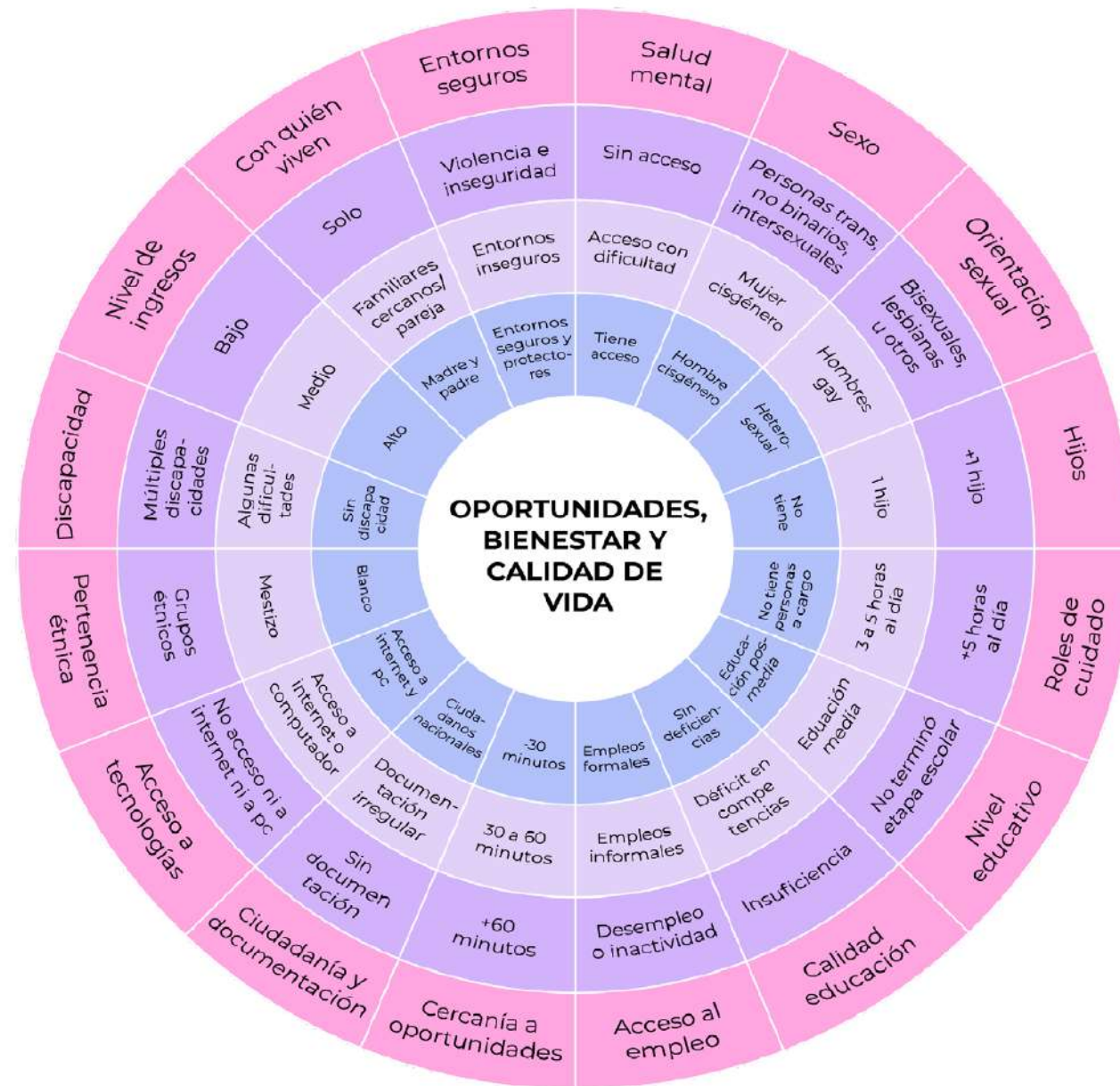
Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



MENSAJE #5

La desconexión de la juventud de las trayectorias educativas y de generación de ingresos requieren de un abordaje con enfoque multidimensional

Rueda de acceso a las oportunidad, bienestar y calidad de vida



Intervención multidimensional para la atención de jóvenes



Fuente: Elaboración propia de GOYN Bogotá a partir de las variables priorizadas. Adaptación de la rueda del poder/privilegio de Sylvia Duckworth, 2023

Fuente: Elaboración propia. Proyecto Polaris- Accenture, 2025





GENERACIÓN DE INGRESOS

Aborda los factores estructurales, económicos y sociales que limitan la **inserción laboral y el desarrollo productivo de los y las jóvenes con potencial en Bogotá**. Revela múltiples barreras que afectan la empleabilidad y el emprendimiento juvenil.



EDUCACIÓN

Aborda las barreras estructurales y de contexto que limitan el **acceso de los y las jóvenes con potencial en Bogotá a trayectorias educativas pertinentes, continuas y de calidad**. Incluye temas de acceso, permanencia, pertinencia, articulación, entre otros.



ORIENTACIÓN SOCIOOCUPACIONAL E INTERMEDIACIÓN

Aborda los desafíos que enfrentan los jóvenes al momento de **construir su identidad personal y ocupacional, así como proyectar un plan de vida realista**, informado y alineado con sus intereses, habilidades, competencias y contexto.



BIENESTAR Y SALUD

Pone en evidencia los desafíos estructurales, sociales y territoriales que enfrentan los y las jóvenes para **acceder a servicios y herramientas integrales que garanticen su salud física, mental y reproductiva**.



ENTORNOS SEGUROS Y COMUNIDAD

Reconoce la importancia de garantizar que los y las jóvenes con potencial crezcan y se desarrollen en **contextos libres de violencia, discriminación y exclusión**. Reconoce que existen entornos comunitarios y familiares que obstaculizan el desarrollo personal y social, así como el acceso a oportunidades educativas, laborales y de participación ciudadana.



INCLUSIÓN DIGITAL

Evidencia las limitaciones materiales que enfrentan los jóvenes para participar plenamente en **entornos educativos, laborales y sociales donde la tecnología representa un habilitador**.



LIDERAZGO JUVENIL

Evidencia los desafíos que enfrentan los y las jóvenes con potencial en Bogotá para **participar activamente en procesos de toma de decisiones y en la construcción de lo público** desde roles de liderazgo, así como su agencia y protagonismo en la movilización de cambios estructurales.





CAPÍTULO 1

Informe Jóvenes Con Potencial 2025 | GOYN Bogotá

Abordar de forma aislada la desconexión con la educación y la inclusión productiva, es una forma de ignorar parte del problema



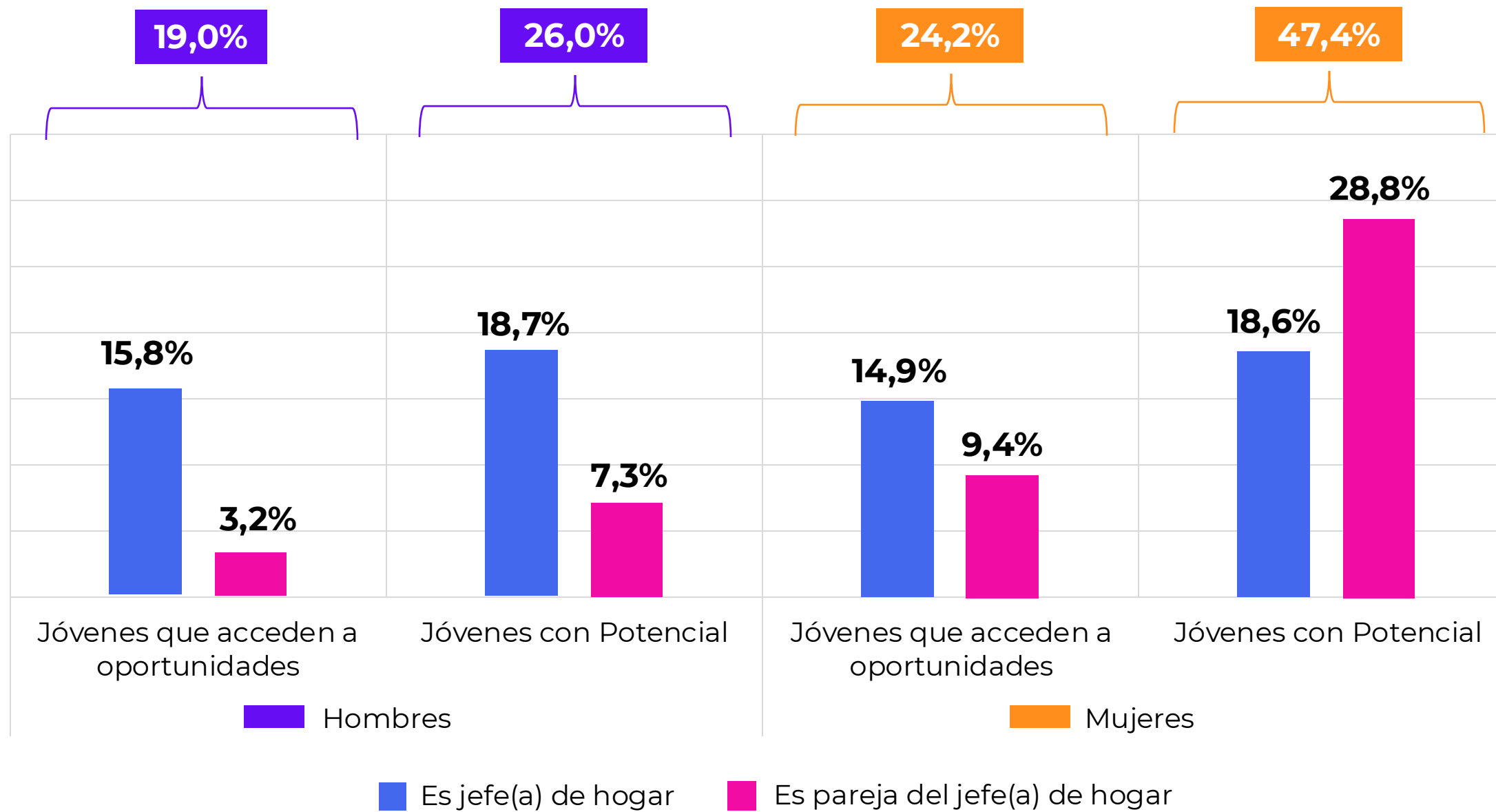


MENSAJE #6

La juventud necesita redes de apoyo, entornos seguros, libres de violencia y exclusión, para acceder y mantenerse en sus trayectorias



Porcentaje de jóvenes según su rol en el hogar, Bogotá 2024



“Viví con mi [madre] hasta los 16, que me independicé... comencé a trabajar en lo que saliera, haciendo maletas y ahí era informal...como yo soy artista dibujando, trabajé haciendo murales y todo eso. Me muevo en el negocio de las calcas, con eso me sustento **[Hombre joven, suba, mayo 2025].**”

Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024



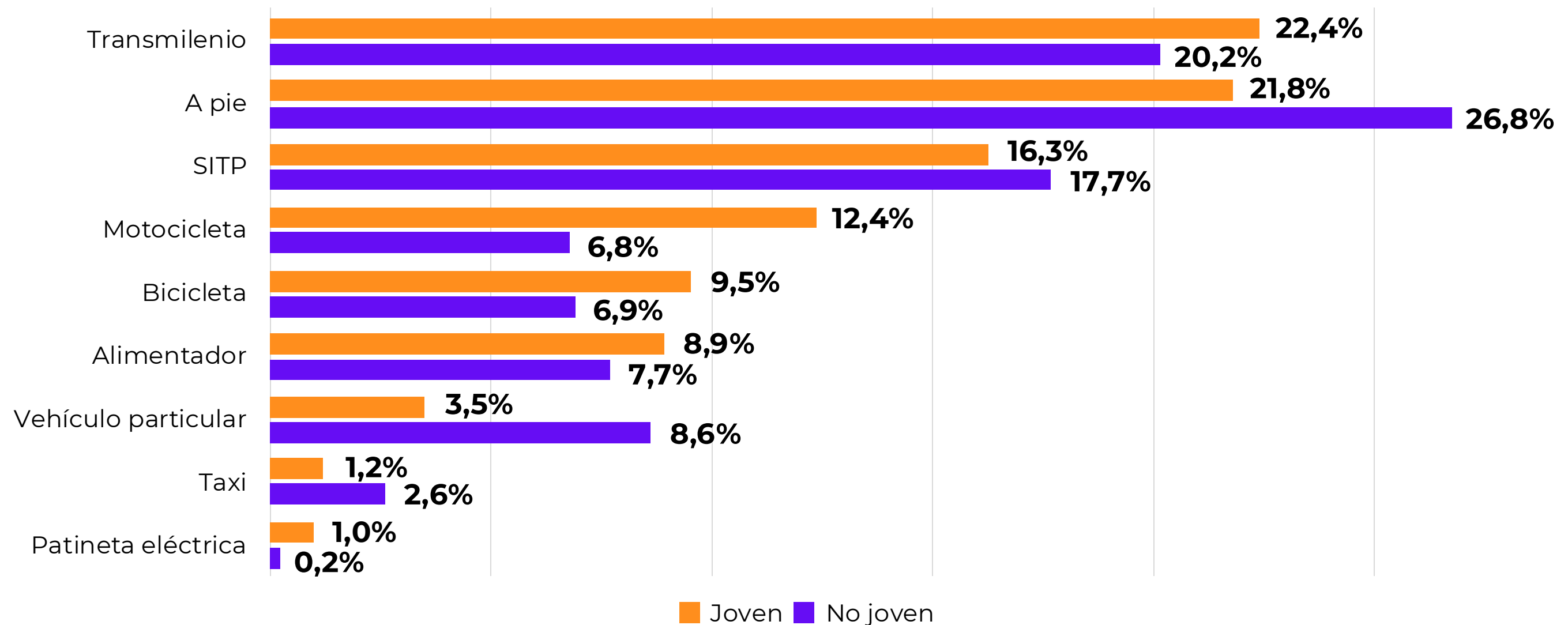


MENSAJE #7

La inseguridad dificulta la permanencia de la juventud en sus trayectorias educativas y el acceso a oportunidades de empleo y emprendimiento



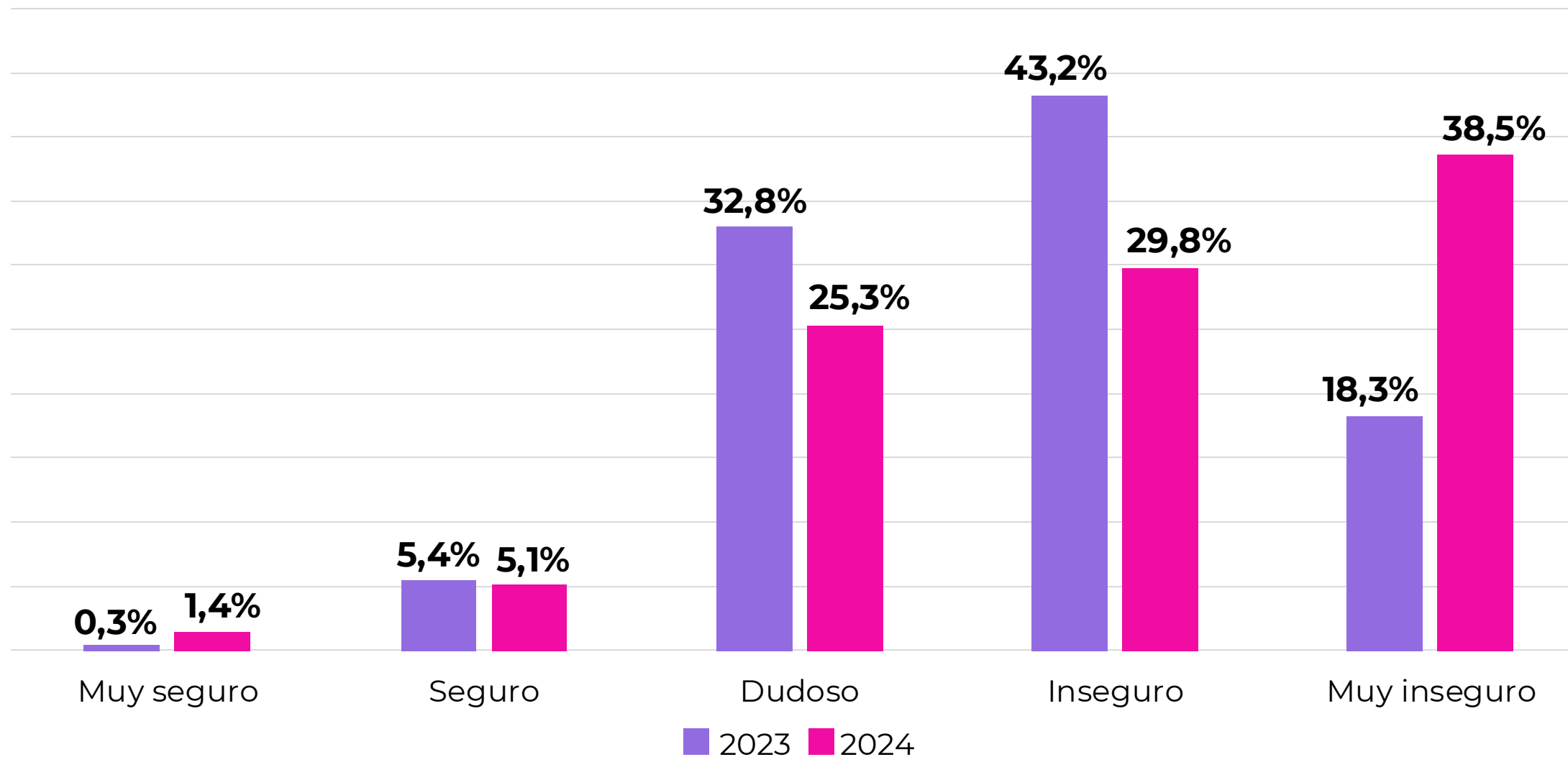
Modo principal para moverse en la ciudad de las y los jóvenes y no jóvenes, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Percepción y Victimización de la Cámara de Comercio de Bogotá a partir de la pregunta



Percepción de seguridad del sistema Transmilenio para las y los jóvenes, Bogotá 2023-2024

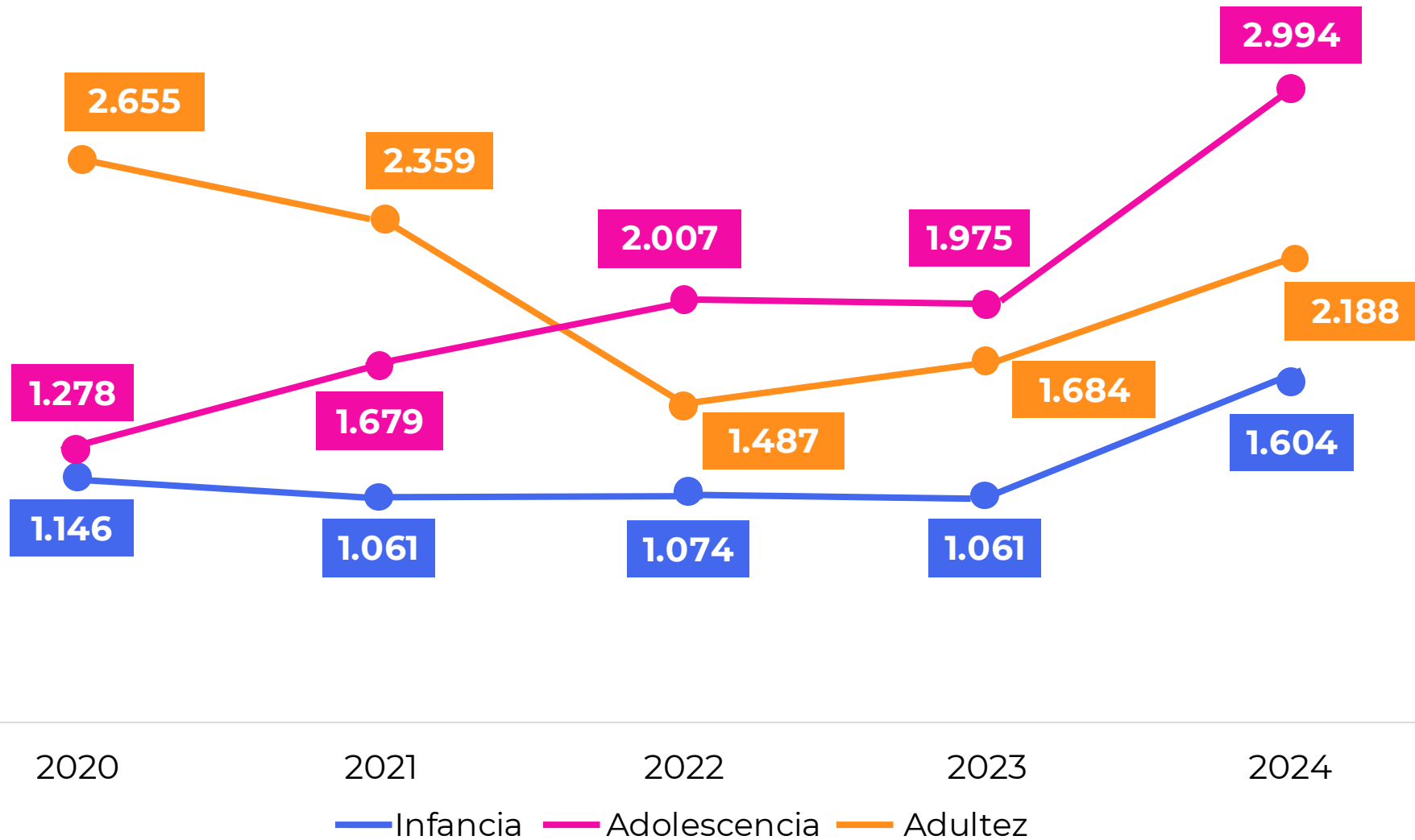


No, yo digo que es bastante costoso con relación a realmente el servicio que prestan. Y la seguridad bastante baja. Yo de los pocos robos que he tenido en mi vida han sido en TransMilenio
[Hombre joven, Localidad de Mártires, mayo 2025].

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Percepción y Victimización de la Cámara de Comercio de Bogotá a partir de la pregunta: “Usted considera que el TransMilenio es?”



Histórico del número de denuncias de delitos sexuales por rango etario



*Yo siento que mi cara de niña me delata. O sea, yo quisiera verme así, malota. Como que, si voy en falda, me van a mirar. Entonces me tengo que tapar. Pero, si me tapo, igual... entonces como que ni muy tapada, ni muy no tapada; ni muy niña, ni muy adulta... No entiendo. ¿Cómo debería ser? **[Mujer joven, mayo 2025].***

Nota: Infancia (5-12 años), Adolescencia (13 – 17 años) Adultez (Mayor a 18)

Fuente: Elaboración propia con datos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia del 13 de enero, 2025.



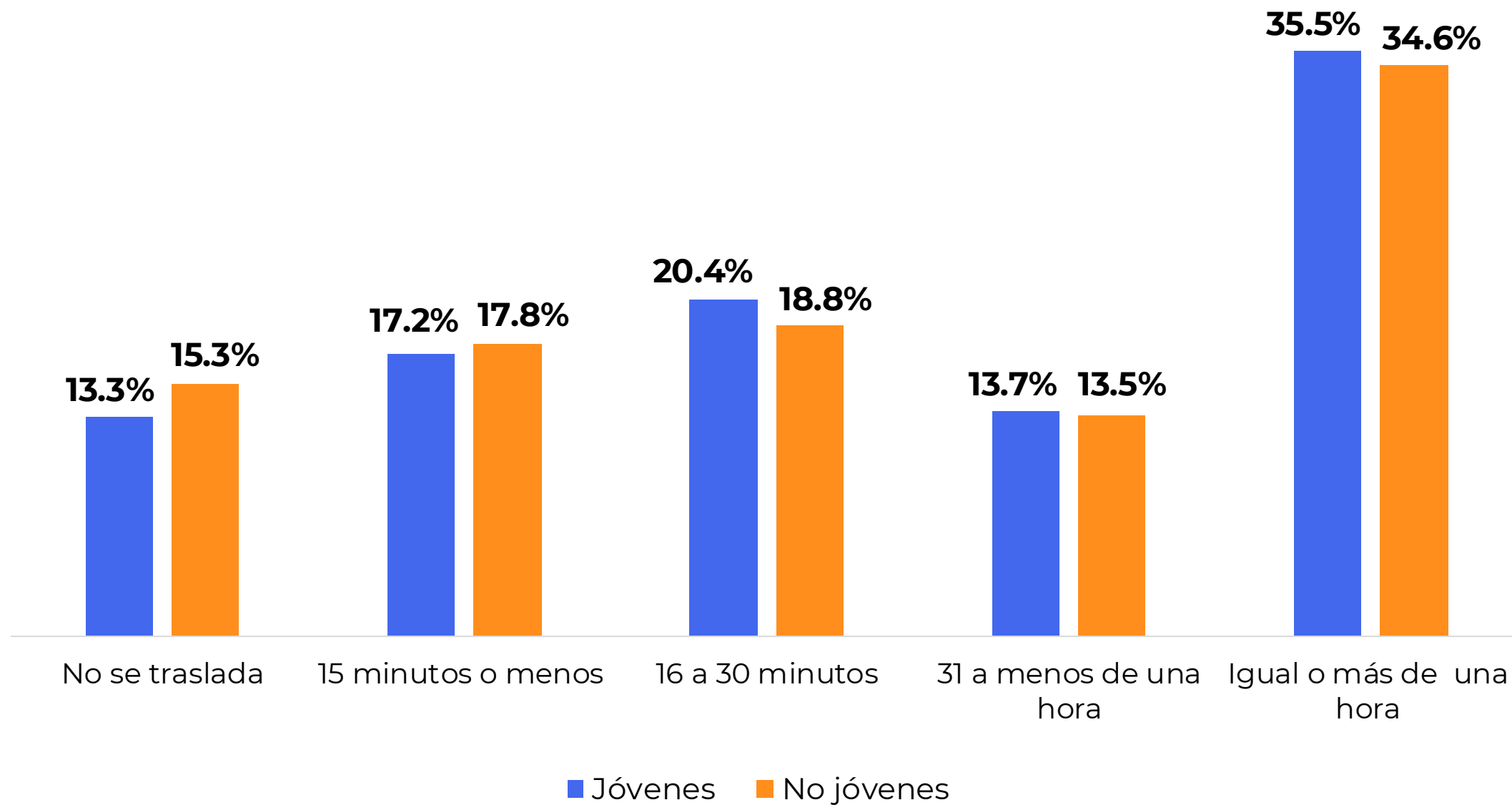


MENSAJE #8

Acercar las oportunidades a la juventud implica un desarrollo de la ciudad con enfoque territorial que no limite sus trayectorias por el lugar donde viven



Tiempo que tardan en trasladarse a los trabajos, Bogotá 2024



“Mi último trabajo fue cerca del aeropuerto, por el Portal El Dorado [...]. Tenía que salir de mi casa una hora y media antes, y al regresar, otra hora y media de trayecto. Y aunque el trabajo en sí no era tan exigente, ese recorrido diario me drenaba la energía” (**Joven, grupo focal, Localidad de Mártires, 2025**)

Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.





