

## Trabajo decente y juventud

### El potencial de los jóvenes que trabajan en la informalidad

Nota técnica por: Diego Duque Gaitán y Diego Felipe Rey (Equipo GOYN)

- *Para 2021 en Bogotá, 1.184.670 personas se encontraban trabajando en actividades informales, de las cuales 291.062 son jóvenes, esto representa el 25% de la informalidad laboral en la ciudad. Los jóvenes representan la cuarta parte de la informalidad de la ciudad.*
- *En promedio, los jóvenes reciben un 35% más de ingreso en empleos formales que en actividades informales.*

En el marco de la conmemoración del Día Mundial por el Trabajo Decente establecido por la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y adoptado por el Gobierno Nacional, desde GOYN Bogotá, se resalta la importancia de la generación de oportunidades y establecimiento de garantías laborales para consolidar el trabajo digno en la población joven que se encuentra en labores informales principalmente como mecanismo para mejorar su bienestar y promover la movilidad social.

**Para 2021 en Bogotá, se estima que hay cerca de 671.244 jóvenes con Potencial, jóvenes que no estudian, no trabajan o están en empleos informales** debido a barreras y factores estructurales que limitan su acceso a oportunidades. Del total de Jóvenes con potencial de la ciudad, 43,4% son jóvenes que se ocupan en actividades informales, representando cerca de 291.062 jóvenes que si hoy pudieran acceder al mercado laboral formal podrían mejorar sus condiciones de vida al tiempo que impulsar el desarrollo económico y social de la ciudad.

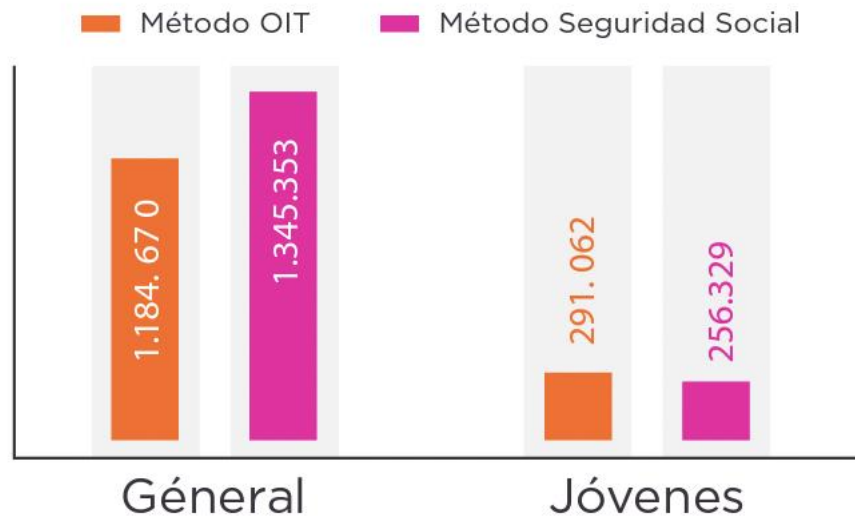
De acuerdo con el DANE, en Colombia se adopta la definición de informalidad laboral según los lineamientos de la OIT, que relaciona la formalidad con el número de personas ocupadas en las empresas, excluyendo a los trabajadores independientes, que se dediquen a su oficio, y a empleados del Gobierno. Igualmente, la afiliación a seguridad social resulta una aproximación para medir la informalidad laboral. La gráfica 1 muestra la estimación de la informalidad laboral a partir de estos enfoques.

Desde la perspectiva GOYN, la informalidad laboral está relacionada con características del empleo que no dan garantía de estabilidad, y trabajo digno adecuadas para que la población joven puede desarrollar su potencial y mejorar su bienestar y calidad de vida. Los niveles de informalidad laboral también están asociados con una menor remuneración que incide directamente en el nivel de ingreso de los jóvenes y por ende en su bienestar.

El presente documento busca exponer cifras y factores puntuales que desde GOYN Bogotá Network se consideran relevantes frente a la problemática de la

informalidad en relación con el trabajo digno, con objeto de concentrar esfuerzos para reducir la informalidad laboral en jóvenes, garantizando trabajos dignos y generando mayor acceso a oportunidades de formación y empleo para la población joven con potencial de la ciudad.