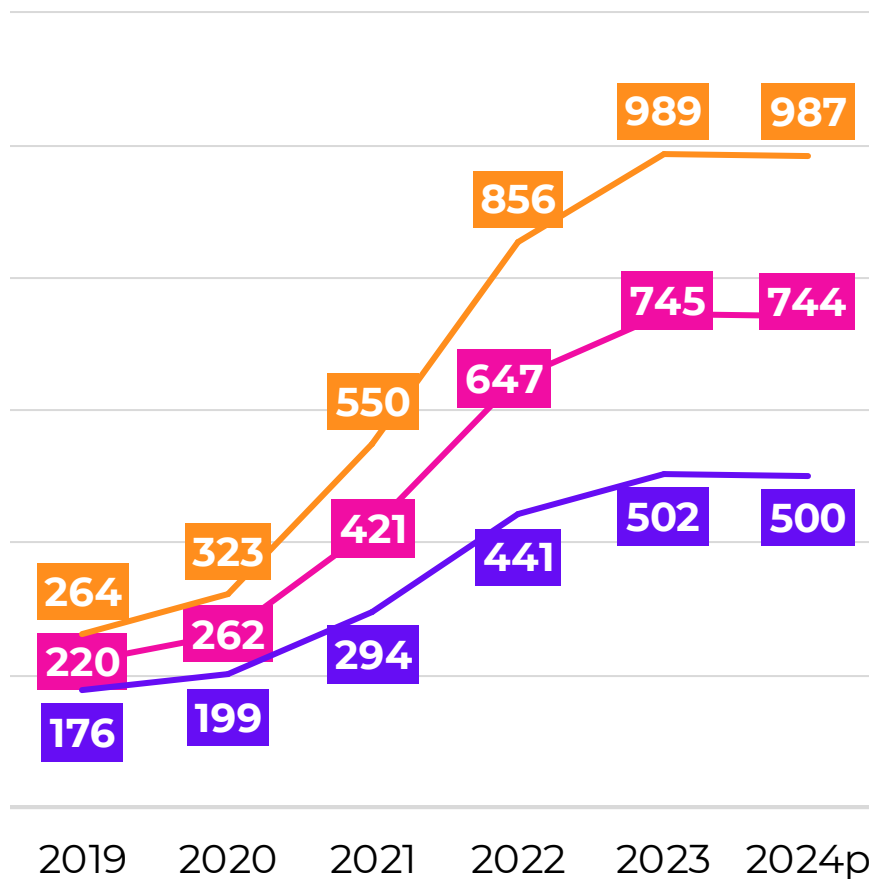
MENSAJE #9

La salud mental sigue siendo un punto crítico de atención: En 2024, los casos de ideación suicida fueron 3,4 veces mayores que en 2019 y los intentos de suicidio 2,4 veces mayores

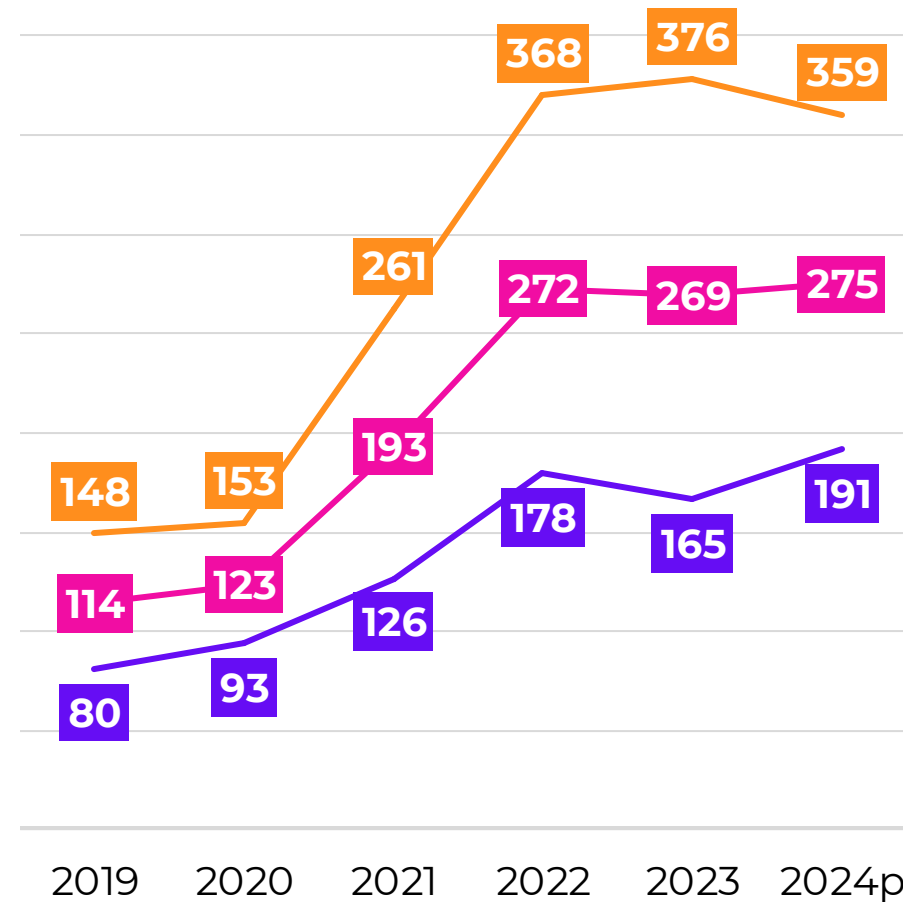


Tasa de ideación, intento y suicidios entre hombres y mujeres jóvenes en Bogotá, 2019 - 2024

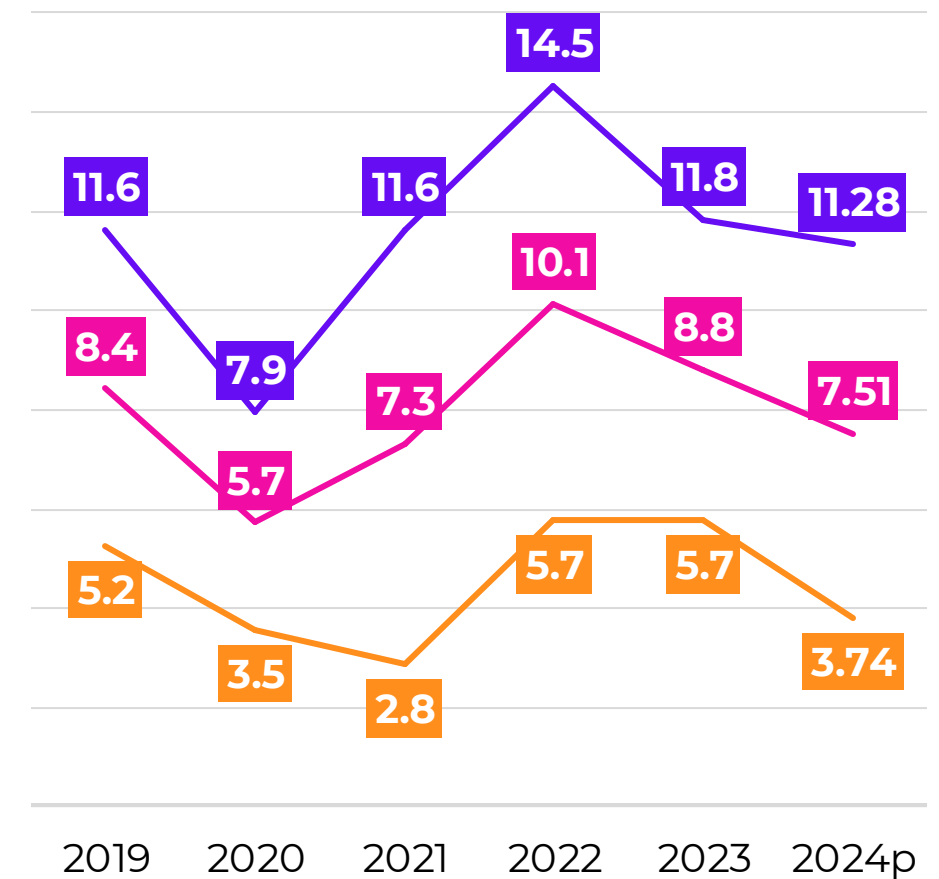
Tasa de ideación de suicidio desagregado por sexo, 2019 - 2024



Tasa de intento de suicidio desagregado por sexo, 2019 - 2024



Tasa de suicidio desagregado por sexo, 2019 - 2024



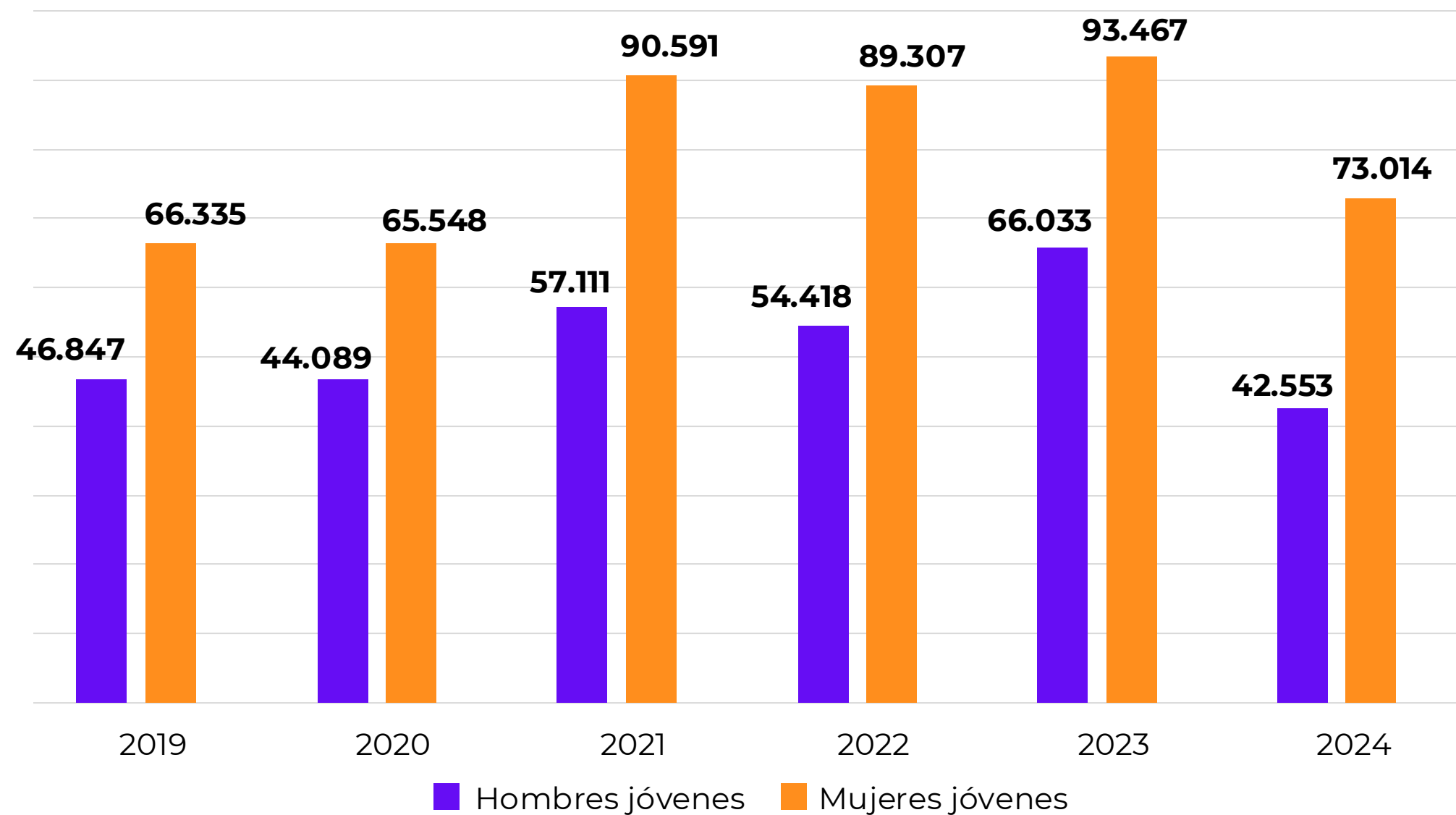
— Hombres — Mujeres — Promedio

Fuente: Elaboración propia a partir de SaluData, 2019 – 2024.

Nota: Tasa por 100.000 jóvenes de 15 a 29 años. Para cálculos poblacionales se usó DANE – GEIH 2019 – 2024.
2024p: Datos preliminares para 2024



Personas jóvenes atendidas en salud mental por sexo, Bogotá 2019 – 2024



(...) Sí pienso que es algo de autogestión, pero hoy por hoy los servicios básicos de atención, no lo tienen como prioridad...uno no conecta con todo tipo de profesionales...y eso también dificulta, como no poder conocer o saber cómo hacer esta búsqueda de profesionales o entornos de ayuda y demás, en los que yo me pueda sentir cómodamente para ayudarme a gestionar las situaciones que tenga **(Hombre joven, mayo 2025)**

Fuente: Elaboración propia a partir de SaluData, 2019 – 2024.



RECOMENDACIONES

* Capítulo 1 *

01

Diseñar e Implementar rutas de acompañamiento con enfoque multidimensional, bajo un modelo de atención coordinada entre instituciones, que respondan a las trayectorias continuas, completas, diversas y de calidad de las y los jóvenes, articulando educación, orientación e intermediación, inclusión productiva y servicios complementarios según las necesidades específicas de cada individuo.

02

Promover intervenciones con enfoque interseccional y multicultural: Diseñar e implementar acciones afirmativas dirigidas a subgrupos históricamente excluidos que reconozcan las múltiples dimensiones de exclusión, incorporando flexibilización de requisitos, apoyos económicos diferenciales, y acompañamiento psicosocial pertinente. y del encuentro de múltiples saberes, a partir del reconocimiento y valoración de la riqueza de cada cultura

03

Fortalecer un sistema integrado de seguimiento y acompañamiento de trayectorias juveniles: Desarrollar e institucionalizar un sistema distrital que permita identificar, monitorear y acompañar las trayectorias educativas y productivas de las y los jóvenes. Este sistema debe incorporar analítica de datos, mecanismos de alerta temprana, interoperabilidad entre instituciones y un enfoque de intervención multidimensional.

04

Desarrollar intervenciones con enfoque territorial basadas en diagnósticos locales, que permitan mapear problemáticas, capacidades y oportunidades a escalas más pequeñas. Estos diagnósticos deben traducirse en planes de acción que articulen actores institucionales, comunitarios y privados en cada territorio.

05

Fortalecer la ruta de atención de salud mental para la juventud: Diseño, difundir, implementar y evaluar los canales de atención a salud mental para jóvenes, asegurando su accesibilidad en costos, tiempos, calidad y pertinencia según las necesidades y particularidades de las y los jóvenes en Bogotá

02

CAPÍTULO

**EDUCACIÓN: MÁS
CONEXIÓN Y MÁS
CAPACIDADES PARA
MÁS OPORTUNIDADES**

En coautoría con:

Fundación corona



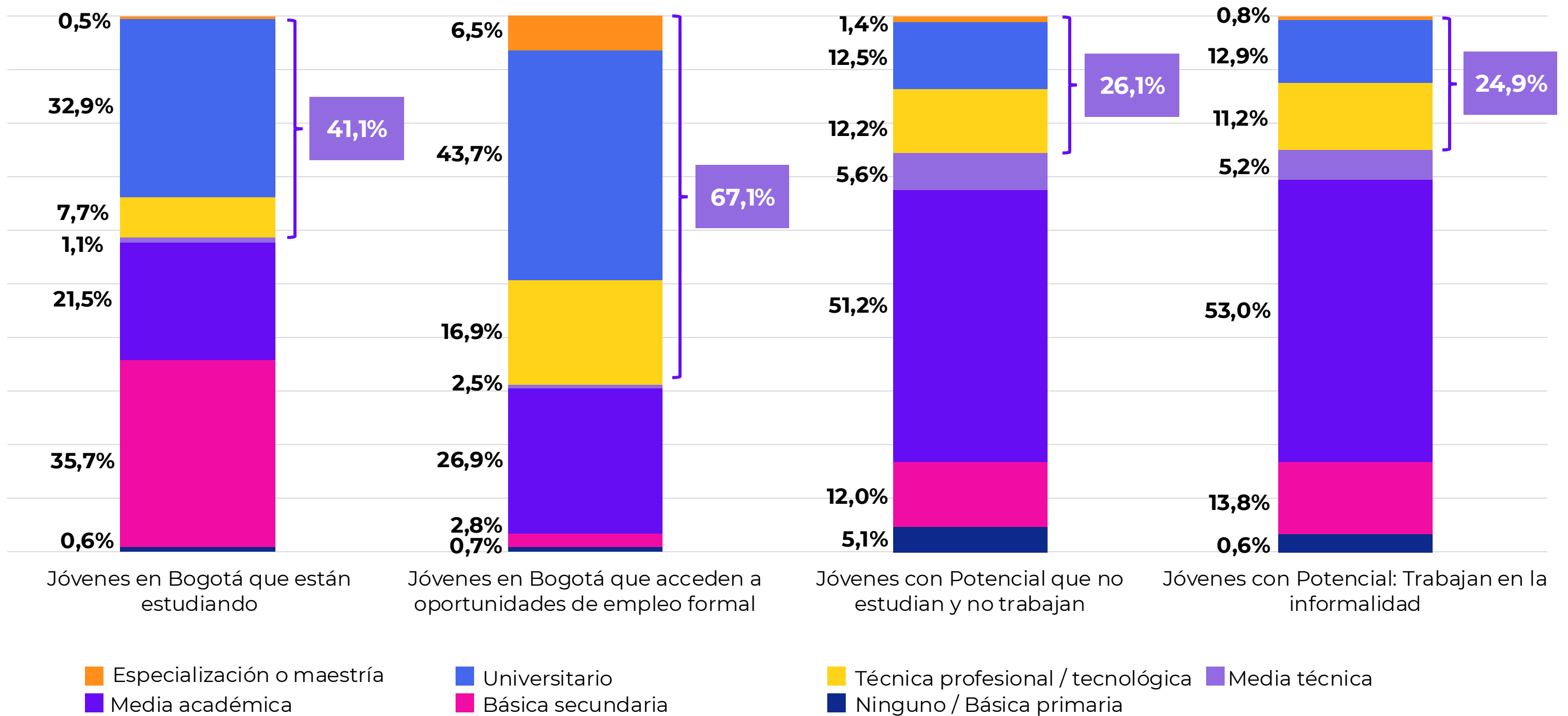


MENSAJE #1

El tránsito a la formación posmedia es clave para mejorar el acceso de Jóvenes con Potencial al empleo formal



Nivel educativo jóvenes en Bogotá, 2024



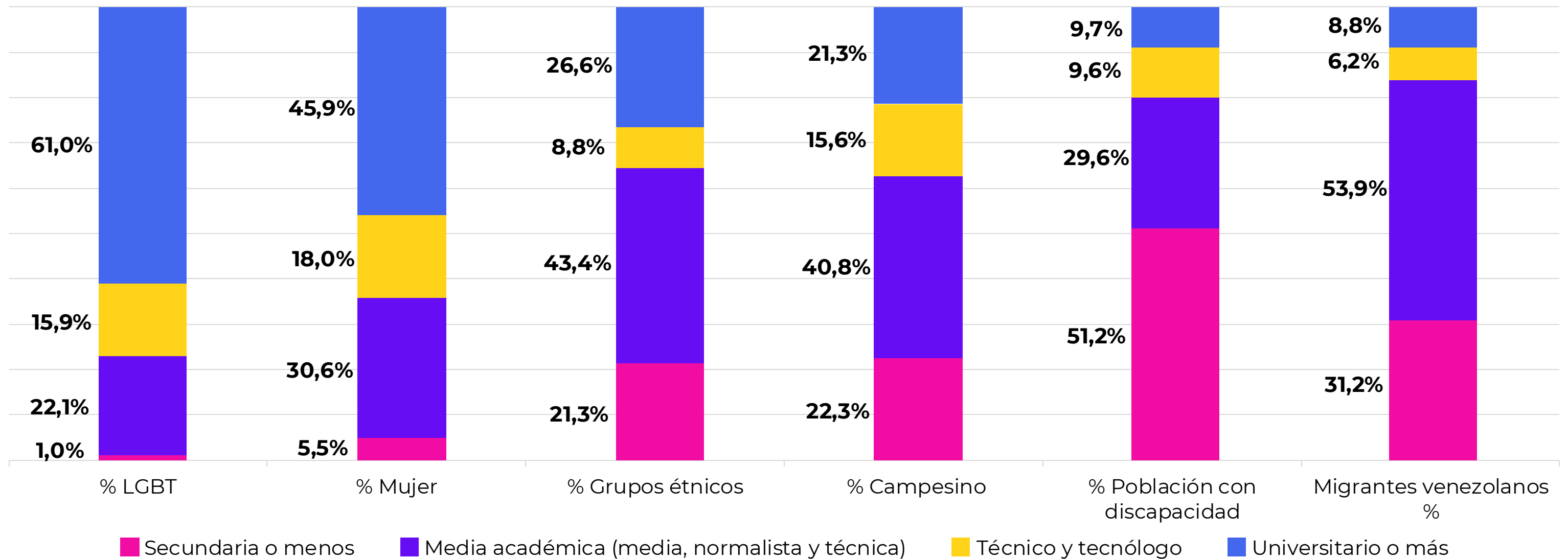
Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



MENSAJE #2

Las barreras educativas son más profundas en grupos priorizados: En jóvenes con discapacidad y migrantes 8 de cada 10 solo acceden hasta educación media

Nivel educativo de las y los jóvenes por grupo poblacional, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



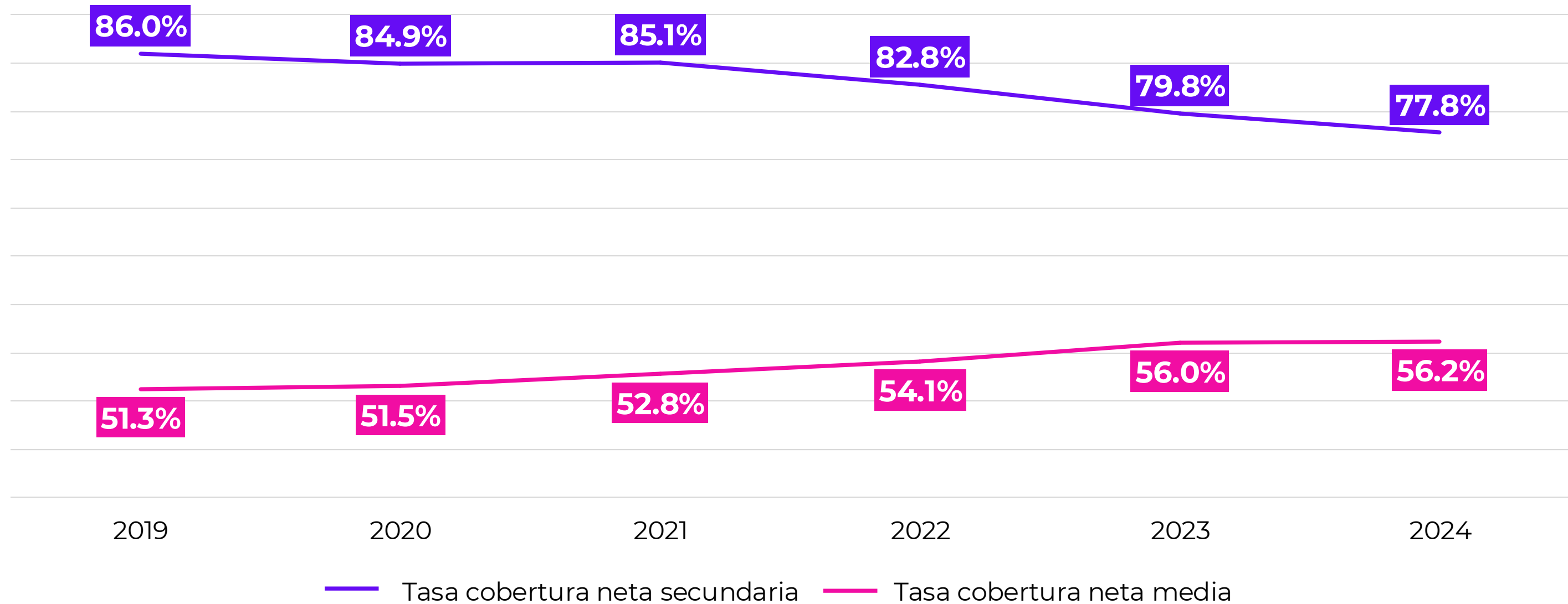


MENSAJE #3

**En 2024 solo 5 de cada 10 jóvenes
que tenían entre 15 y 17 años
estaban estudiando en los grados
décimo y once**



Tasa de cobertura neta en secundaria y media, Bogotá



Fuente: Bogotá Cómo Vamos, 2025; con datos del SIMAT (2019-2024)



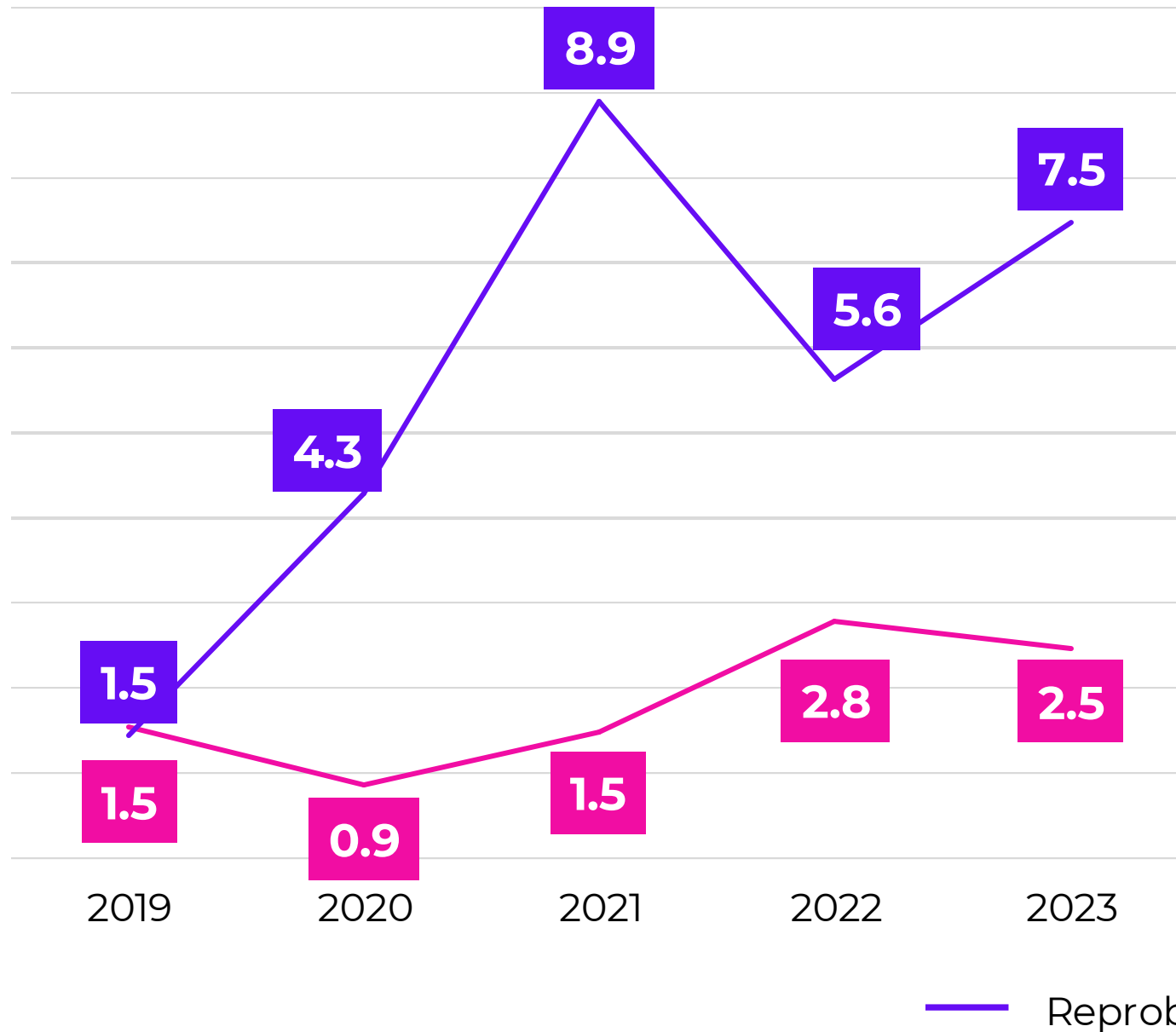


MENSAJE #4

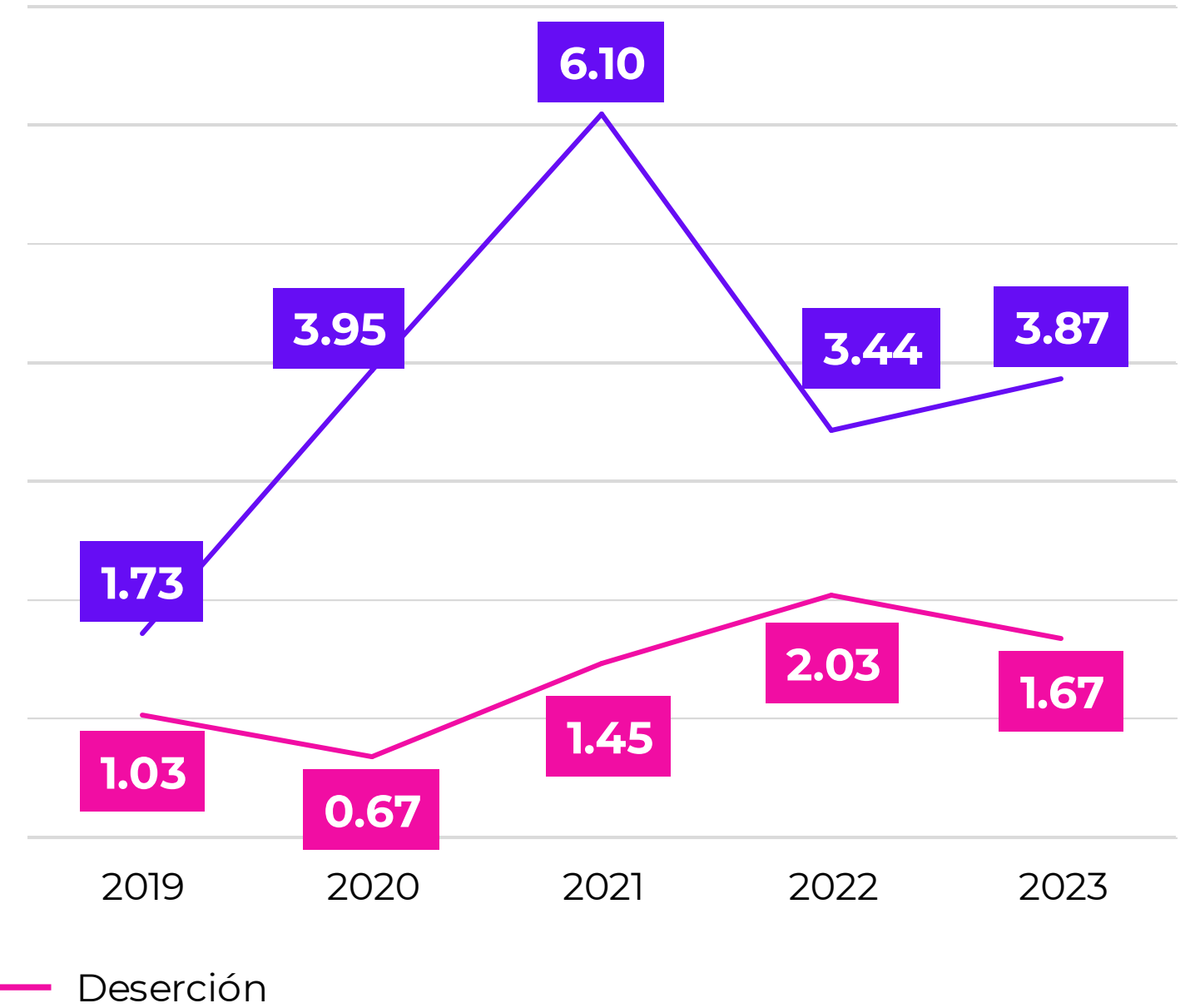
Entre 2019 y 2023, la tasa de reprobación en secundaria fue cinco veces mayor, y en educación media, el doble



Tasa promedio de deserción y reprobación en secundaria, Bogotá 2019-2023



Tasa promedio de deserción y reprobación en media, Bogotá 2019-2023



Fuente: Bogotá Cómo Vamos, 2025; con datos del SIMAT (2019-2023)
Nota: las tasas son el promedio entre colegios oficiales y no oficiales en Bogotá



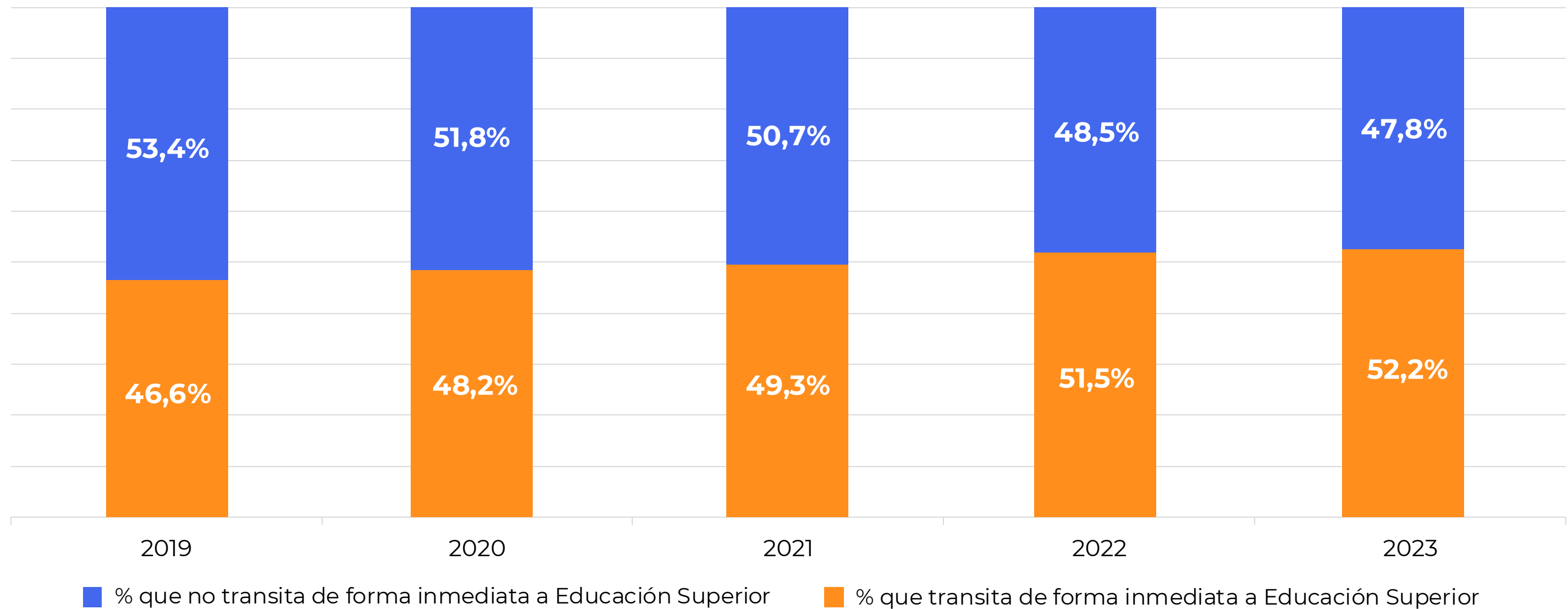


MENSAJE #5

Para el 2023, en Bogotá 1 de cada 2 jóvenes que terminan la media no transitan de forma inmediata a la educación superior



Tasa de Tránsito Inmediato a Educación Superior



Fuente: Bogotá Cómo Vamos, 2025; con datos del SIMAT (2019-2023)





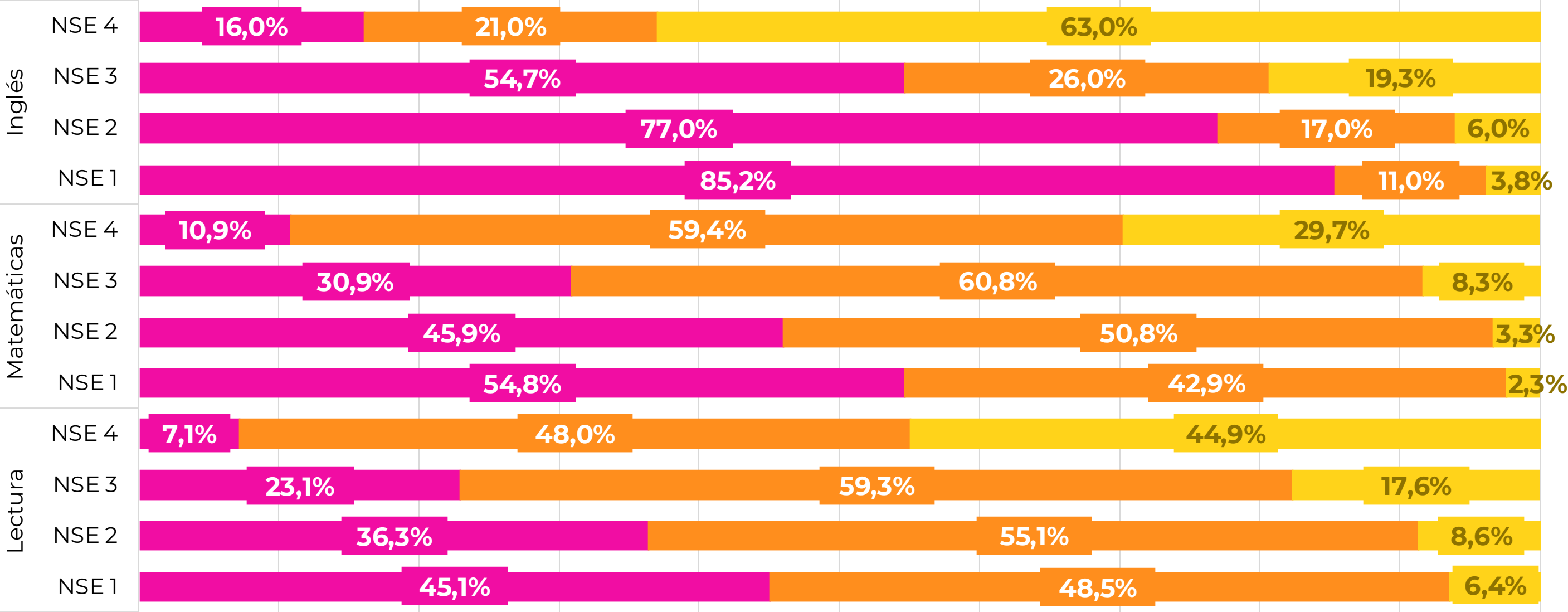
MENSAJE #6

La juventud que se encuentra en los niveles socioeconómicos más bajos obtiene el peor desempeño en las pruebas aber 11, evidenciando la desigualdad en la calidad del sistema educativo.





Resultados en Lectura, Matemáticas e Inglés en la prueba Saber 11 por nivel socioeconómico, Bogotá 2024



■ Nivel de desempeño bajo: 1 y 2 / A- y A1 (Inglés) ■ Nivel de desempeño medio: 3/ A2 (Inglés) ■ Nivel de desempeño alto: 4 / B1 y B+ (Inglés)

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del ICFES (2024).



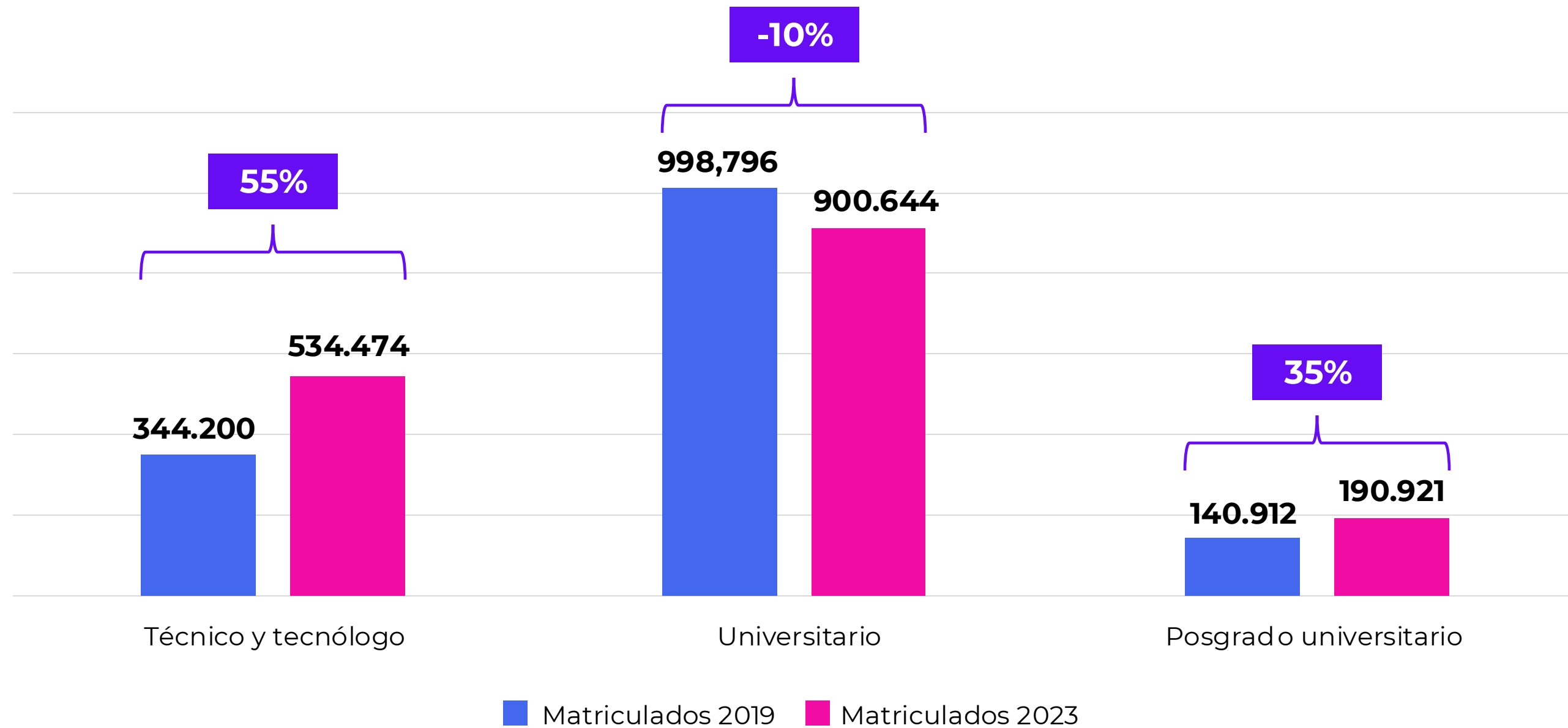


MENSAJE #7

Entre 2019 y 2023, las matrículas en educación técnica y tecnológica aumentaron 55%, mientras que en universitaria disminuyeron 10%



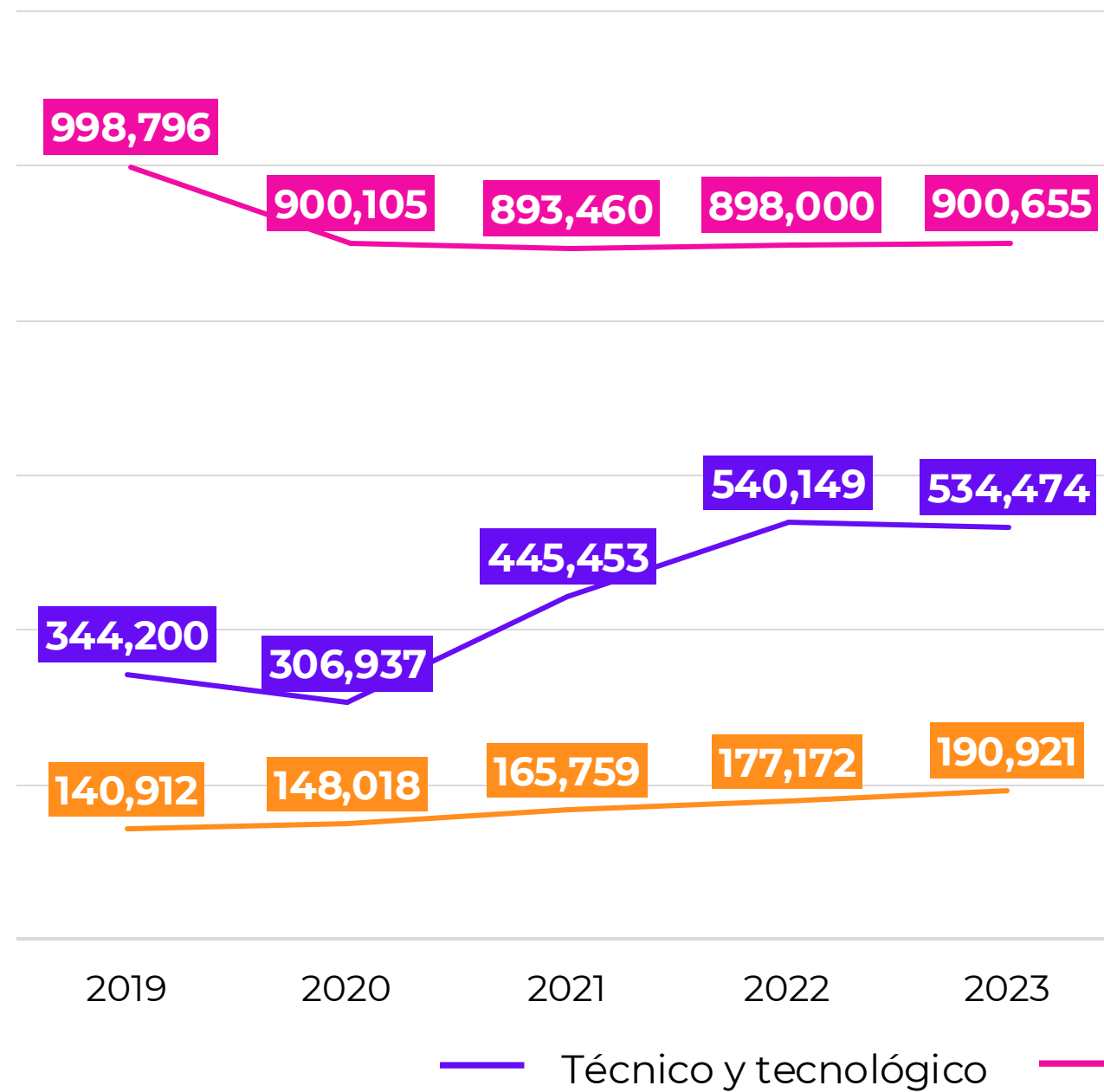
Matriculados 2019 vs 2023 y tasa de crecimiento por nivel educativo



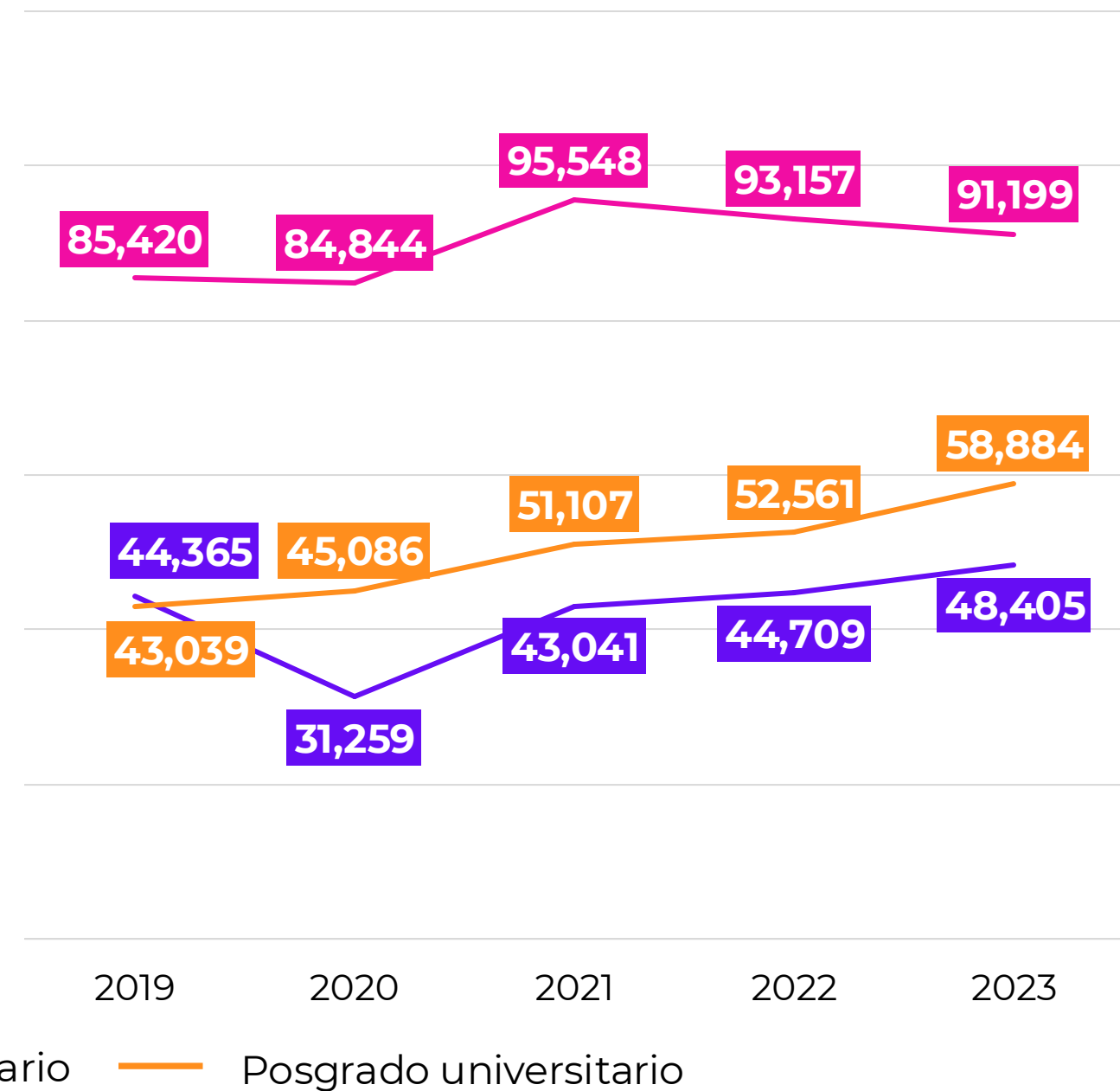
Fuente: Bogotá Cómo Vamos, 2025; con datos del SNIES (2019-2023)



Matrícula de educación superior por nivel de formación en Bogotá, 2018-2023



Graduados por nivel de formación, Bogotá 2018 – 2023



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del SNIES (2018-2023)



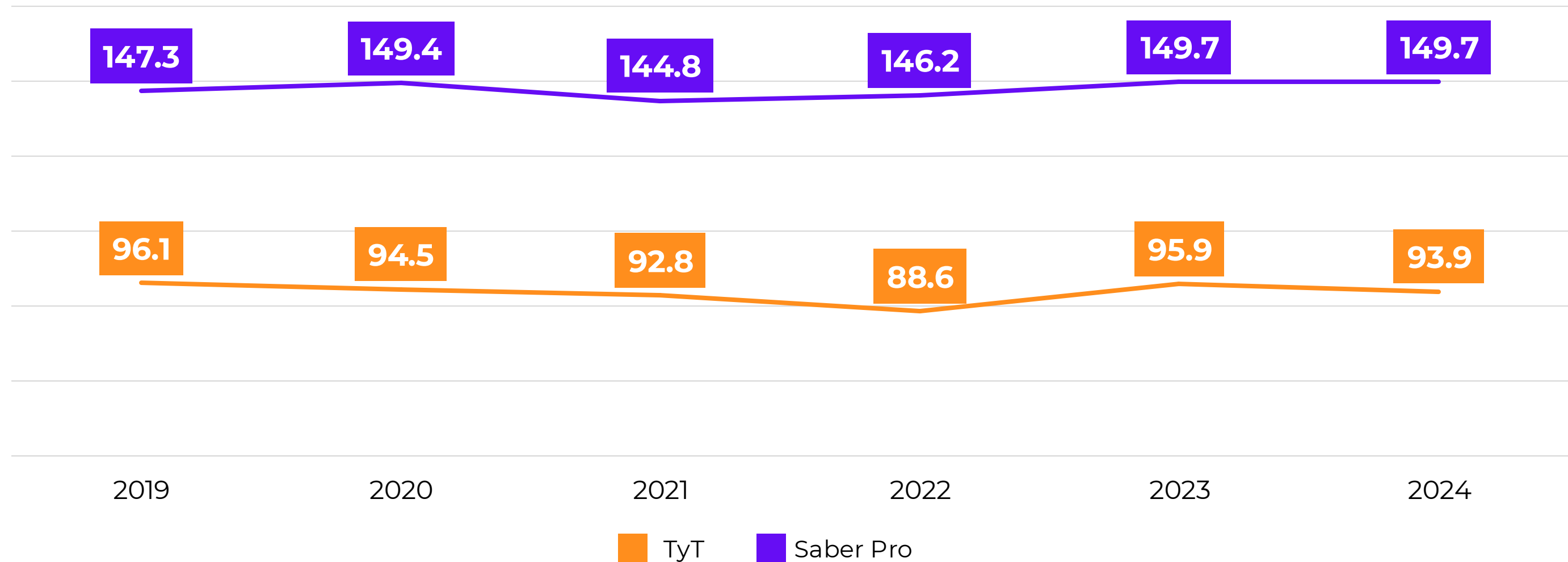


MENSAJE #8

La calidad de la educación superior requiere atención: en 2024, los puntajes promedio en Saber Pro y Saber TyT fueron inferiores a 150, sobre un máximo de 300 puntos



Resultados puntaje promedio pruebas Saber Pro y TyT en Bogotá, 2019-2024



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del ICFES (2024).