**Gráfica 1.** Personas ocupadas en empleos informales por metodología – Bogotá 2021.



Fuente: Informe GOYN 2022, con datos del DANE-GEIH, 2021.

### 1. Percepción de estabilidad del trabajo formal e informal.

La informalidad laboral se relaciona directamente con factores del empleo que no dan garantías de estabilidad como un factor estructural del trabajo digno, conveniente para que la población joven pueda desarrollar plenamente su potencia para mejorar su bienestar y calidad de vida. Las tablas 1 y 2 presentan la percepción de estabilidad laboral en trabajos informales y formales para jóvenes ocupados respectivamente, en Bogotá.

**Tabla 1.** Jóvenes que consideran que su trabajo es estable. **Informalidad**

Si	122.650
No	168.412
Total	291.062

**Tabla 2.** Jóvenes que consideran que su trabajo es estable. **Formalidad**

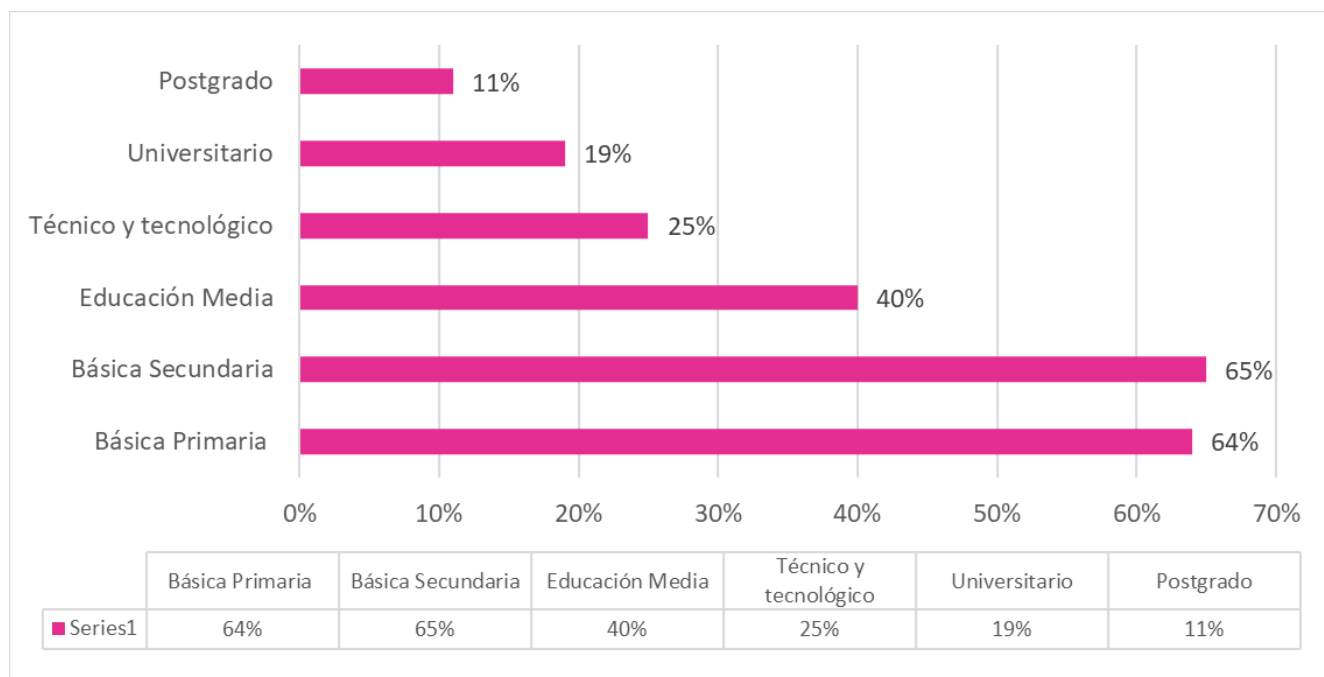
Si	416.447
No	99.953
Total	516.400

- El 57,9% de los jóvenes que se encuentran en actividades informales, considera que su trabajo no es estable.
- Solo el 42,1% de los jóvenes que se encuentran en actividades informales considera que su trabajo es estable.
- Por el contrario, el 80,6% de los jóvenes que se encuentran en empleos formales, consideran que su trabajo es estable.
- Solo el 19,4 de los jóvenes en empleos formales, considera que su trabajo no es estable.
- Ingresos laborales promedio informales jóvenes: \$ 1.017.372 Ingresos laborales promedio formales jóvenes: \$1.566.899