RECOMENDACIONES

* Capítulo 2 *

01

Entender para transformar: realizar un estudio especializado que identifique las causas de la desconexión de jóvenes del sistema educativo tras culminar la secundaria o la media. Este análisis deberá mapear su localización geográfica, situación social y económica, y recoger sus propias perspectivas sobre las rutas más efectivas de reconexión.

02

Evaluar para cumplirle a jóvenes con discapacidad: desarrollar una evaluación integral de impacto sobre las inversiones destinadas a apoyar los procesos educativos de jóvenes con discapacidad. El objetivo es identificar la efectividad de los programas existentes, optimizar su alcance y establecer rutas de innovación que garanticen una verdadera inclusión educativa.

03

Co-construir con población joven de Venezuela: diseñar y ejecutar un proceso participativo con jóvenes migrantes de origen venezolano, tanto conectados como desconectados del sistema educativo, para co-crear estrategias efectivas de reconexión de sus pares, reconociendo su experiencia directa como insumo central de la política.

04

Una política urgente para la secundaria: adoptar de manera prioritaria una política educativa diferencial para la educación secundaria, basada en un diagnóstico preciso de las causas de reprobación y rezago académico. Esta política deberá incorporar medidas específicas que permitan revertir la crisis de aprendizaje y fortalecer la permanencia y el logro educativo en este nivel crítico.

05

Sistema distrital de alertas tempranas de desconexión y acompañamiento integral, combinando variables académicas, socioemocionales y económicas articulando acciones de los colegios, las familias, las Secretarías de Educación, Integración Social y Salud.



03

CAPÍTULO

INSERCIÓN LABORAL Y EMPRENDIMIENTO JUVENIL: DESAFÍOS ESTRUCTURALES EN BOGOTÁ

En coautoría con:





MENSAJE #1

El 64,3% de las empresas creadas en 2024 en Bogotá están concentradas en cuatro sectores económicos



Distribución de empresas por tamaño: grandes, medianas, micro, Bogotá 2024

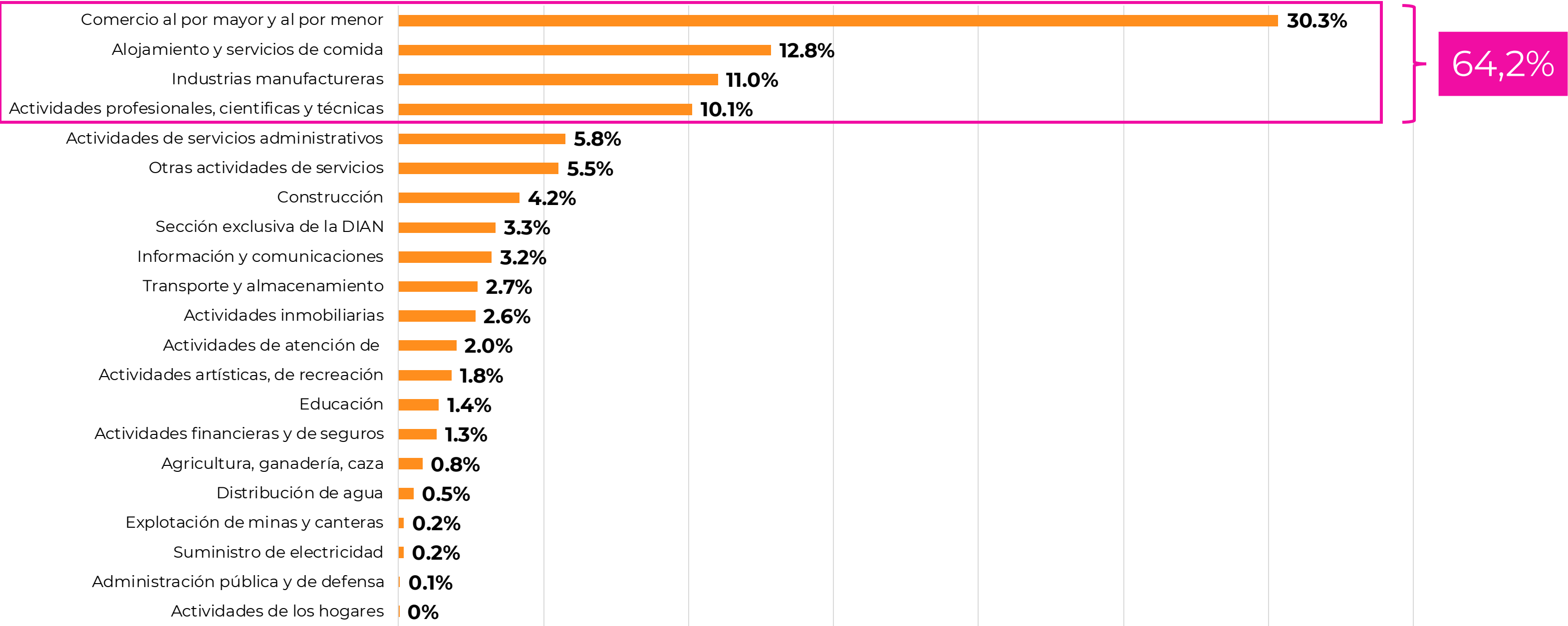
Tamaño	Porcentaje del total de microempresas
Microempresa	92.5%
Pequeña	5.3%
Mediana	1.5%
Grande	0.7%

Fuente: Registro Mercantil, CCB, 2024





Participación de los sectores en la creación de empresas en Bogotá, 2024

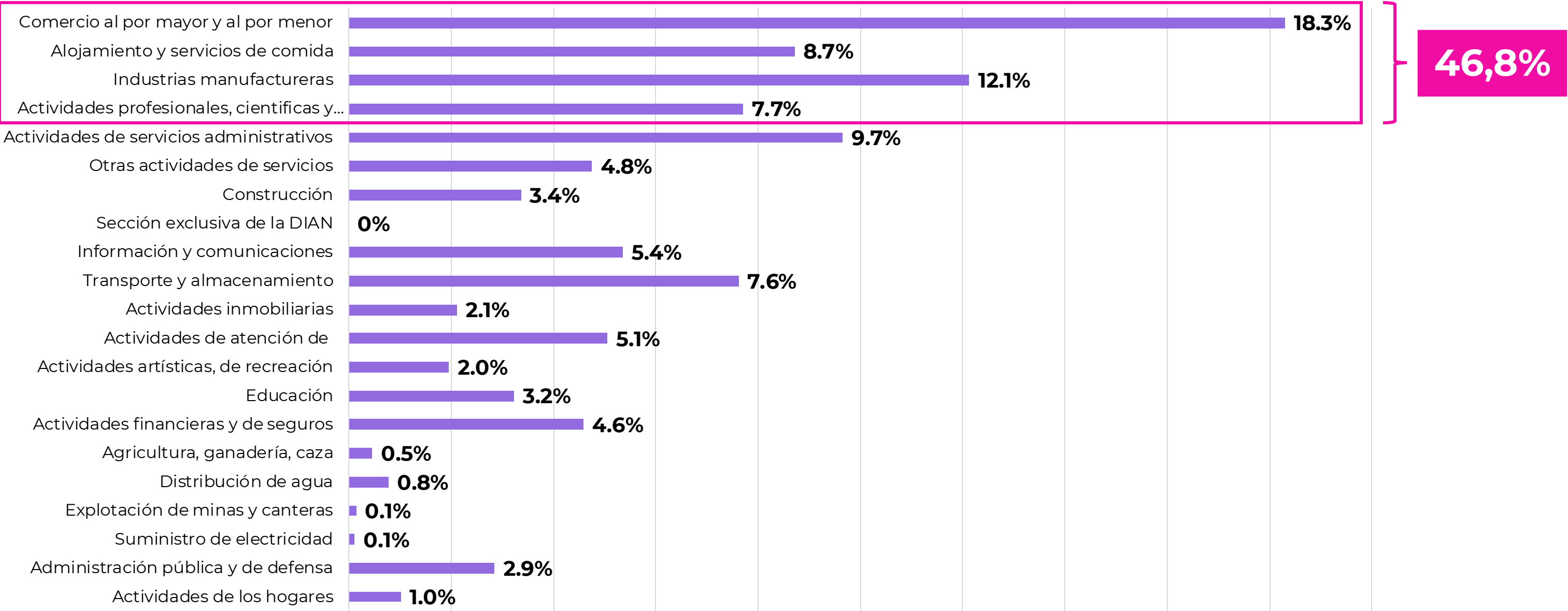


Fuente: Registro Único Empresarial y Social (RUES), 2024.





Jóvenes ocupados por grandes sectores en Bogotá, 2024



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.





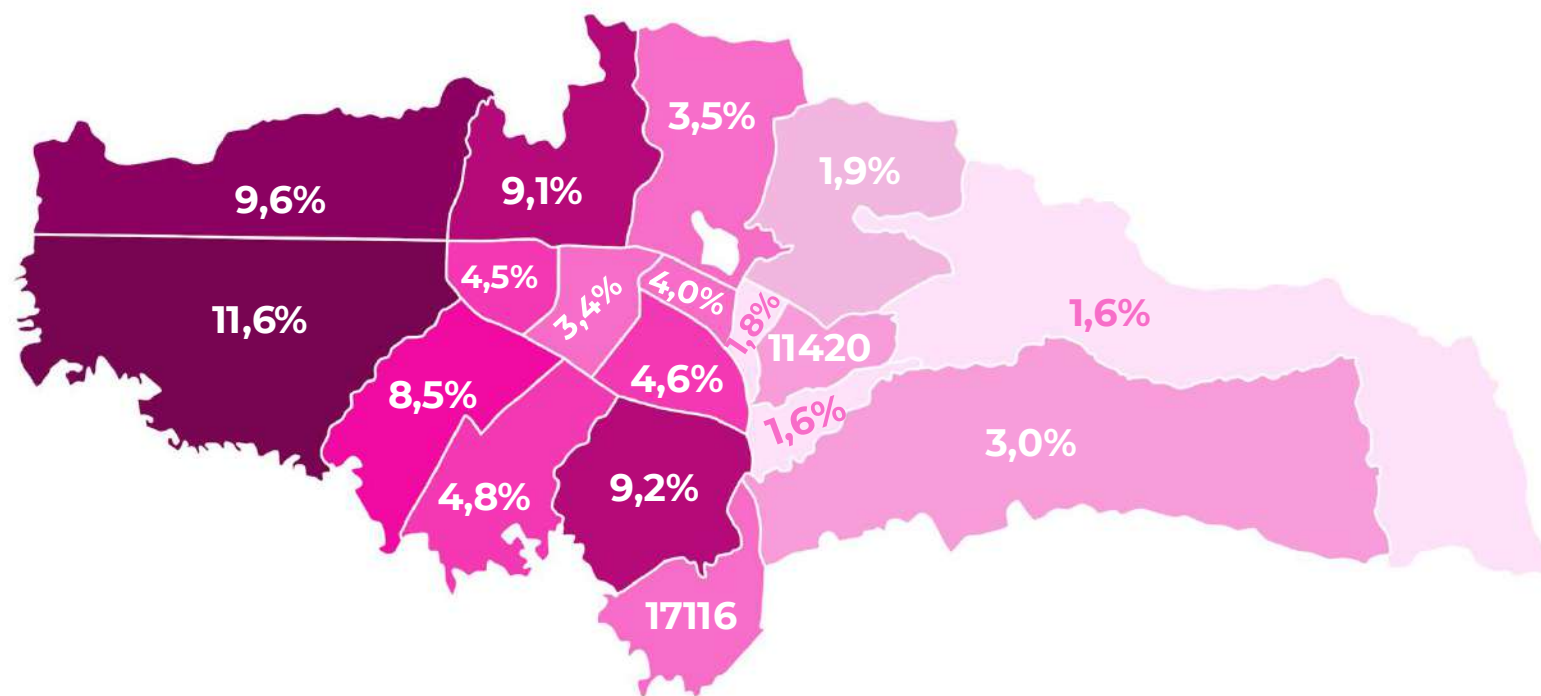
MENSAJE #2

En Suba, Kennedy, Bosa, Engativá y Ciudad Bolívar vive el 58% de la juventud de Bogotá, pero solo se concentra el 36% de las empresas

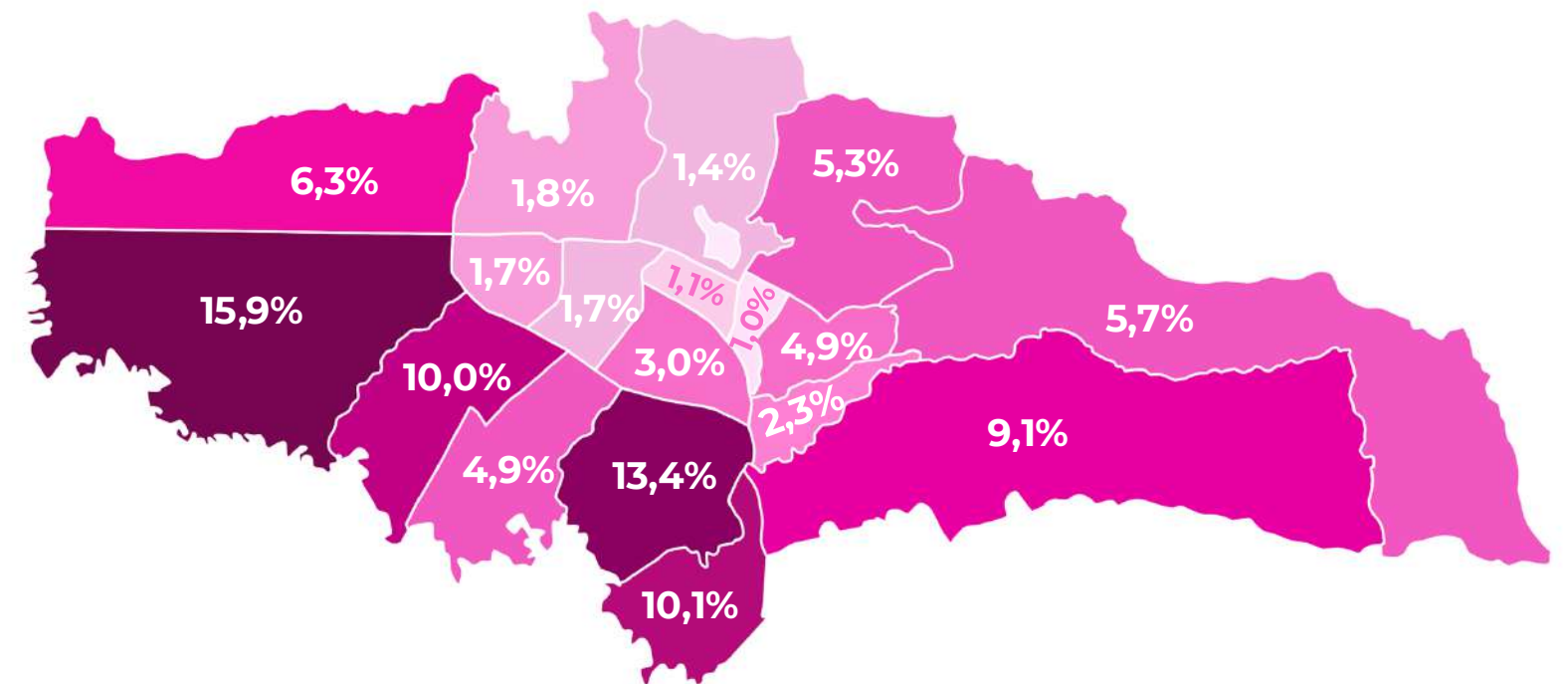


Distribución de jóvenes y empresas activas por Localidad, Bogotá 2024

Número de empresas por localidad



Porcentaje de jóvenes por localidad



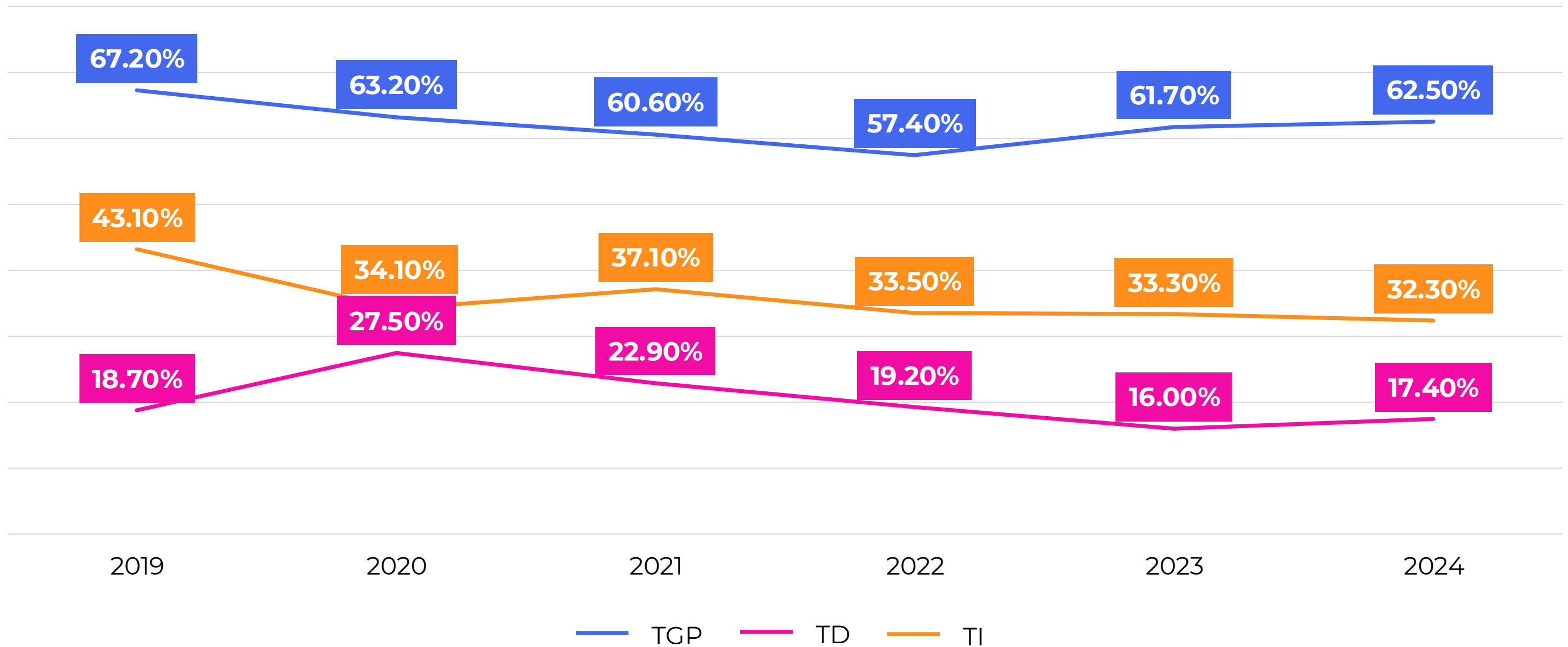
Fuente: Elaboración propia con base en datos del Registro Mercantil (2024) y del DANE, Proyecciones de población por municipios 2018–2050. **Nota: (*)** La proporción de población joven por localidad, presentada en “Total de jóvenes”, se estimó con base en el Censo 2018 y las proyecciones del DANE.



MENSAJE #3

En 2024, la tasa de desempleo juvenil fue de 17,4%, lo que es 2,3 veces más alta que la tasa de desempleo de la población mayor de 28 años

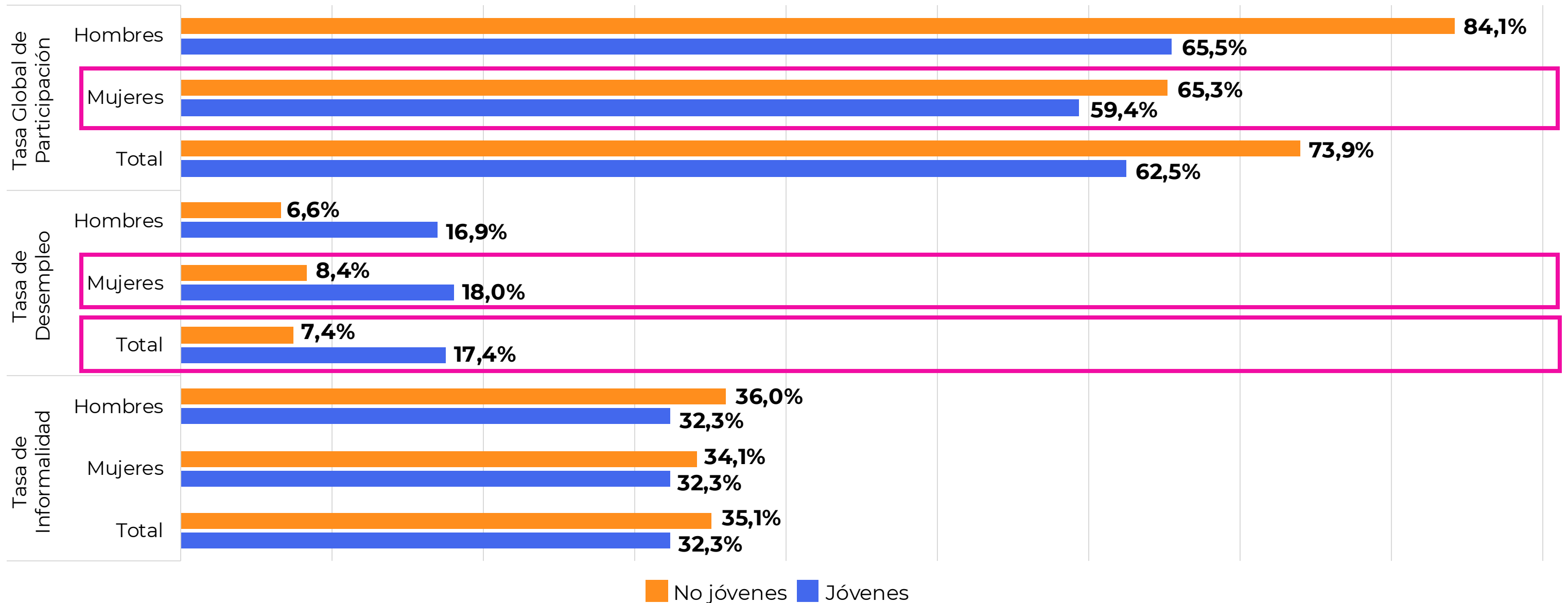
Mercado laboral de la juventud en Bogotá, 2019-2024



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



Tasa de Participación, Ocupación y Desempleo: mujeres y hombres jóvenes frente a no jóvenes, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración propia a partir del DANE, GEIH 2024.



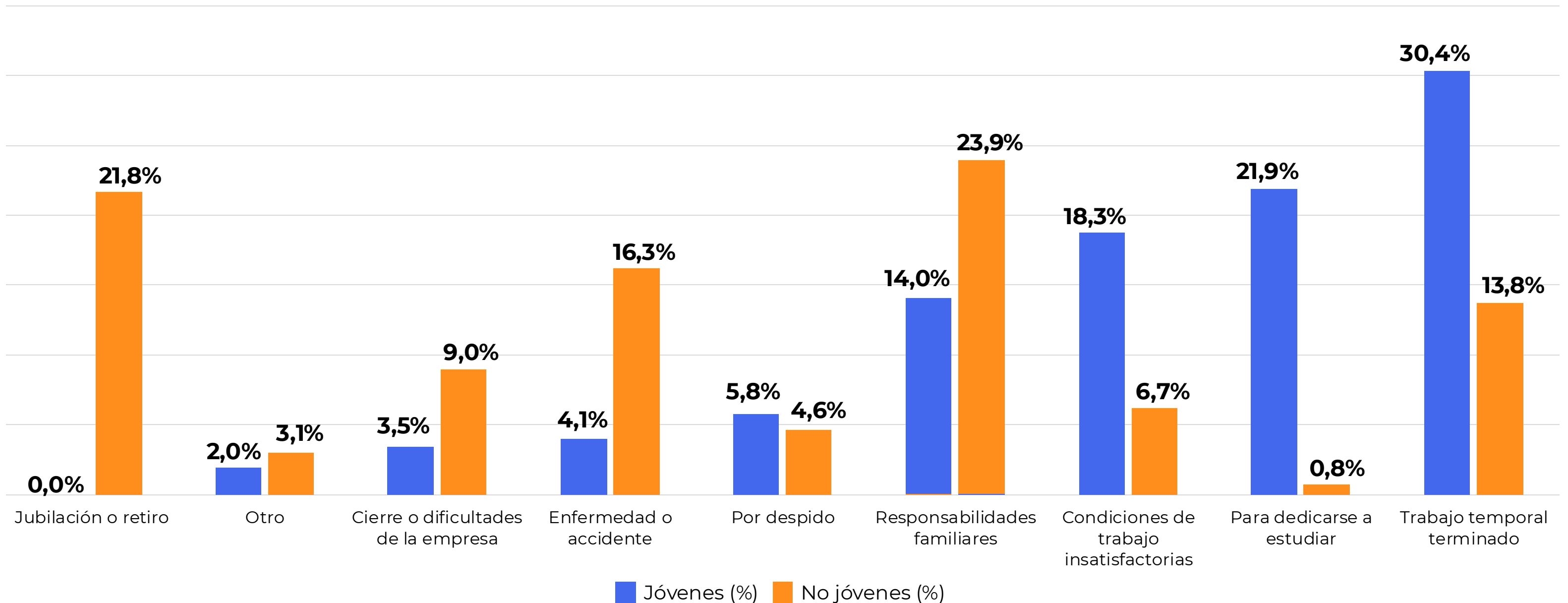


MENSAJE #4

En 2024, 3 de cada 10 jóvenes quedaron desempleados porque tenían un contrato temporal que no fue renovado



Motivo o razón por la cual la población joven vs no joven está desempleado, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE – GEIH, 2024.



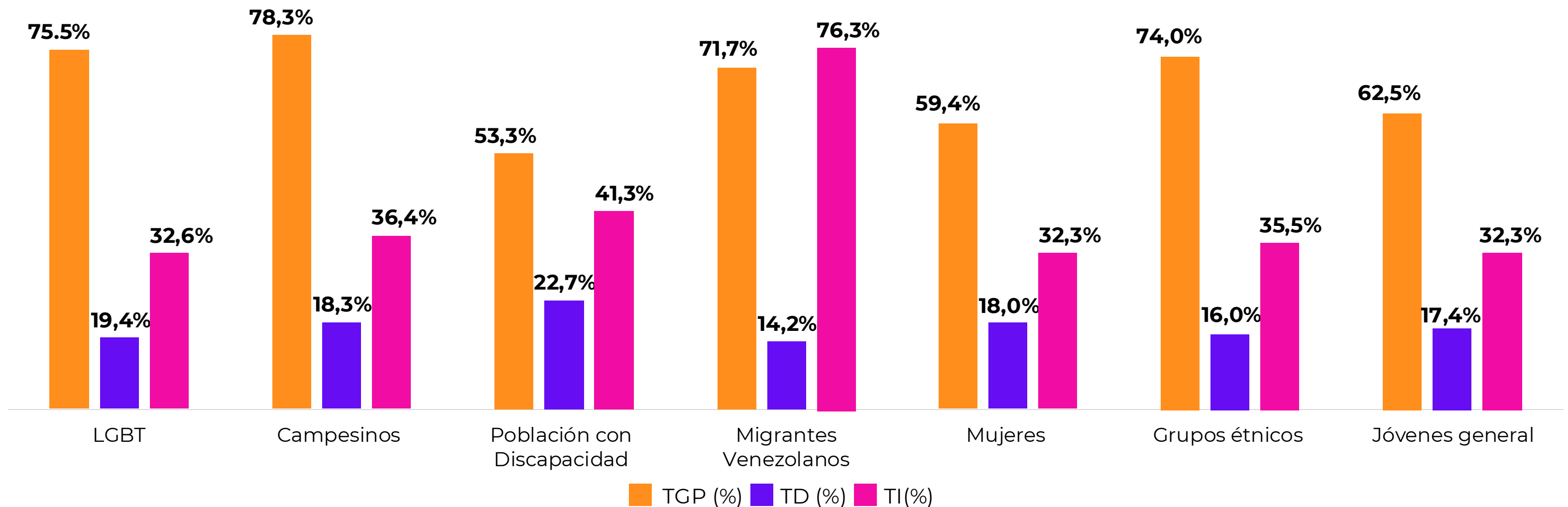


MENSAJE #5

En subgrupos poblacionales las barreras para el acceso al mercado laboral siguen siendo mayores



Indicadores de mercado laboral de jóvenes por grupo poblacional, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE – GEIH, 2024.



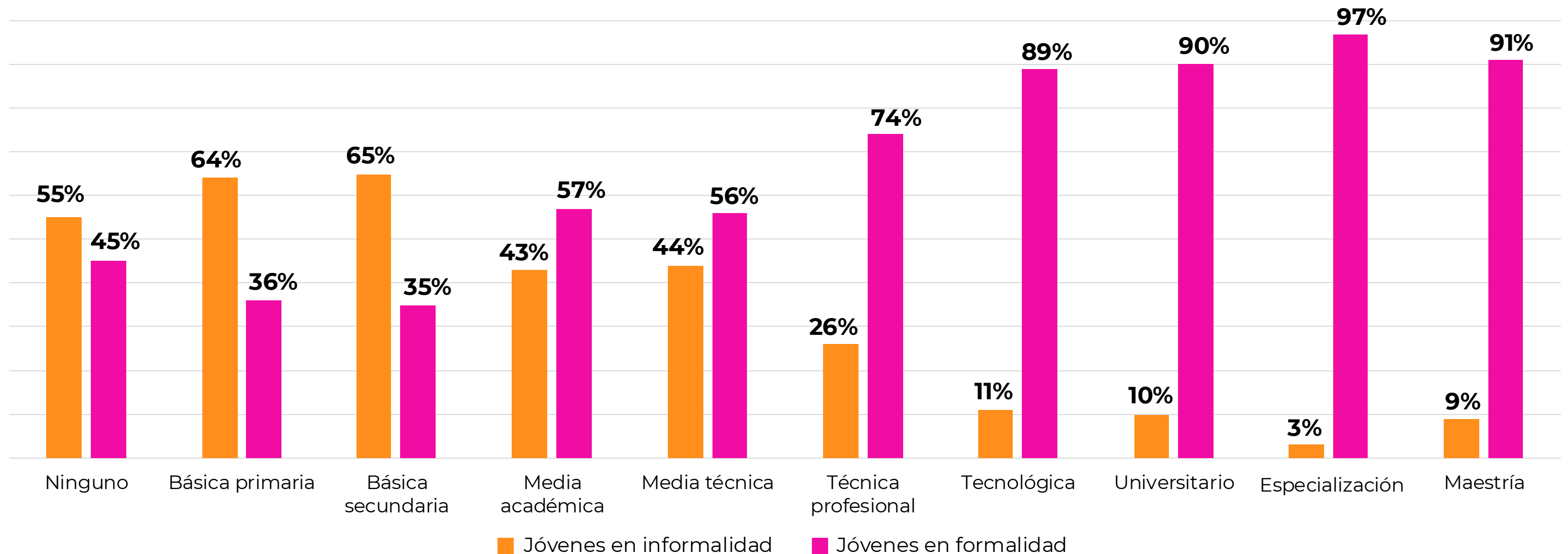


MENSAJE #6

En Bogotá, la educación superior es un factor determinante para acceder al empleo formal



Jóvenes en Informalidad vs jóvenes en Formalidad según el nivel educativo alcanzado, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración propia con datos del DANE – GEIH, 2024.



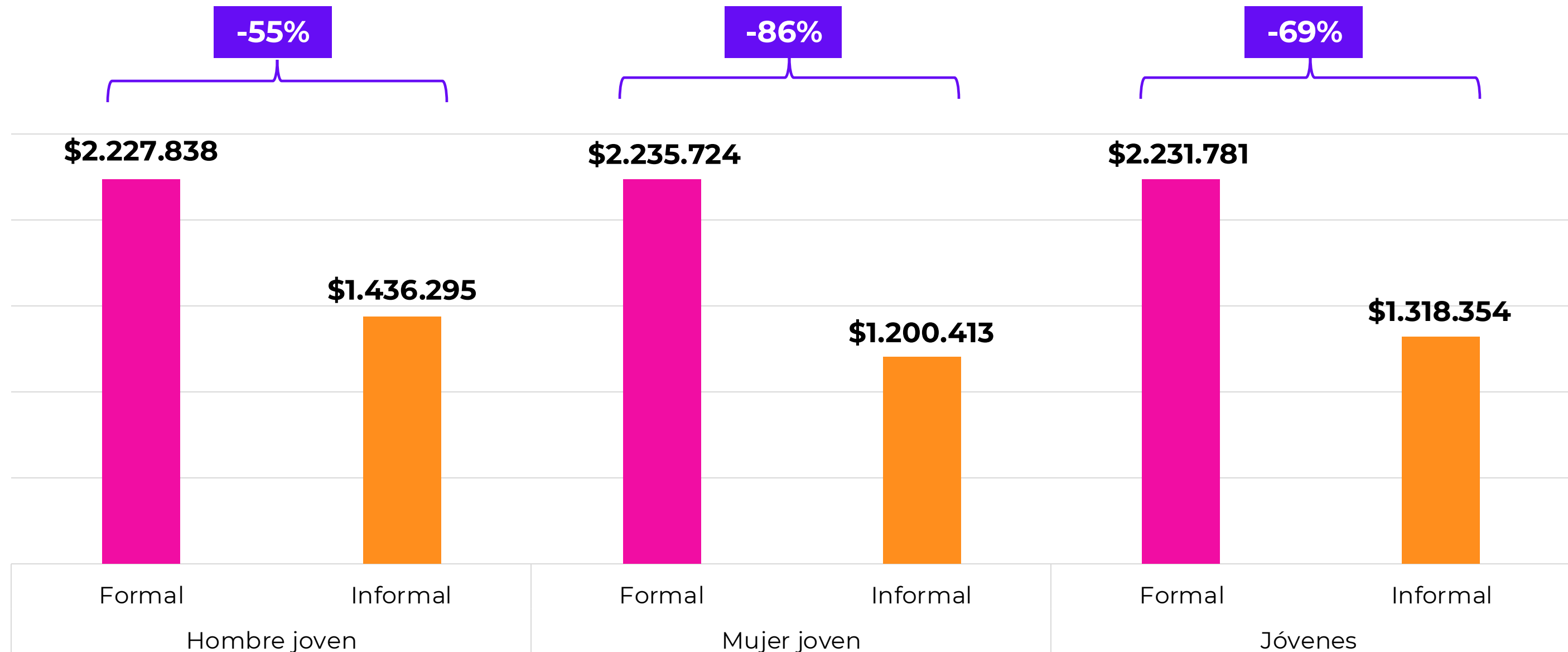


MENSAJE #7

En 2024, una persona joven en la informalidad laboral ganó 69% menos que una persona joven que tenía un trabajo formal



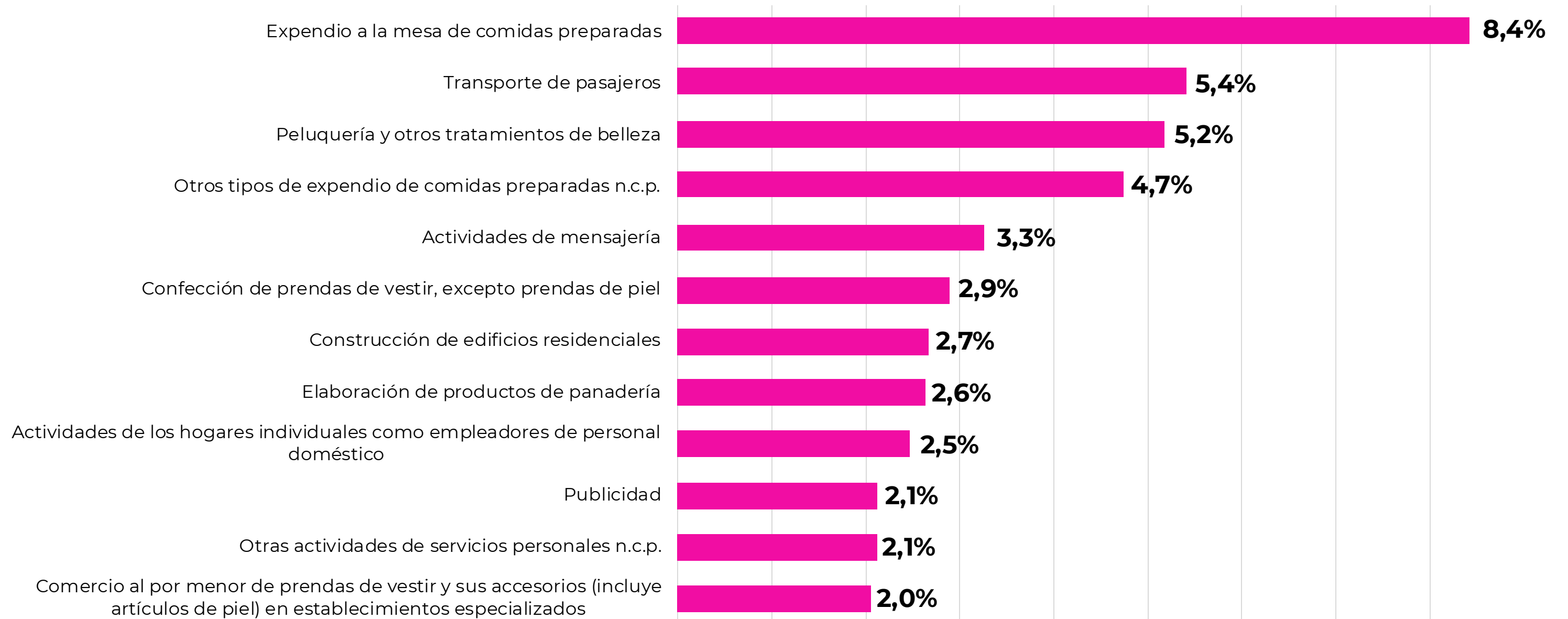
Nivel de ingresos formalidad vs informalidad laboral de jóvenes, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración con datos del DANE – GEIH, 2024.



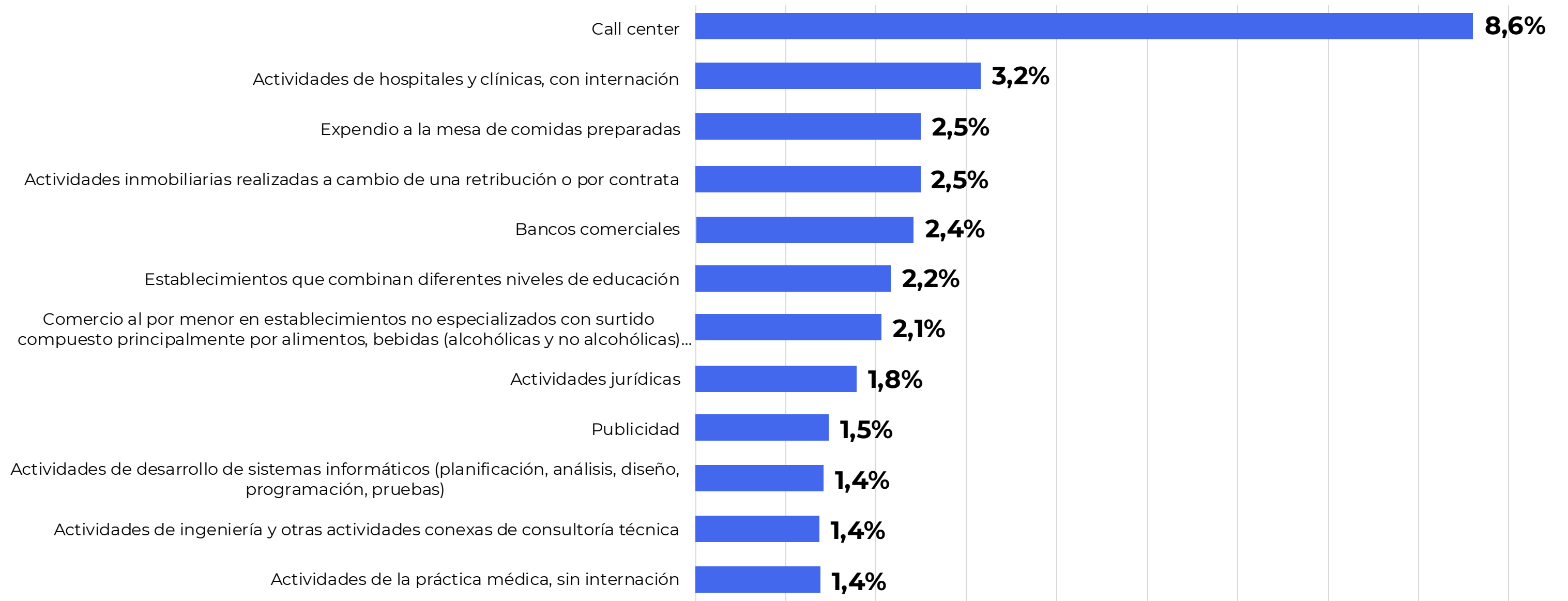
Principales 12 profesiones u oficios de la juventud en la informalidad laboral, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración con datos del DANE – GEIH, 2024.



Principales 12 profesiones u oficios de las y los jóvenes formales, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración con datos del DANE – GEIH, 2024.



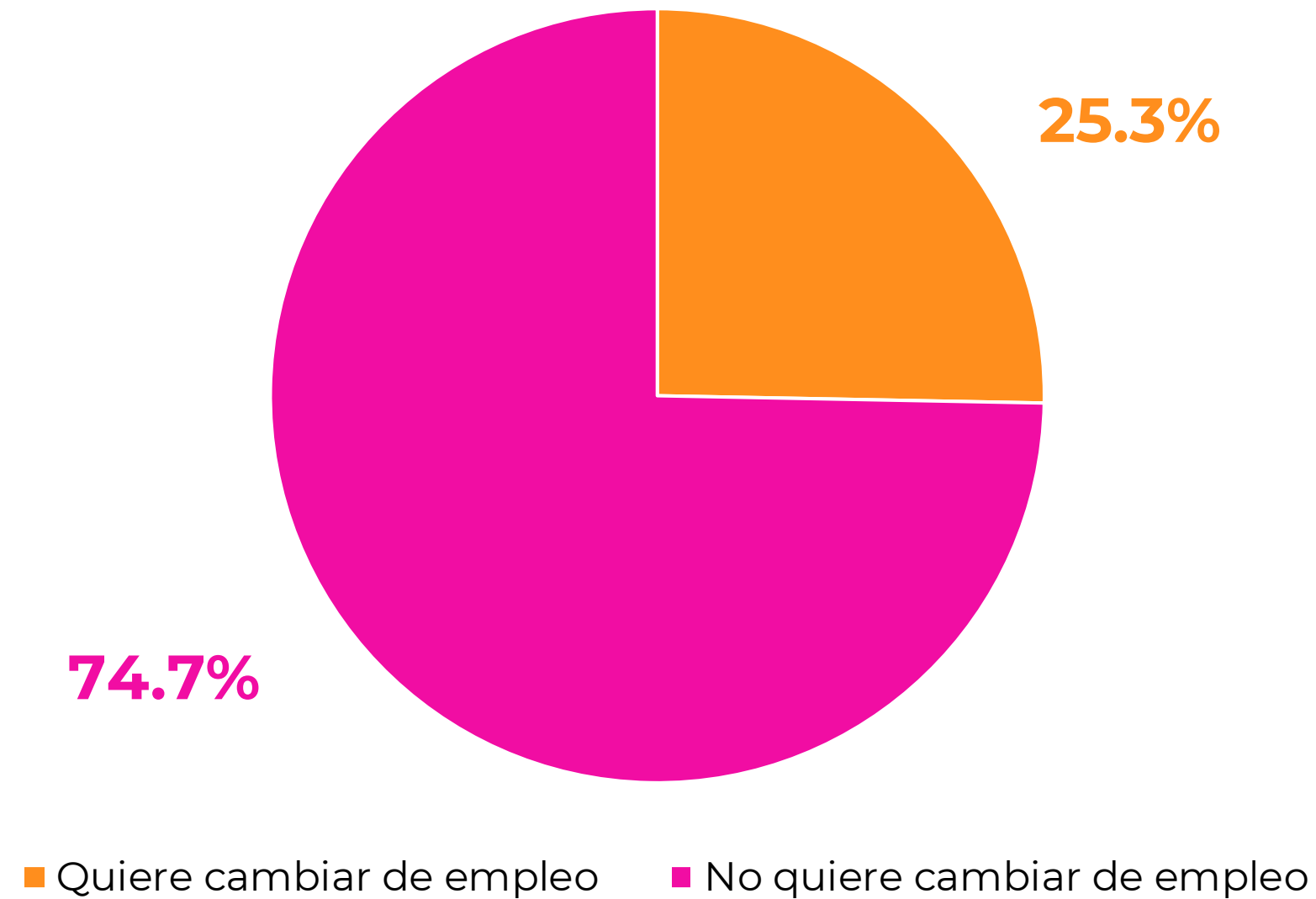


MENSAJE #8

Las principales razones para querer cambiar de trabajo de la juventud son: mejorar sus ingresos, fortalecer sus competencias y estabilidad laboral

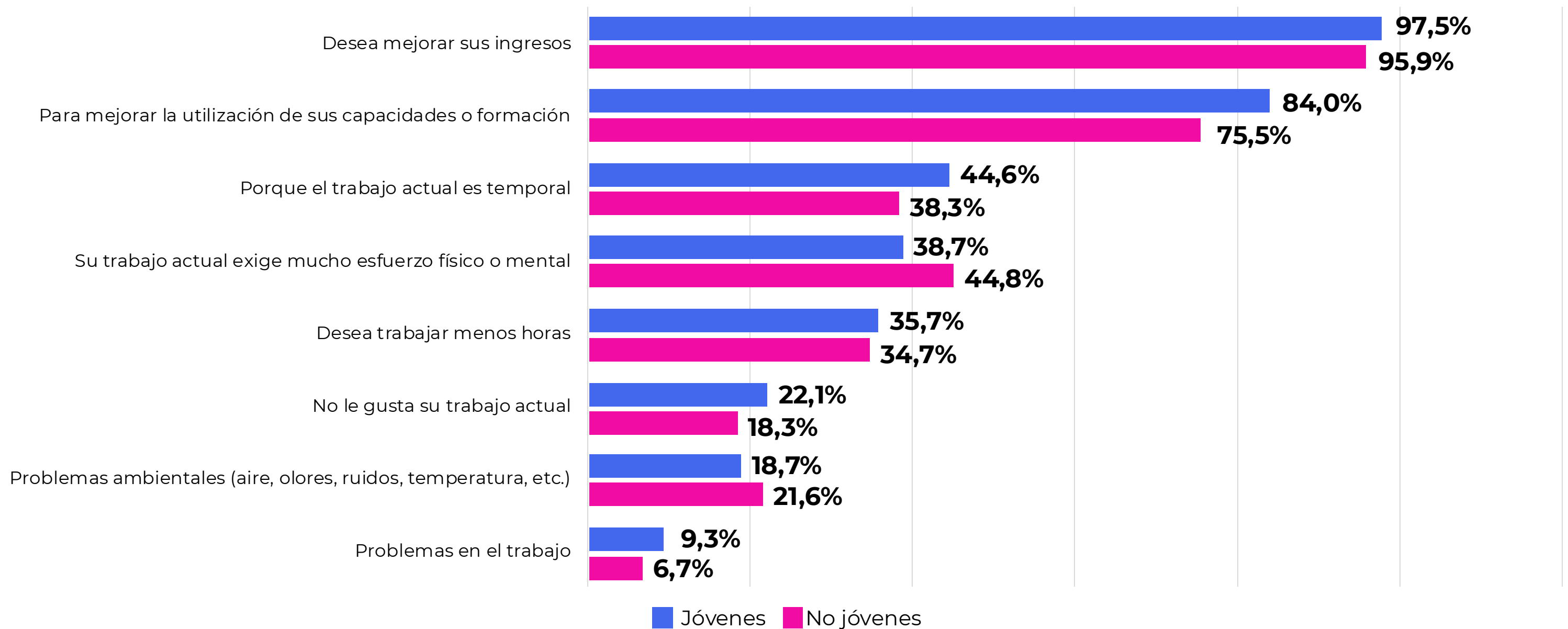


Porcentaje de jóvenes que quieren cambiar de empleo, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración con datos del DANE – GEIH, 2024.

Razones para querer cambiar de empleo: jóvenes vs no jóvenes, Bogotá 2024.



Fuente: Elaboración con datos del DANE – GEIH, 2024.



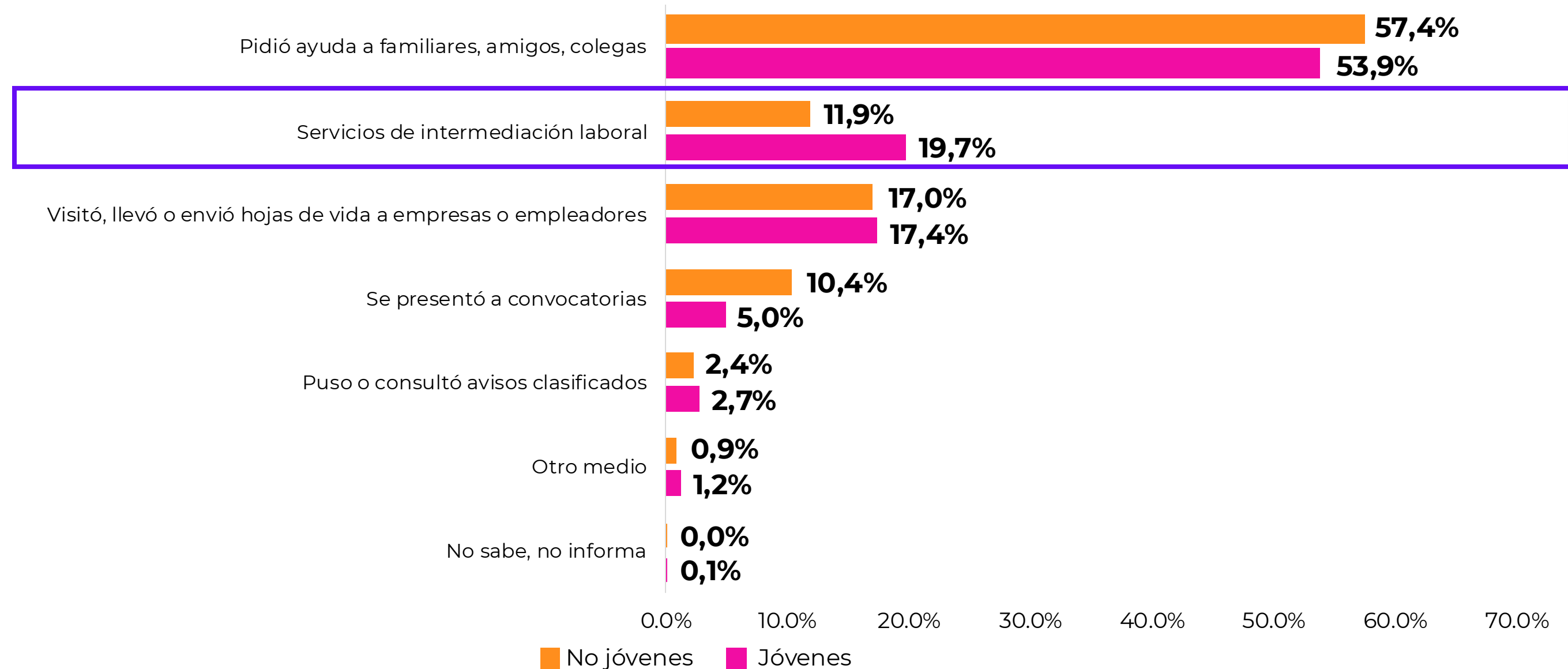


MENSAJE #9

Aunque solo el 19,7 % de la juventud accedió a empleo a través de servicios de intermediación laboral, este porcentaje supera el de la población mayor a 28 años



Canal principal de acceso al empleo actual en la población joven, Bogotá, 2024



Fuente: Elaboración con datos del DANE – GEIH, 2024.