## 2. Tasa de informalidad por nivel educativo jóvenes

La informalidad laboral está relacionada de manera cercana con el máximo nivel educativo alcanzado, siendo este un factor importante en la probabilidad de acceder al mercado laboral formal. Las cifras muestran que en el contexto de la ciudad para la población joven a mayor nivel educativo menor tasa de informalidad. Esto resalta la importancia y necesidad de concentrar los esfuerzos en aumentar las oportunidades de acceso a los diferentes niveles educativos y promover trayectorias educativas completas de manera.

**Gráfico 2.** Relación porcentual de la tasa de informalidad por nivel educativo en jóvenes.



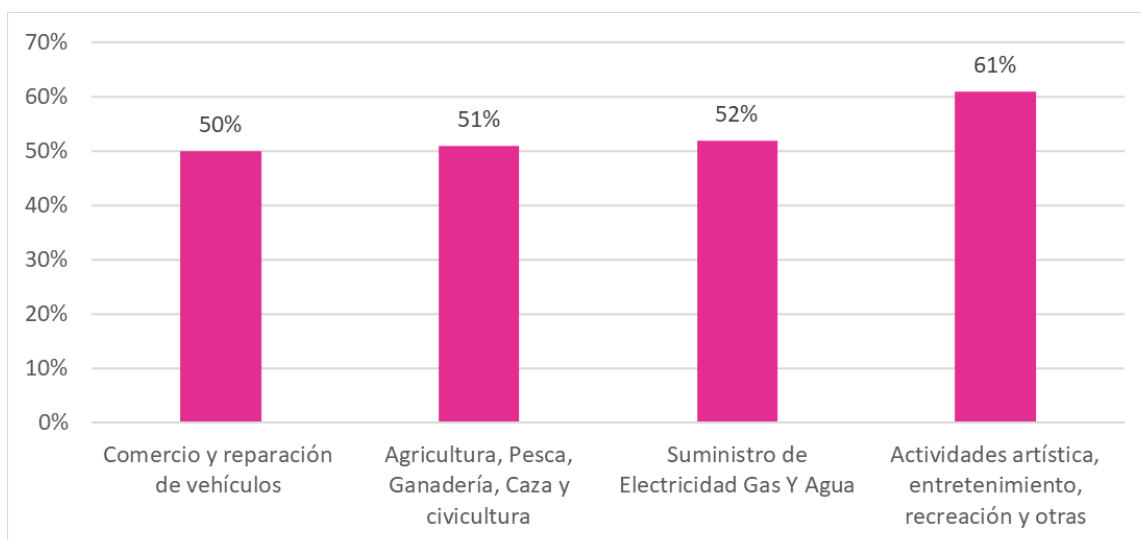
- En promedio, los jóvenes que presentan una tasa de informalidad más alta son aquellos que únicamente alcanzaron un nivel educativo de Básica primaria (64%).
- En concordancia, los jóvenes que presentan la menor tasa de informalidad (11%), son aquellos que alcanzaron un nivel educativo mayor como el de posgrado.
- Los jóvenes que presentan educación superior (en cualquiera de sus niveles), presentan la menor tasa de informalidad (menor al 25%).
- Las tasas de informalidad en jóvenes que superan el 50% son para aquellos jóvenes que no culminaron la educación media.
- Los grupos de jóvenes que presentan educación media y transitaron a educación superior, presentan una tasa de informalidad menor al 40%

### 3. Sectores económicos con mayor tasa de informalidad joven en Bogotá.

En Bogotá la mayoría de las ocupaciones informales se concentra en cuatro sectores principalmente. Actividades artísticas, entretenimiento, y recreación, donde se reúne la mayor tasa de informalidad, seguido por suministros de agua y gas, agricultura y pesca, comercio y servicios de reparación de vehículos. Este panorama evidencia una problemática que exige una priorización por formalizar ciertos sectores económicos no convencionales que son fundamentales para el crecimiento de la economía local y nacional.