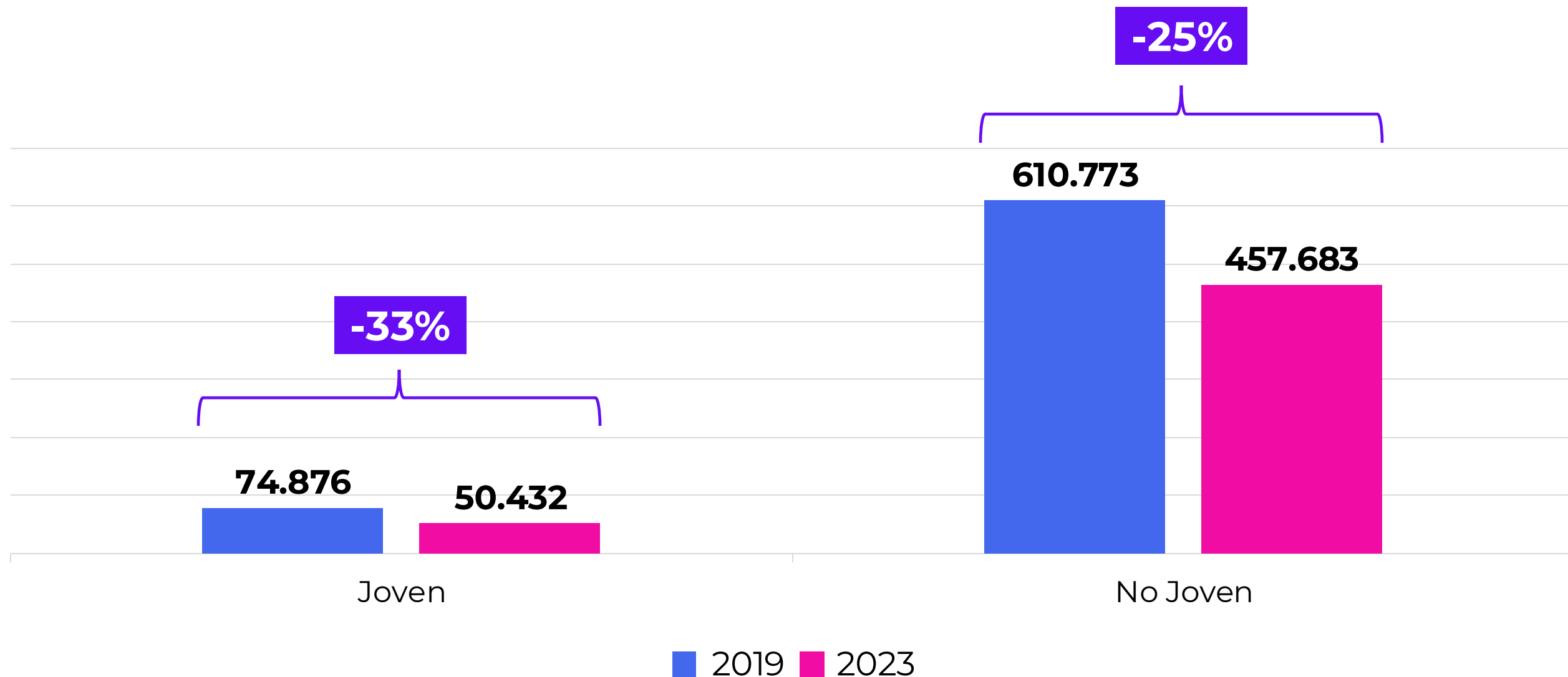


MENSAJE #10

**Entre 2019 y 2023 desaparecieron
más de 24.000 micronegocios
liderados por jóvenes en Bogotá**



Micronegocios con propietarios jóvenes, Bogotá 2019-2023



Fuente: Cálculos propios, a partir de EMICRON,, 2024.

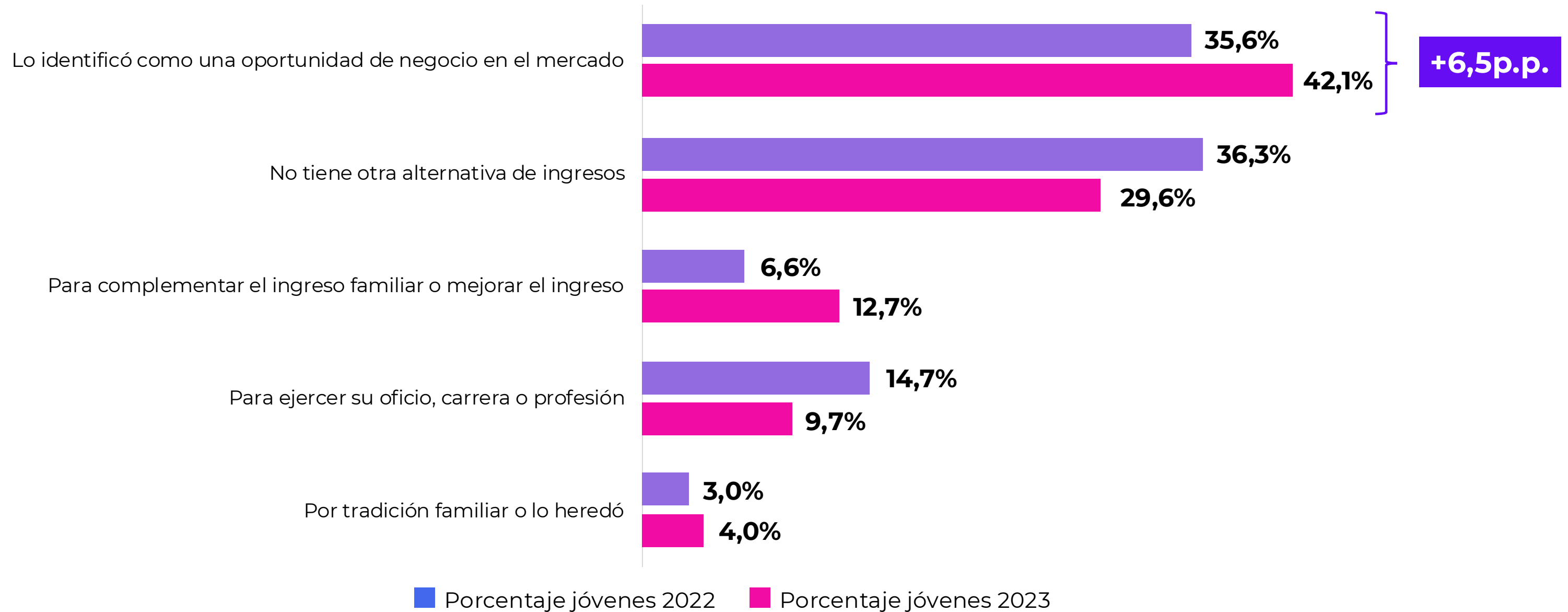


MENSAJE #11

Emprender por necesidad no limita el potencial: con redes, comunidad y un ecosistema de apoyo, los emprendimientos juveniles pueden escalar y sostenerse



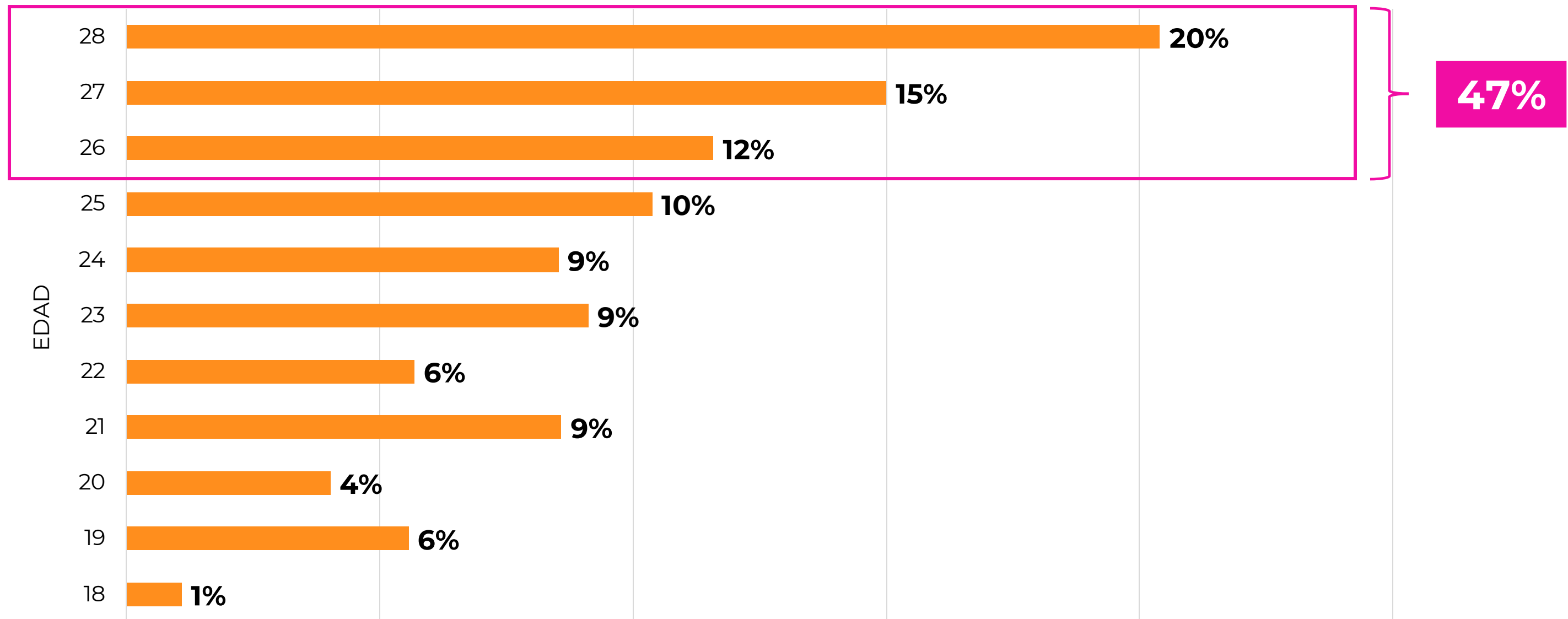
Razones por las que las y los jóvenes vs no jóvenes inician micronegocios, Bogotá 2023



Fuente: Cálculos propios, a partir de EMICRON, 2022-2023.



Distribución por edades de jóvenes propietarios de micronegocios en Bogotá, 2023



Fuente: Cálculos propios, a partir de EMICRON, 2023



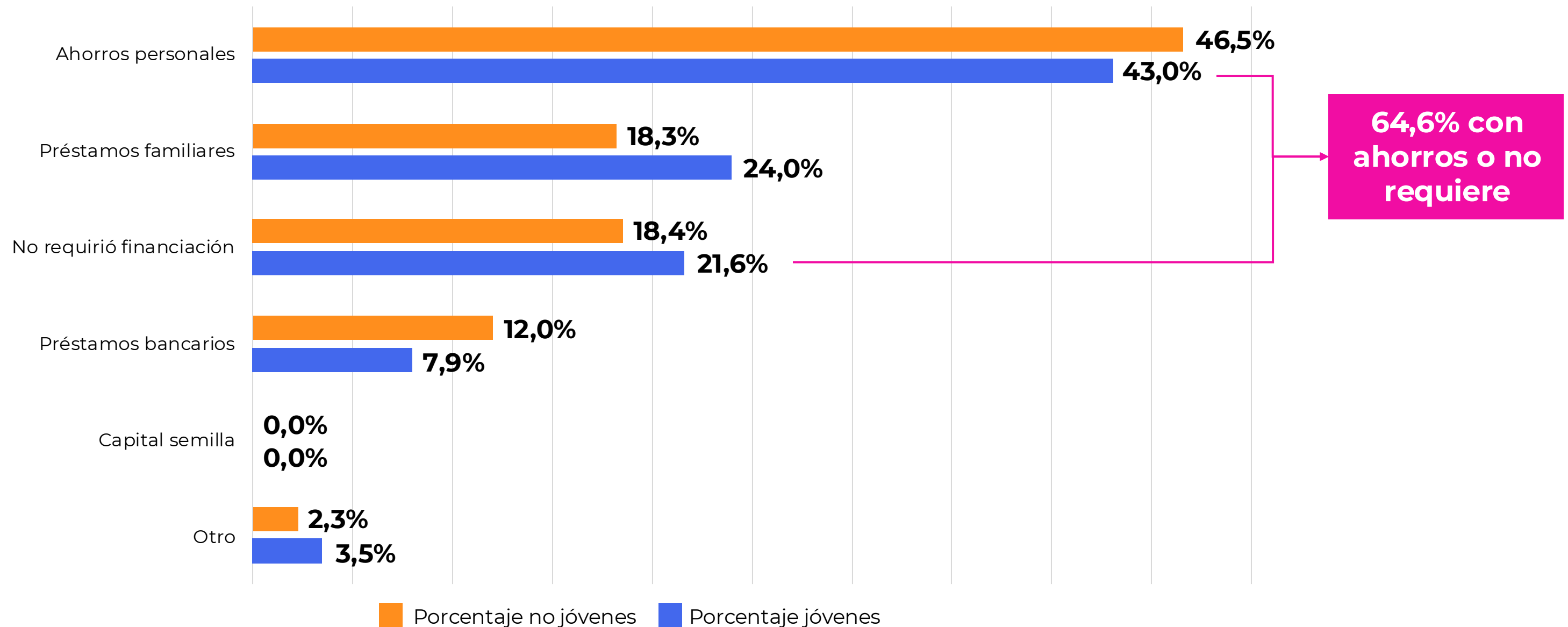


MENSAJE #12

Más que capital semilla, la juventud necesita rutas de acompañamiento: 6 de cada 10 jóvenes emprenden con ahorros o sin requerir financiación



Fuente de financiamiento de micronegocios de jóvenes vs no jóvenes, Bogotá 2023



Fuente: Cálculos propios, a partir de EMICRON, 2023



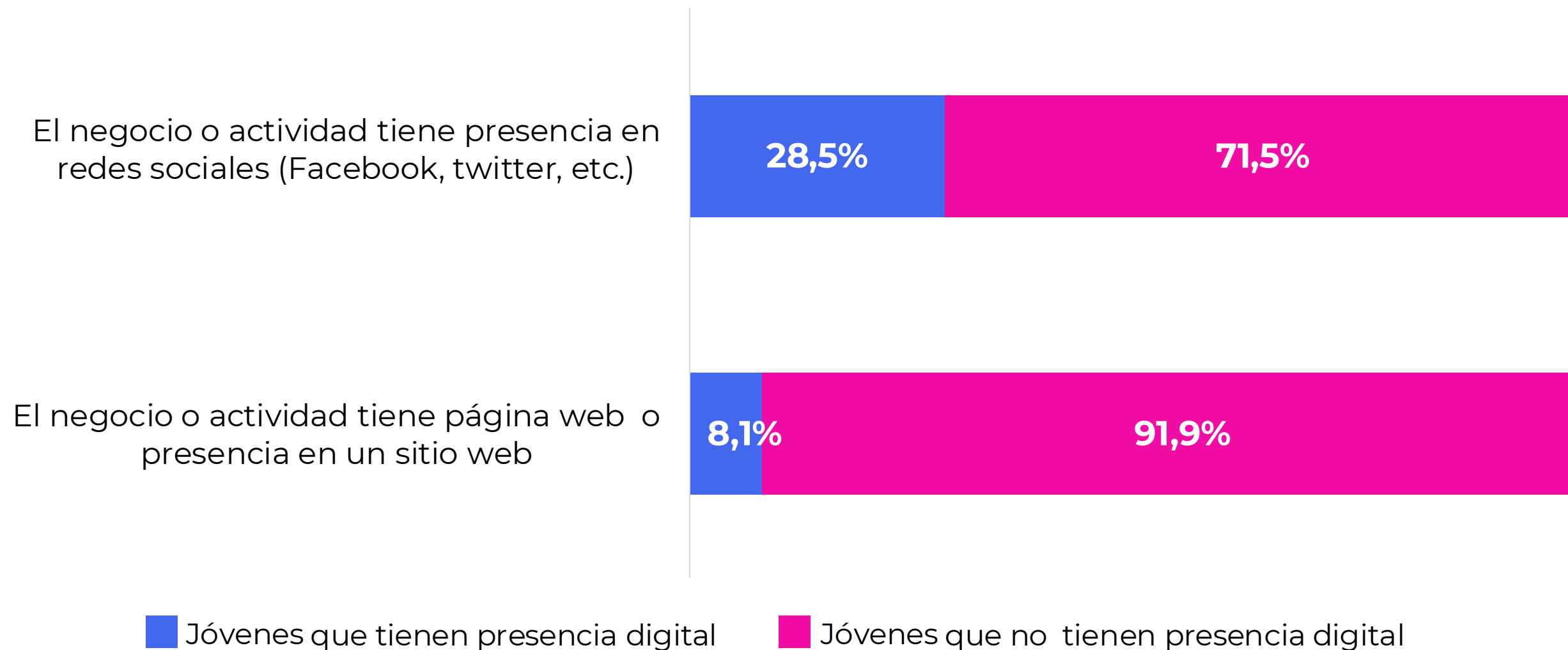


MENSAJE #13

7 de cada 10 micronegocios juveniles no están en redes sociales, lo que limita su acceso a clientes, convocatorias y redes de apoyo



Porcentaje de micronegocios de jóvenes digitalizados, Bogotá 2023



Fuente: Cálculos propios, a partir de EMICRON, 2023



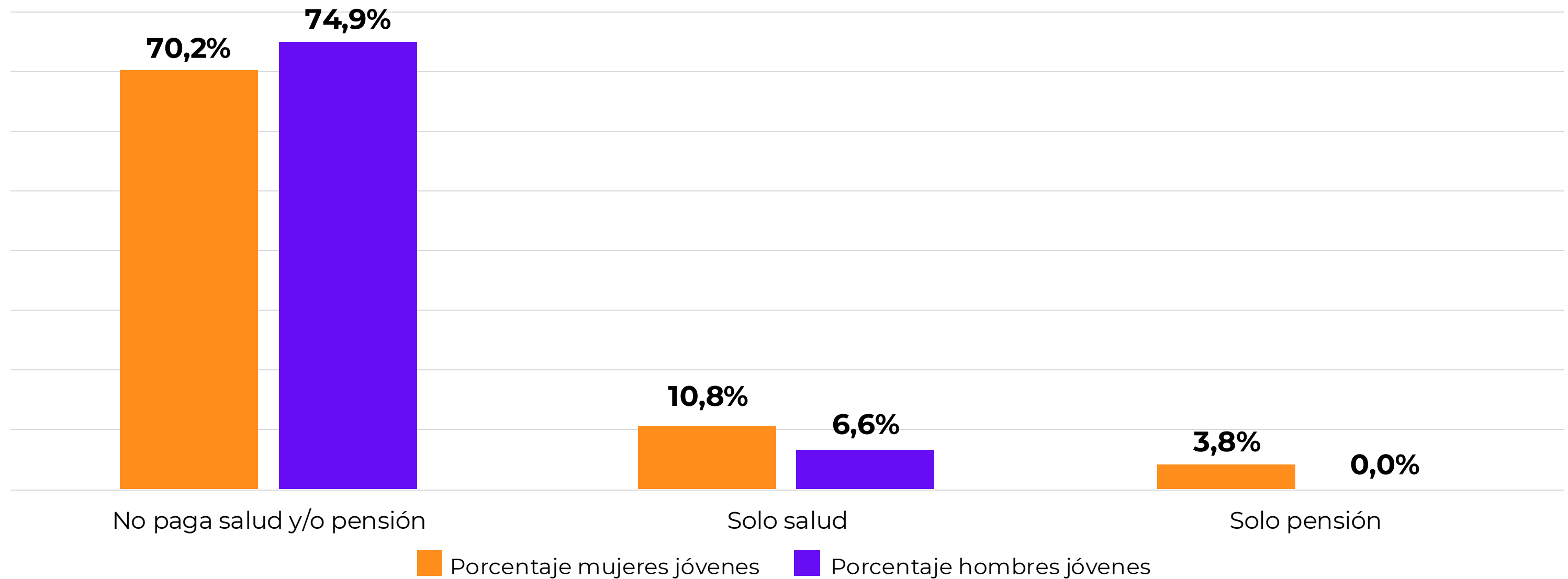


MENSAJE #14

7 de cada 10 jóvenes con micronegocios en Bogotá no cuentan con salud ni pensión, lo que afecta su calidad de vida y sostenibilidad



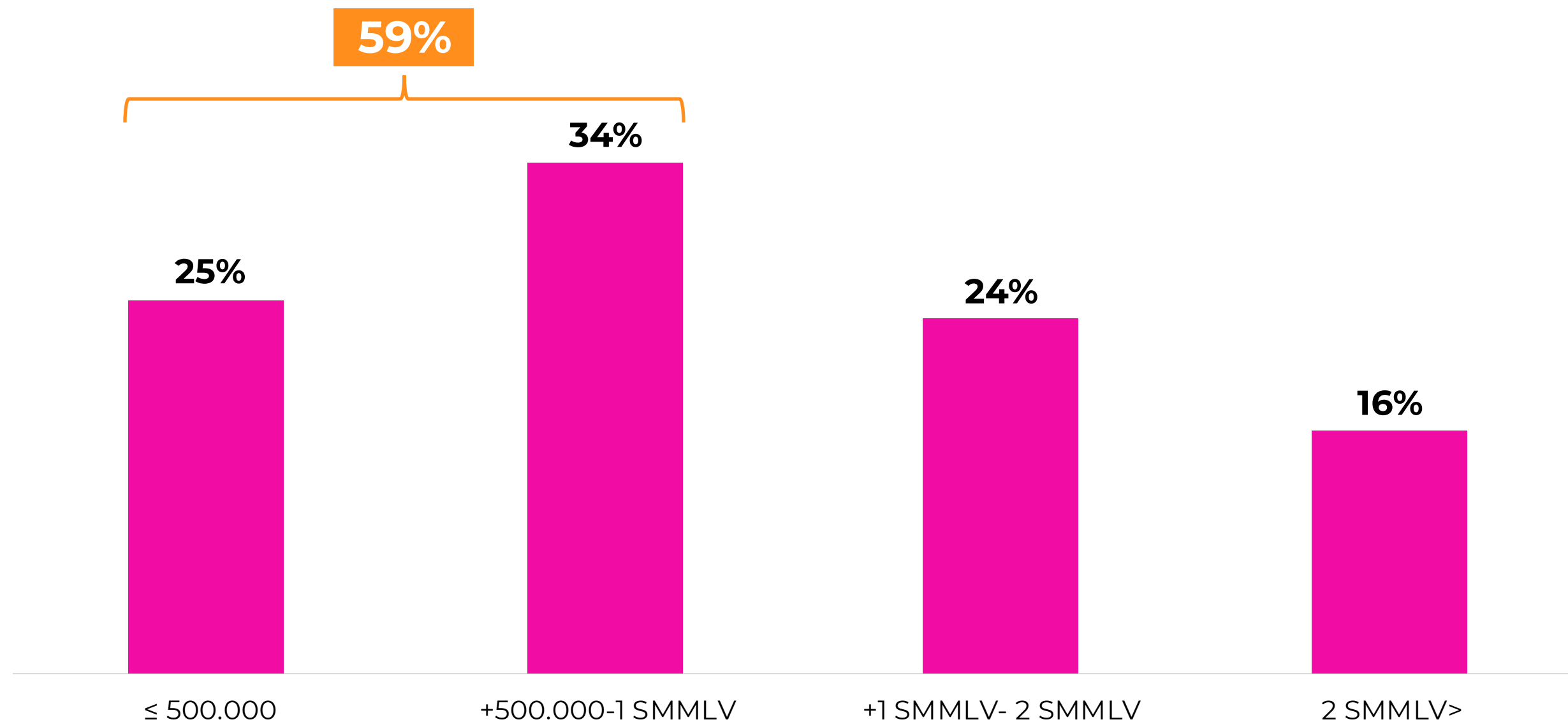
Propietarios jóvenes de micronegocios que aportan a seguridad social, Bogotá 2023



Fuente: Elaboración propia a partir de EMICRON, 2023.



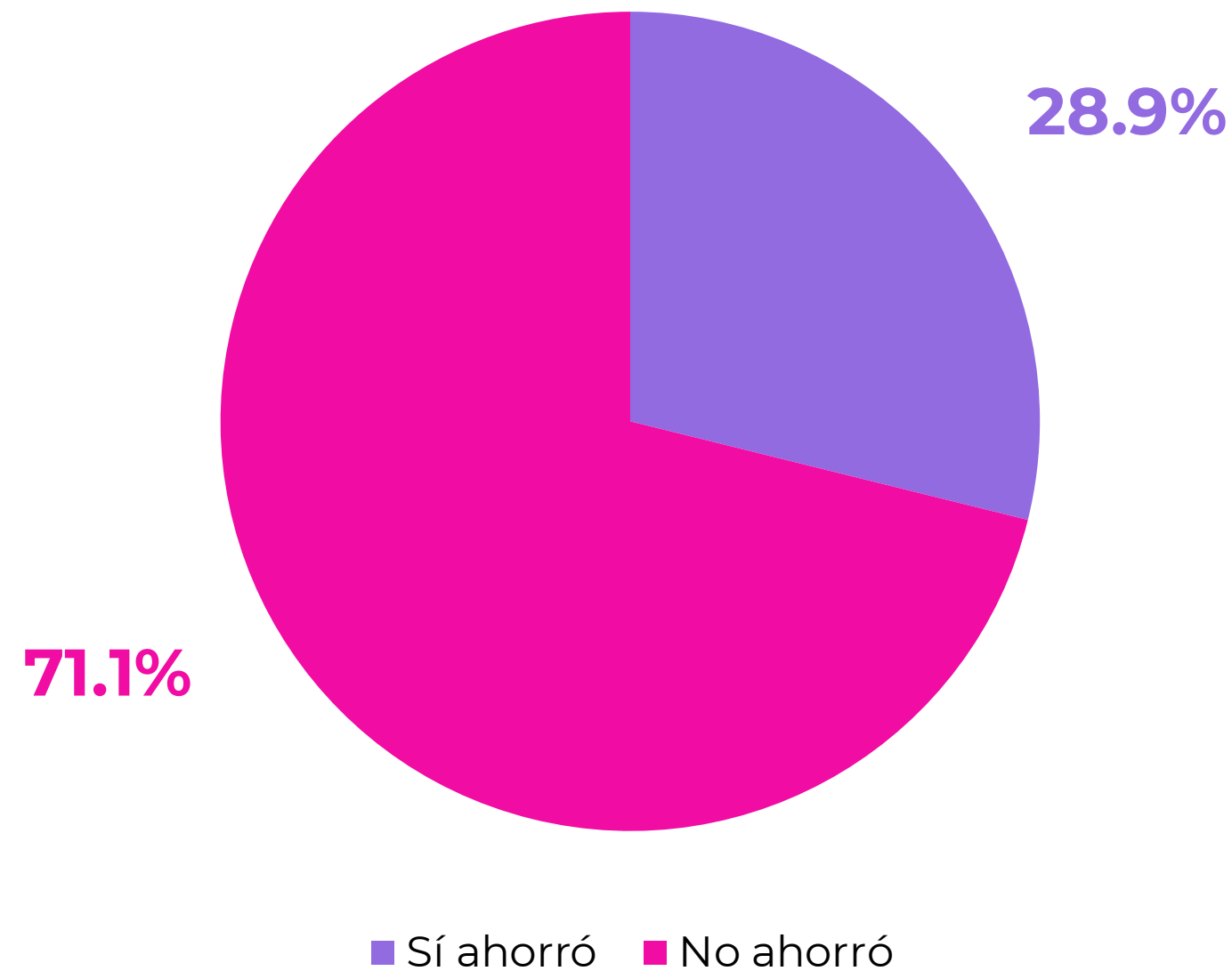
Distribución de ingresos mensuales de jóvenes trabajadores por cuenta propia, Bogotá 2024



Fuente: Elaboración con datos del DANE – GEIH, 2024.



Jóvenes emprendedores que ahorraron dinero de su actividad económica el último año, Bogotá 2023

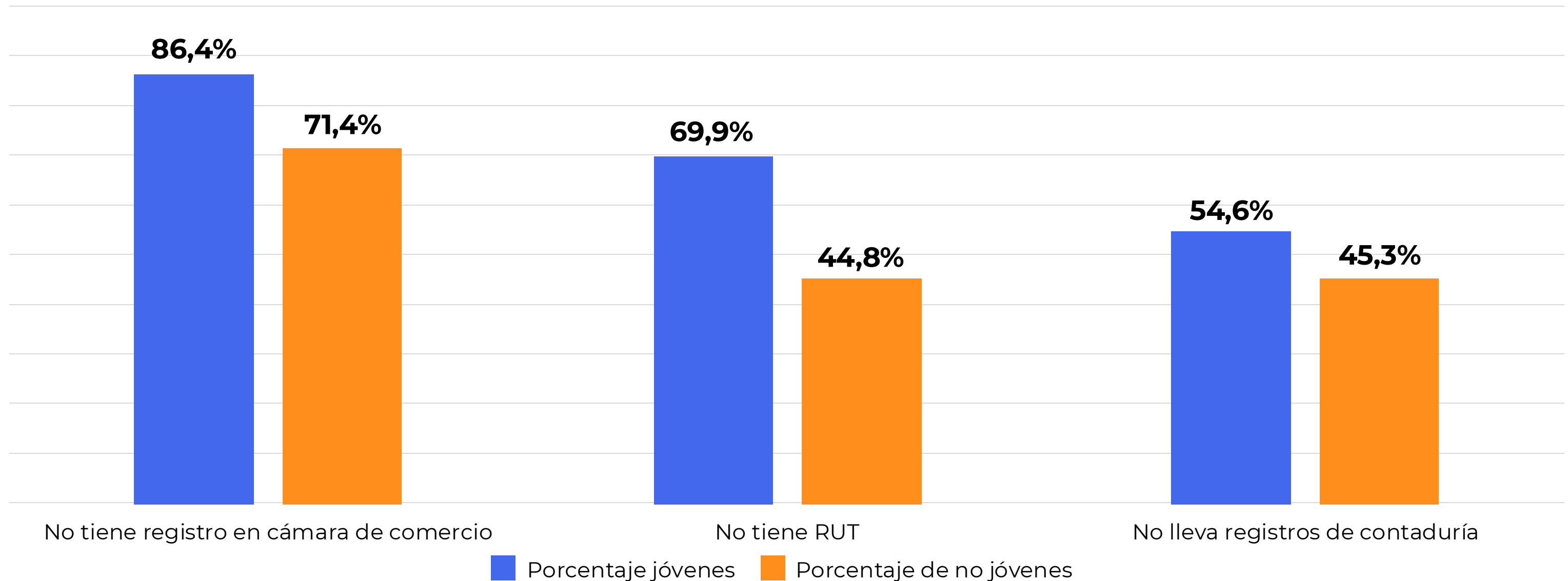


Fuente: Elaboración propia a partir de EMICRON, 2023.

MENSAJE #15

La formalización no depende de la voluntad, sino de condiciones y rutas que respondan a los desafíos reales de las y los jóvenes emprendedores

Indicadores de formalización en los micronegocios de las y los jóvenes, Bogotá 2023



Fuente: Elaboración propia a partir de EMICRON, 2023.



RECOMENDACIONES

* Capítulo 3 *

01

Fortalecer la articulación entre oferta educativa y demanda laboral sectorial: construir y fortalecer las alianzas entre instituciones de educación superior y los sectores productivos estratégicos para alinear los programas formativos con las competencias efectivamente demandadas en sectores con potencial de empleabilidad juvenil.

02

Fortalecer la certificación de competencias y saberes previos adquiridos por experiencia práctica, simplificando el paso de la juventud por currículos que se adapten a sus perfiles y facilitando la inclusión productiva de jóvenes sin credenciales formales.

03

Desarrollar estrategias territoriales de desarrollo productivo en localidades de alta densidad juvenil (Suba, Kennedy, Ciudad Bolívar, Bosa), promoviendo la instalación y el fortalecimiento de cadenas de valor que integren a las y los jóvenes como fuerza laboral calificada, proveedores o emprendedores, reconociendo y potenciando sus capacidades.

04

Desarrollar e implementar rutas de formalización diferenciadas y simplificadas para micronegocios juveniles, combinando requisitos graduales, asesoría técnica, exenciones tributarias temporales y acceso a plataformas digitales de registro, con énfasis en localidades de baja densidad empresarial.

05

Crear un sistema integral de acompañamiento al emprendimiento joven con enfoque territorial que ofrezca mentoría, asesoría contable, capacitación digital, asistencia legal, redes de contacto y acompañamiento post-creación para aumentar la tasa de supervivencia de los negocios jóvenes en los primeros años.



04

CAPÍTULO

PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO JUVENIL EN BOGOTÁ

En coautoría con:

Fundación corona

Universidad de
los Andes



GRUPO
ASESOR DE
JÓVENES

GOYN
BOGOTÁ



375 jóvenes encuestados

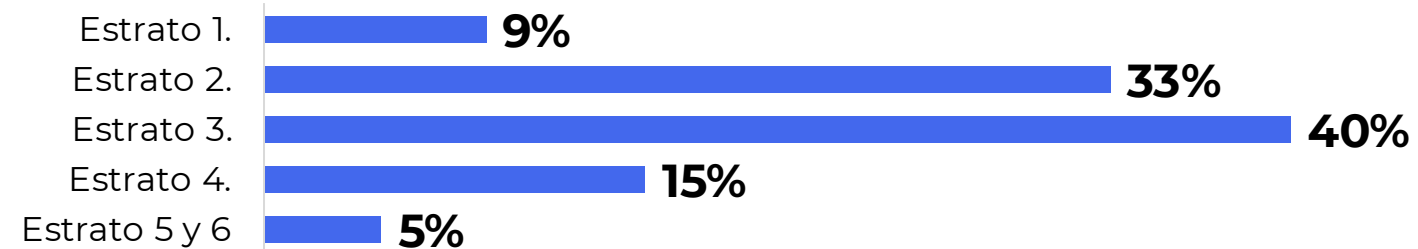
Rangos de edad



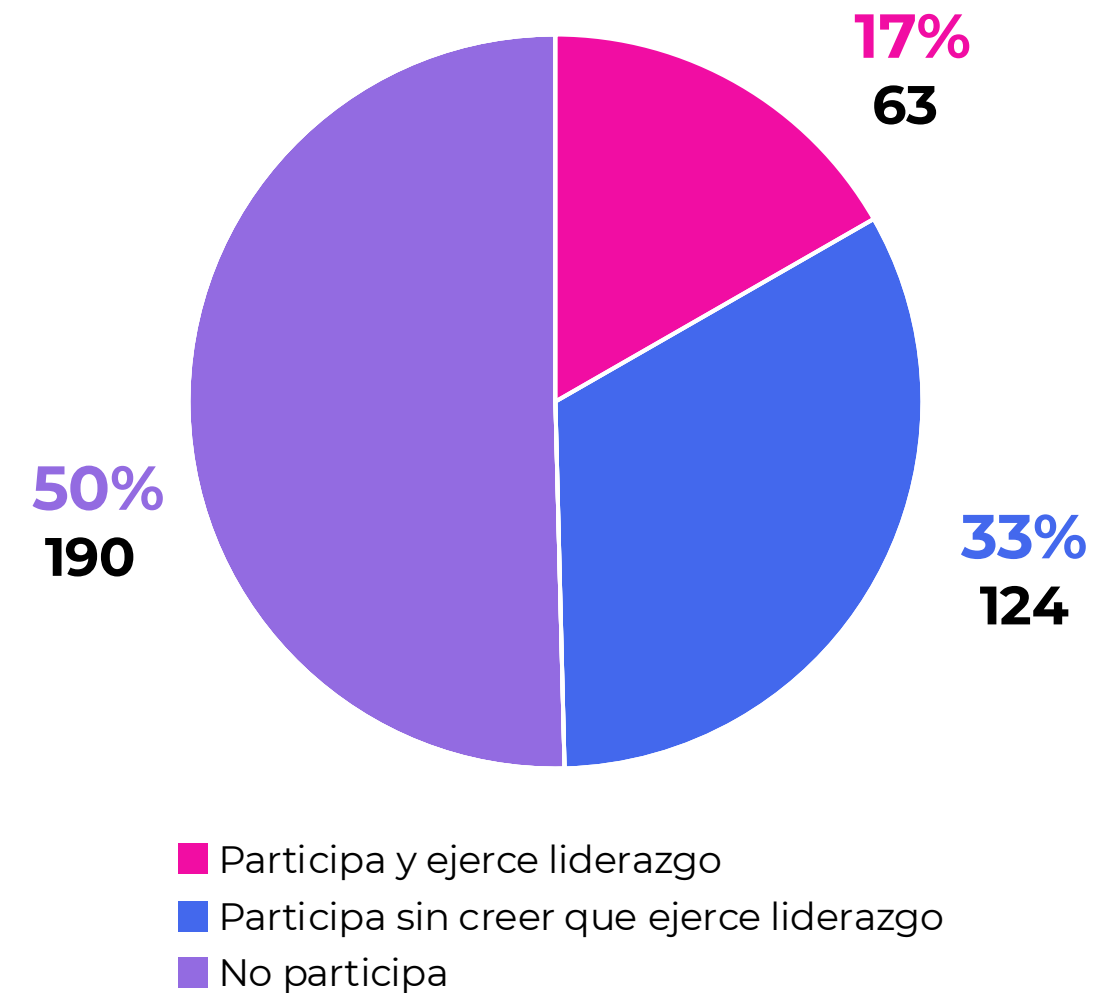
Género



Estrato



Encuestados por grupos de observación



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes , Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



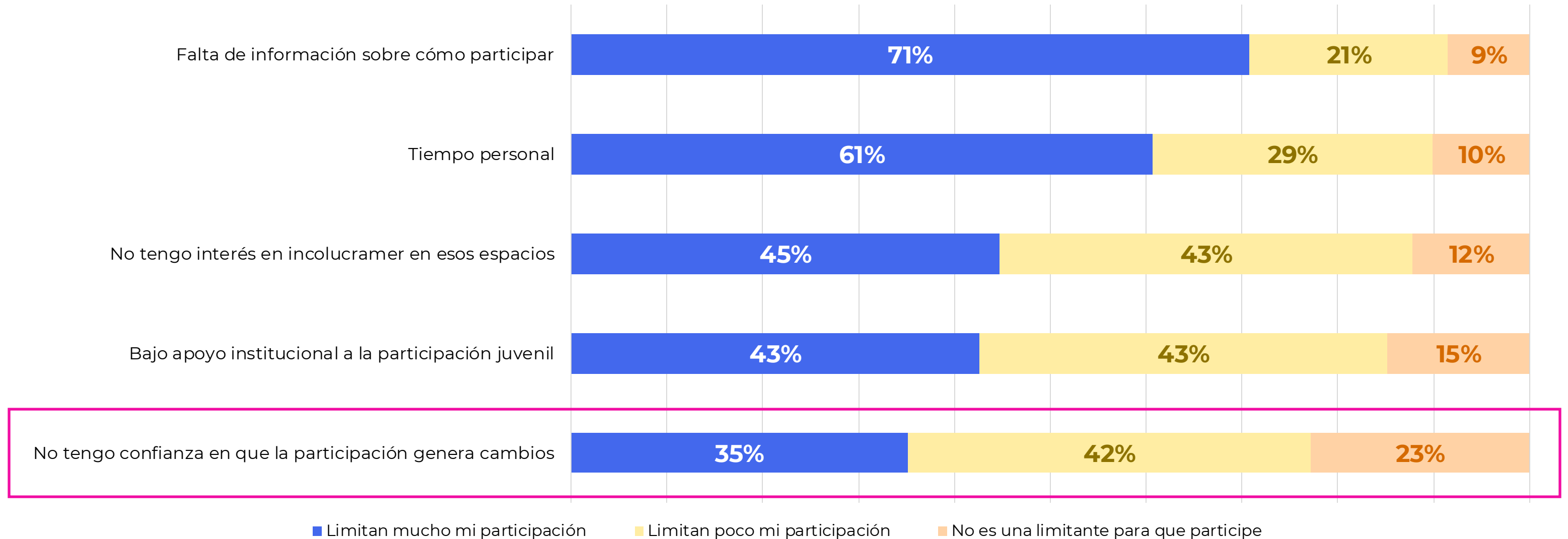


MENSAJE #1

**La falta de información es la principal barrera para la participación juvenil:
7 de cada 10 jóvenes no participan
porque no saben cómo hacerlo**



Barreras a la participación - jóvenes que no participan



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)

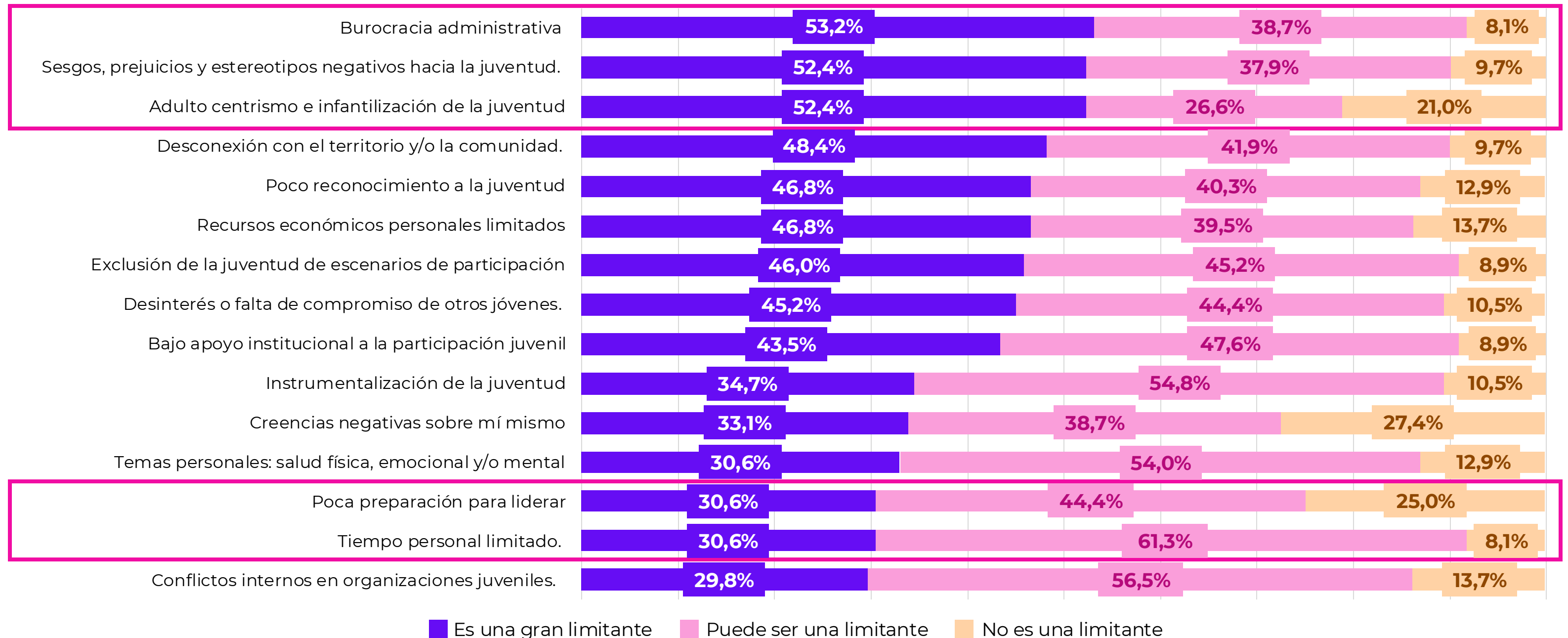


MENSAJE #2

1 de cada 2 jóvenes identifica la burocracia, el adulto-centrismo y los estigmas como obstáculos para trascender de la participación al liderazgo.



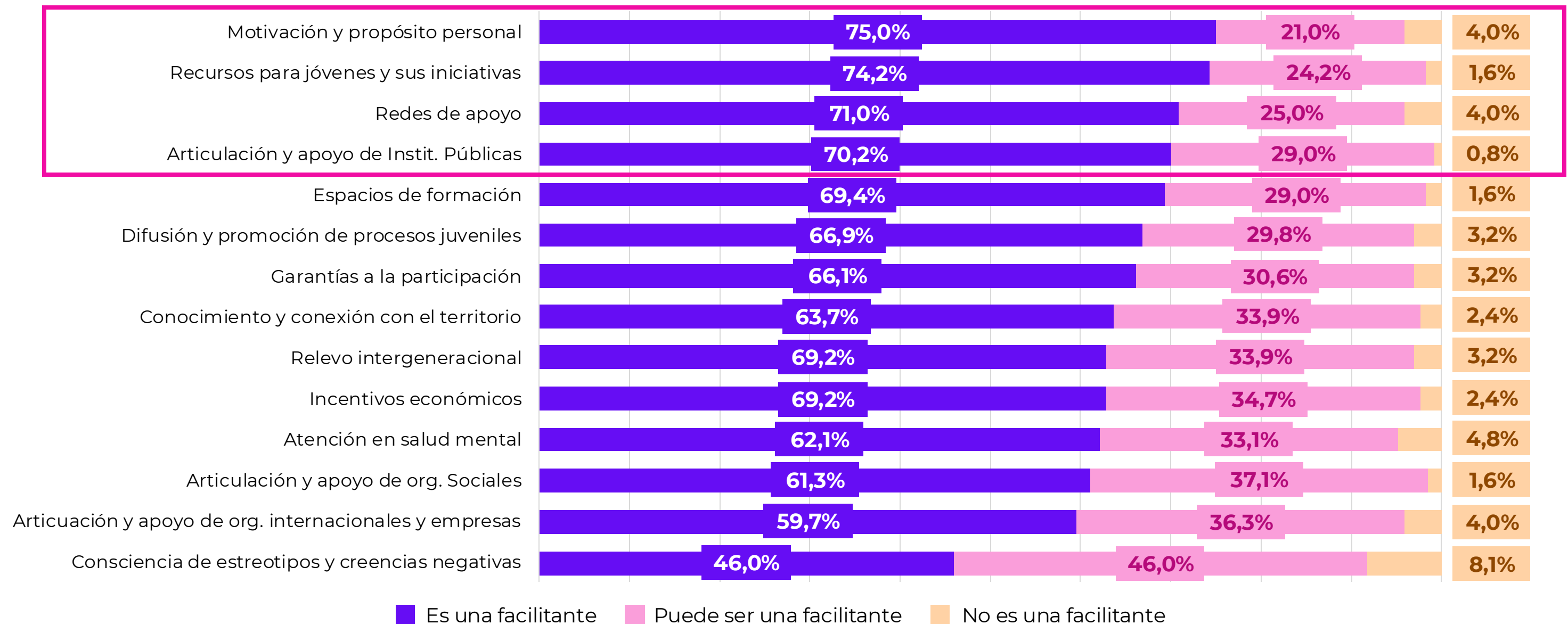
Barreras para la transición de la participación al liderazgo



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes , Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



Habilitantes para la transición de la participación al liderazgo



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



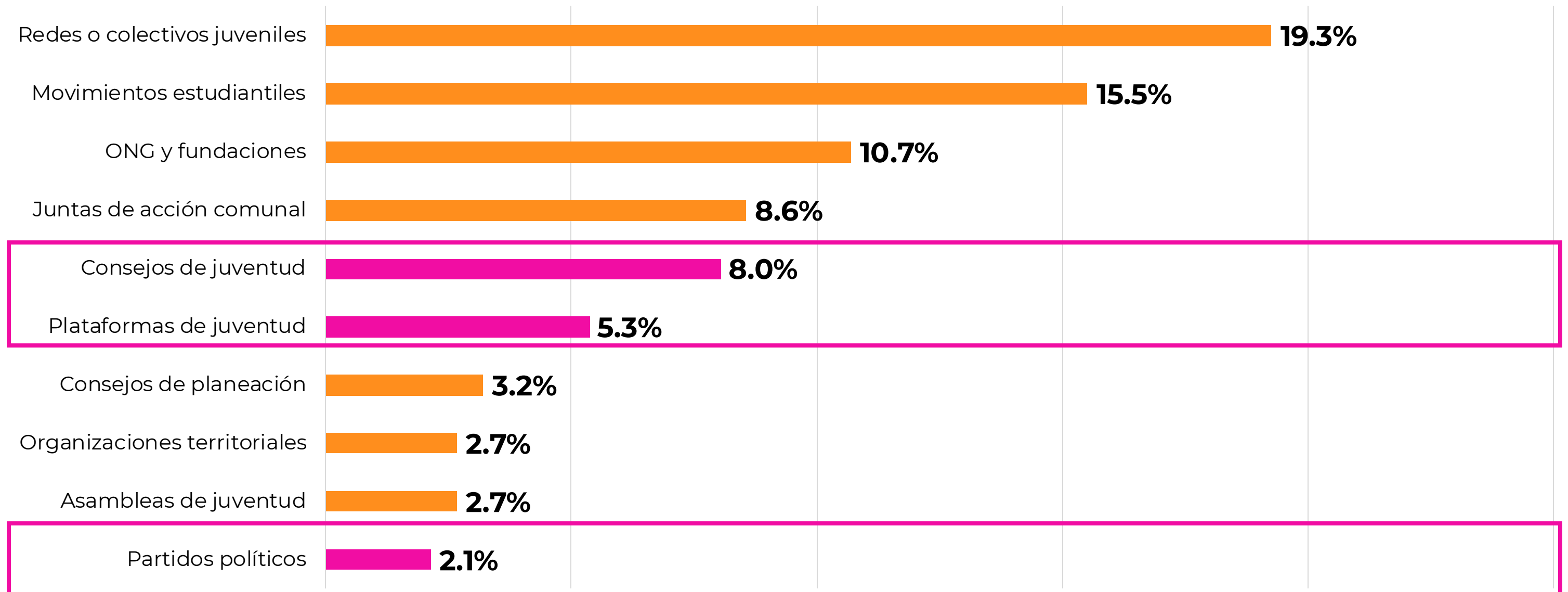


MENSAJE #3

Quienes se reconocen como líderes tienden a participar más en espacios institucionales, como partidos políticos o consejos de juventud. En contraste con quienes participan pero creen que no ejercen liderazgo.

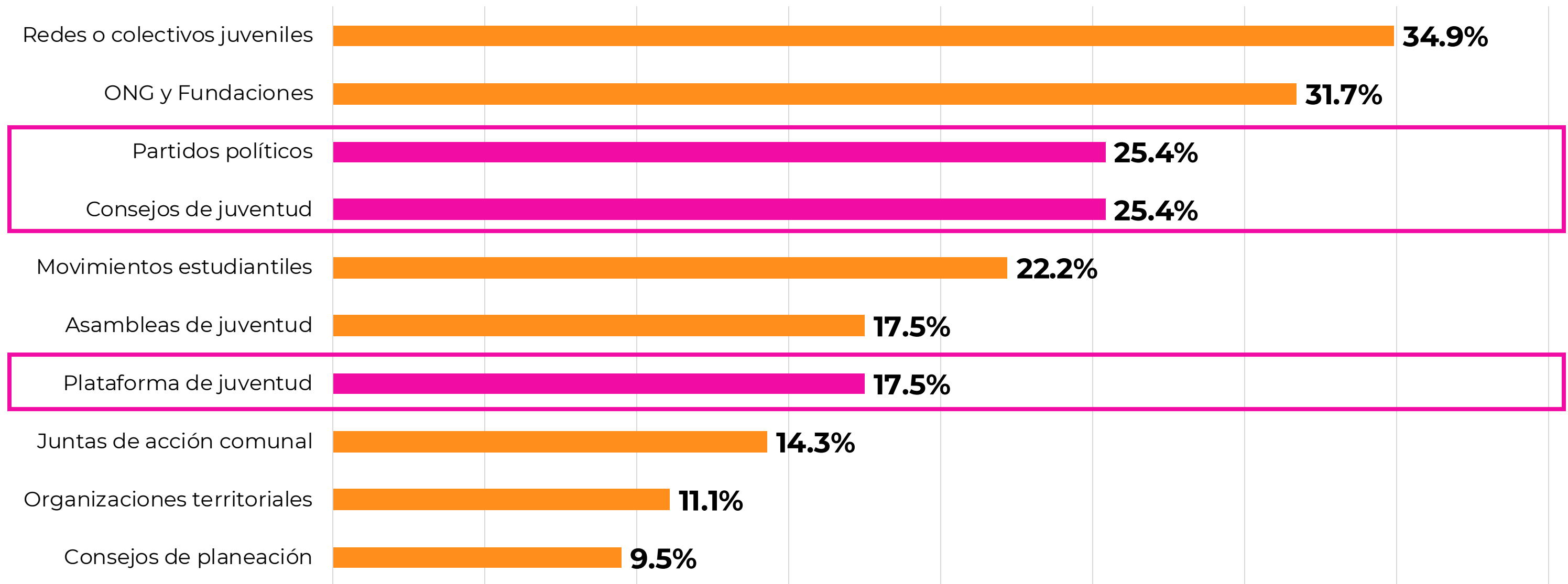


Porcentaje de jóvenes según espacio en donde participan



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)

Porcentaje de juvenes lideres segun espacio, instancia u organización en donde ejercen liderazgo



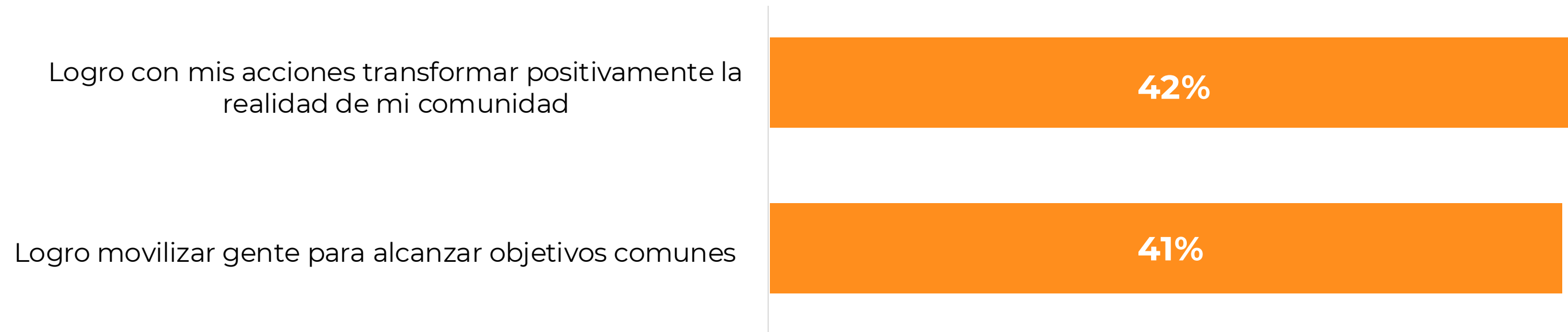
Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes , Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



MENSAJE #4

4 de cada 10 jóvenes que consideran que no ejercen liderazgo dicen que movilizan a otros para alcanzar objetivos comunes

Porcentaje de jóvenes que participan sin creer que lideran que están de acuerdo con las siguientes afirmaciones



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes , Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)

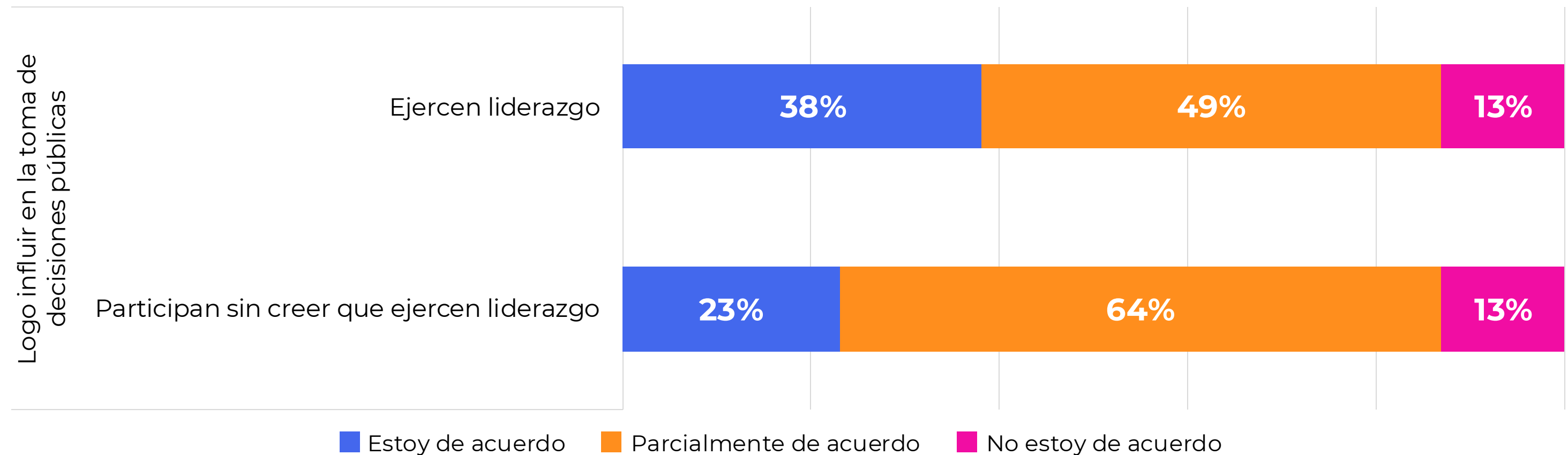


MENSAJE #5

El desafío no es solo convocar a más jóvenes, sino transformar las estructuras que actualmente limitan el impacto de su liderazgo



Porcentaje de jóvenes que están de acuerdo con que logran influir en la toma de decisiones públicas



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes , Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



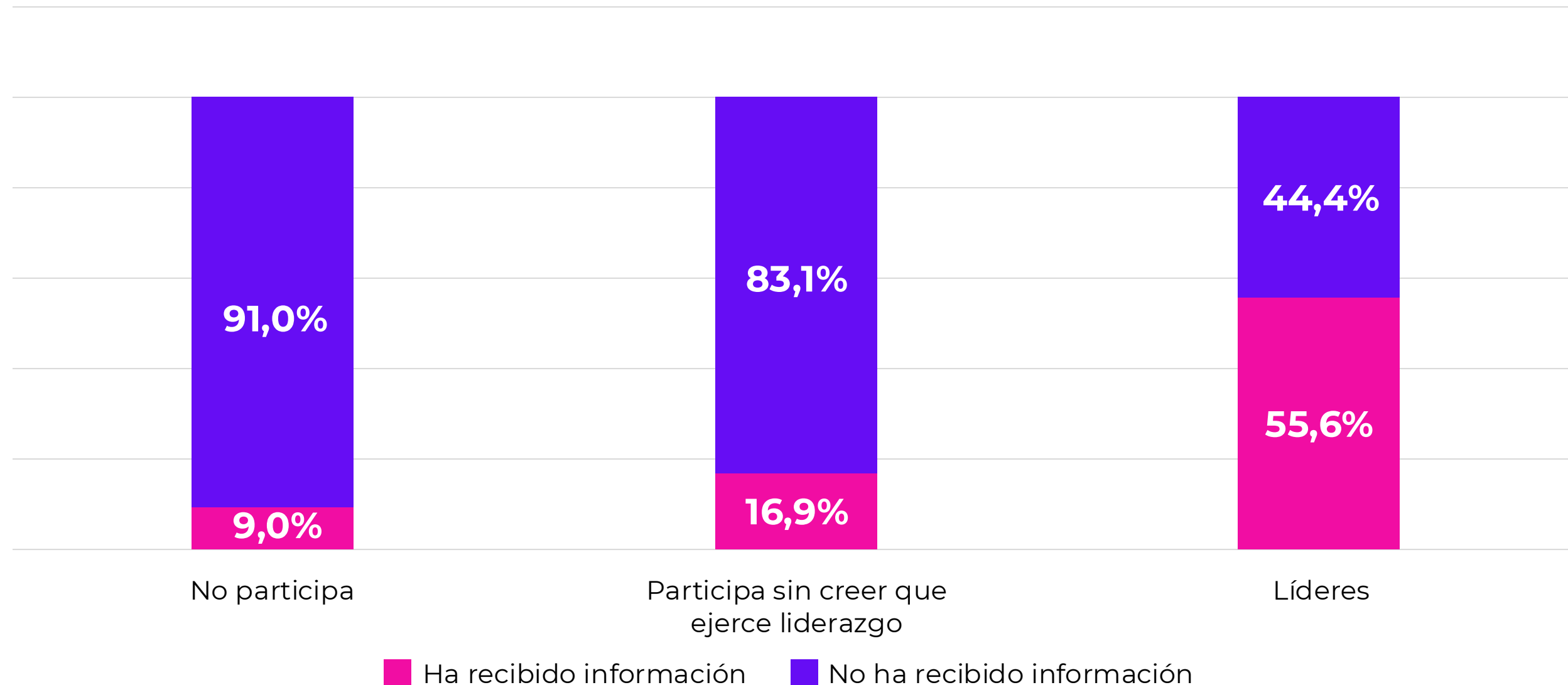


MENSAJE #6

El 55 % de jóvenes que se reconocen como líderes han recibido formación, frente a menos del 20 % entre quienes no se reconocen como líderes



Porcentaje de jóvenes que han recibido formación en liderazgo por grupo de observación



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



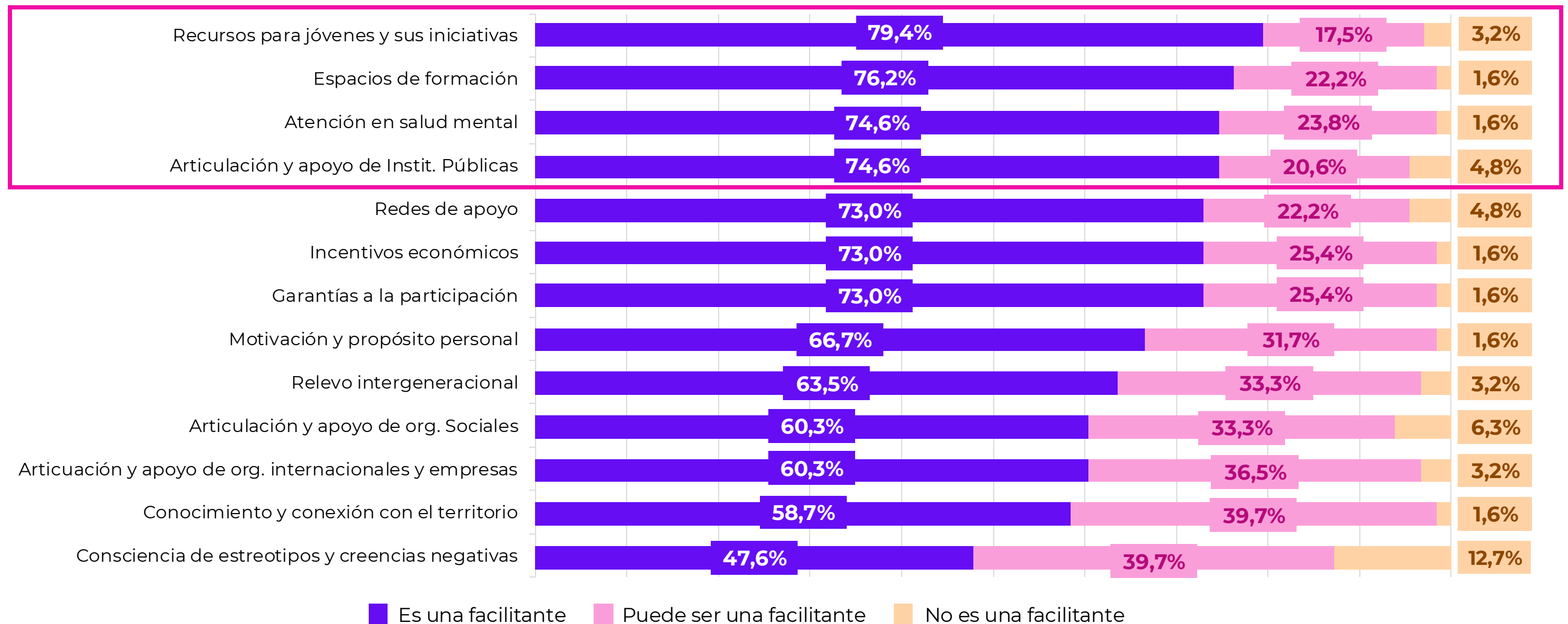


MENSAJE #7

8 de cada 10 líderes encuestados afirman que la principal barrera para ejercer liderazgo es la falta de recursos económicos



Facilitadores del liderazgo juvenil según jóvenes que lideran

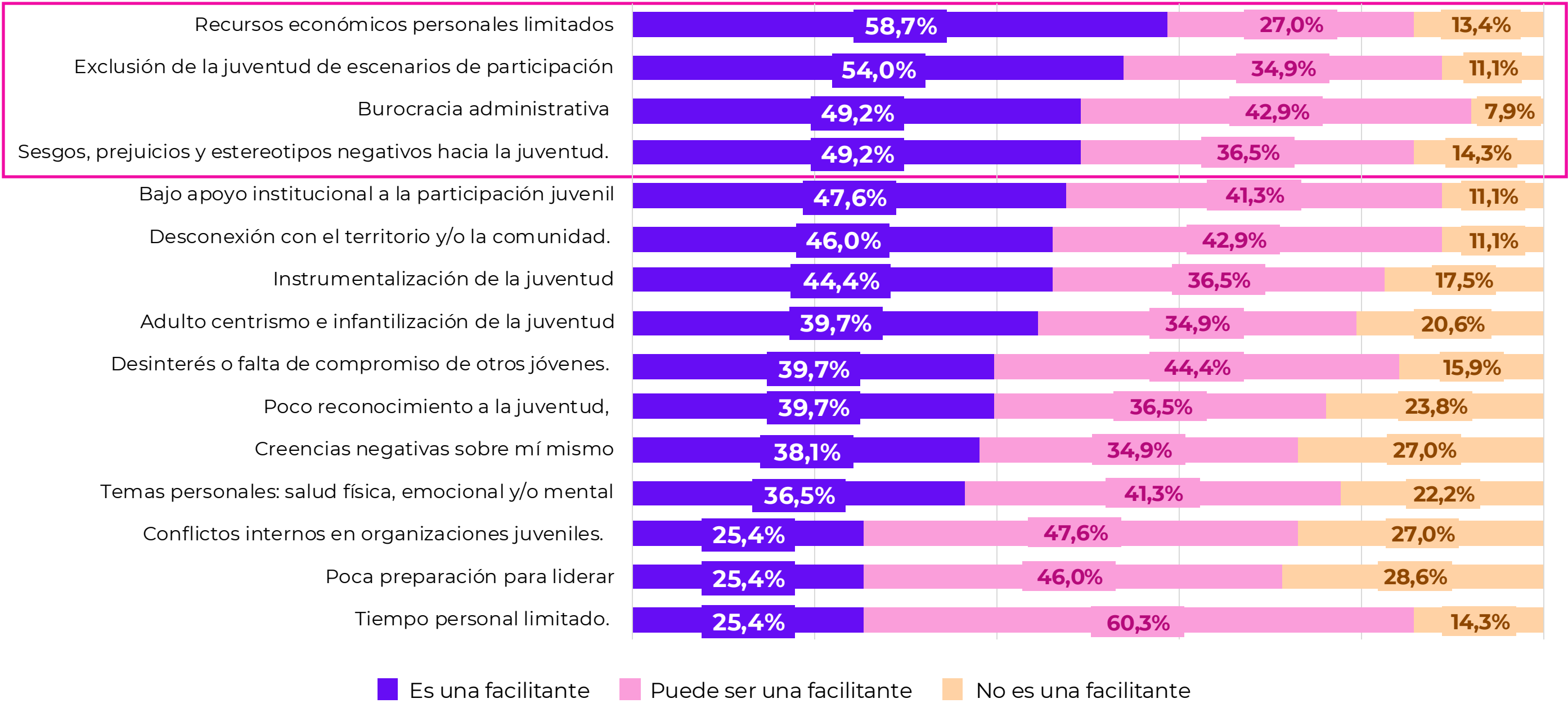


Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)





Limitantes del liderazgo juvenil - Jóvenes que lideran



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes , Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



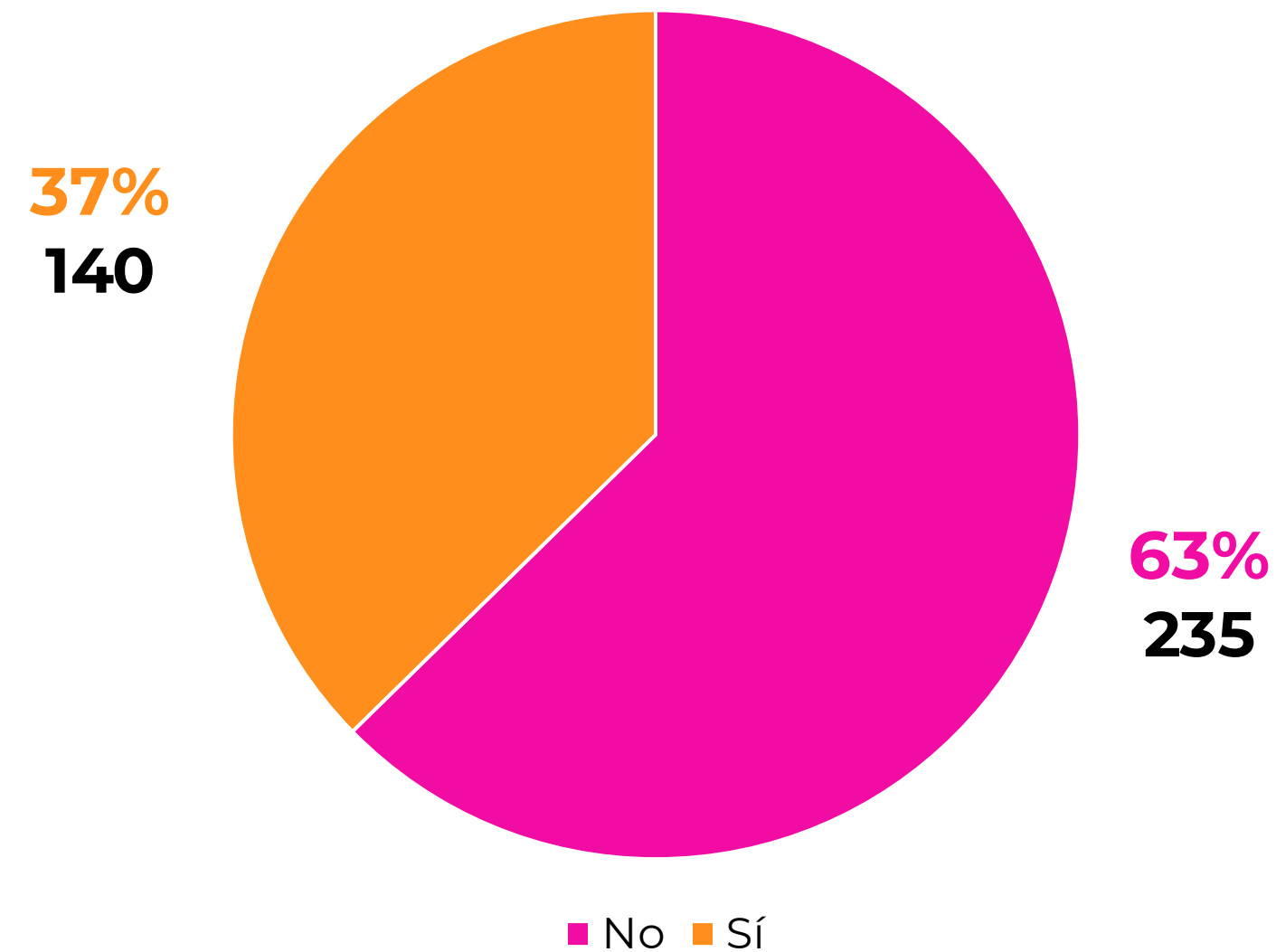


MENSAJE #8

**6 de cada 10 jóvenes encuestados
no conocen qué son los Consejos
Locales de Juventud**



¿Conoce qué son los Consejos Locales de Juventud?



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025
(Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



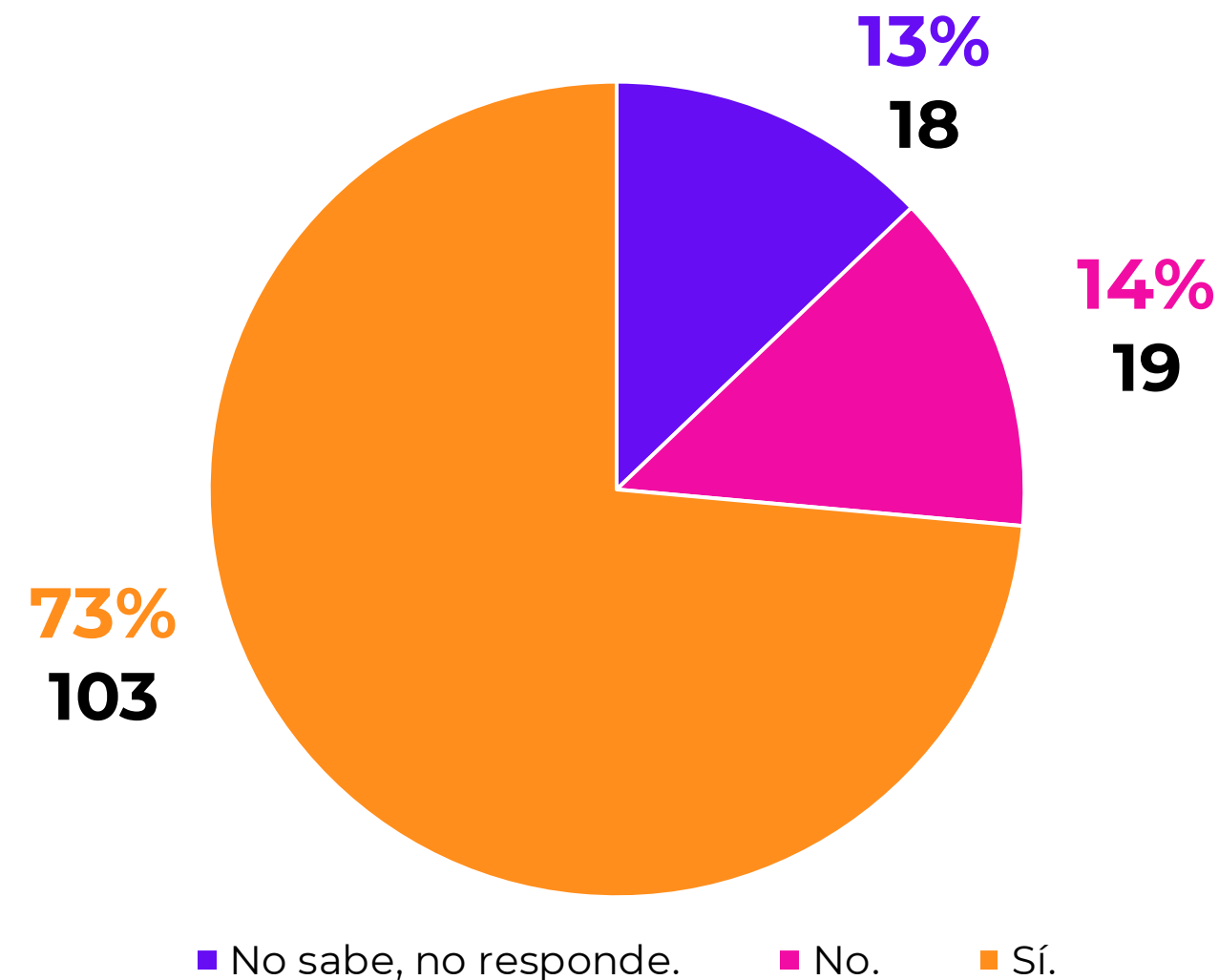


MENSAJE #9

7 de cada 10 jóvenes que respondieron que sí conocen los Consejos Locales de Juventud, consideran que es una instancia que transforma la realidad de la juventud



¿Crees que los Consejos Locales de Juventud son una herramienta útil para posicionar y transformar las realidades de los jóvenes?



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



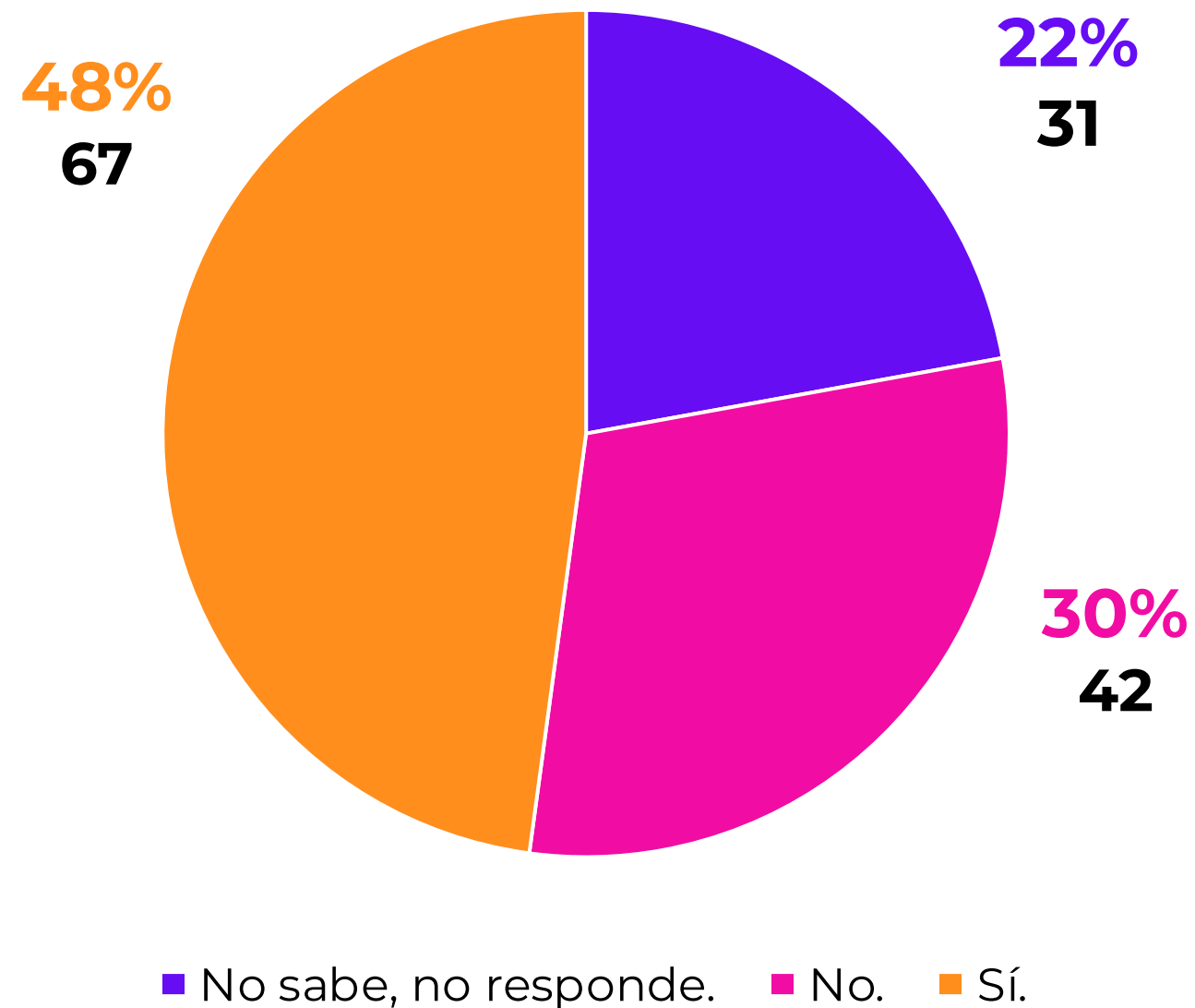


MENSAJE #10

**El 48% de la juventud encuestada,
considera que los Consejos
Locales de Juventud representan
a la juventud**



¿Consideras que los Consejos Locales de Juventud representan a los jóvenes de Bogotá?



Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta de Participación y Liderazgo Juvenil 2025 (Semillero de liderazgo U.Andes, Fundación Corona, GOYN Bogotá y su Grupo Asesor de Jóvenes)



MENSAJE #11

Los Consejos de Juventud han sido un avance clave al reconocer a las y los jóvenes como actores políticos legítimos con capacidad de incidencia en la agenda pública distrital.





MENSAJE #12

Para avanzar hacia una participación sustantiva y vinculante, se requiere voluntad política, mayor inversión y fortalecimiento institucional



RECOMENDACIONES

* Capítulo 4 *

01

Impulsar un cambio de narrativa institucional y social que reconozca a las y los jóvenes como actores políticos plenos, con capacidad de liderazgo e incidencia, incorporando su ciudadanía juvenil en la formulación de políticas y procesos participativos.

02

Aumentar el apoyo financiero y los recursos para el liderazgo juvenil, especialmente en zonas rurales y sectores vulnerables, facilitando acceso a internet, movilidad y condiciones mínimas que permitan superar barreras de entrada para liderar.

03

Fortalecer espacios formales de liderazgo como consejos juveniles, voluntariados y procesos comunitarios que permitan el aprendizaje práctico desde el territorio y el ejercicio directo del liderazgo.

04

Implementar programas prácticos de capacitación para miembros de los CLJ, con enfoque en liderazgo, incidencia política, formulación de propuestas, control social y participación efectiva.

05

Diseñar esquemas de estímulos para los CLJ como becas, certificaciones, apoyos económicos, pasantías y acompañamiento psicosocial, que reduzcan la deserción y fortalezcan su compromiso.



#JÓVENESCONPOTENCIAL

*** INFORME ***

GOYN BOGOTÁ 2025



GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: BOGOTÁ
EL FUTURO ES JOVEN
aspen institute

ENCUÉNTRALO EN:

WWW.GOYNBOGOTÁ.COM



Maria Paula Macías

Coordinadora Impacto Colectivo

GOYN Bogotá

 mmacias@goynbogota.org



Paula Rivera

Coordinadora de monitoreo y evaluación

GOYN Bogotá

 mrivera@goynbogota.org



Eliana Castillo

Analista Involucramiento Juvenil

GOYN Bogotá

 ecastillo@goynbogota.org

GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: BOGOTÁ
EL FUTURO ES JOVEN
 aspen institute

#JÓVENESCONPOTENCIAL

www.goynbogota.com