- Todas estas actividades informales están representadas por una tasa de informalidad joven mayor al 50%.
- Esto quiere decir, que se deben concentrar esfuerzos en generar garantías laborales para población joven que realiza estas actividades.

**Gráfica 3.** Sectores económicos con mayor tasa de informalidad en Bogotá.



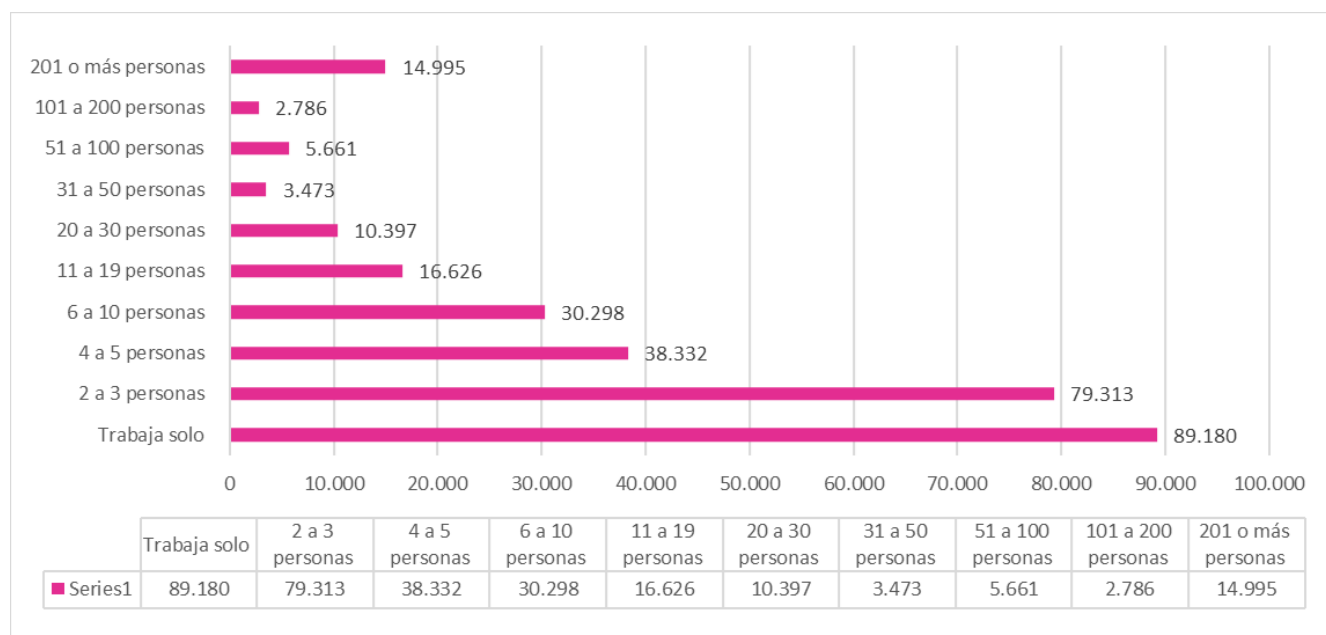
Fuente: Elaboración propia con datos del DANE-GEIH, 2021

#### 4. Características del empleo joven informal en Bogotá

En Bogotá los trabajadores informales laboran en actividades tanto personales como conjuntas. Estas actividades se desarrollan desde manera individual hasta en negocios informales con más de 200 personas. En este sentido, este tipo de ocupaciones no brindan a los trabajadores garantías laborales en materia de seguridad social, estabilidad laboral, condiciones óptimas de trabajo y prevención de riesgos laborales. Estas empresas desarrollan sus actividades con fuerzas laborales desde una solo trabajador, hasta más de 200 operarios.

- De las 291.061 jóvenes en empleos informales que hay, 89.180 trabaja en actividades que desarrollan de manera individual, es decir en empresas unipersonales, esto corresponde al 30,6%.
- En 147.943 casos, trabajan en empresas de 2 a 10 empleados, estableciéndose como una microempresa informal, esto corresponde al 49,8% del total de jóvenes en informalidad.
- Y en 53.938 trabajan en empresas de más de 10 empleados, esto corresponde al 18,5% del total de empresas informales.

**Gráfica 4.** Tamaño de las empresas donde trabajan personas informalmente.



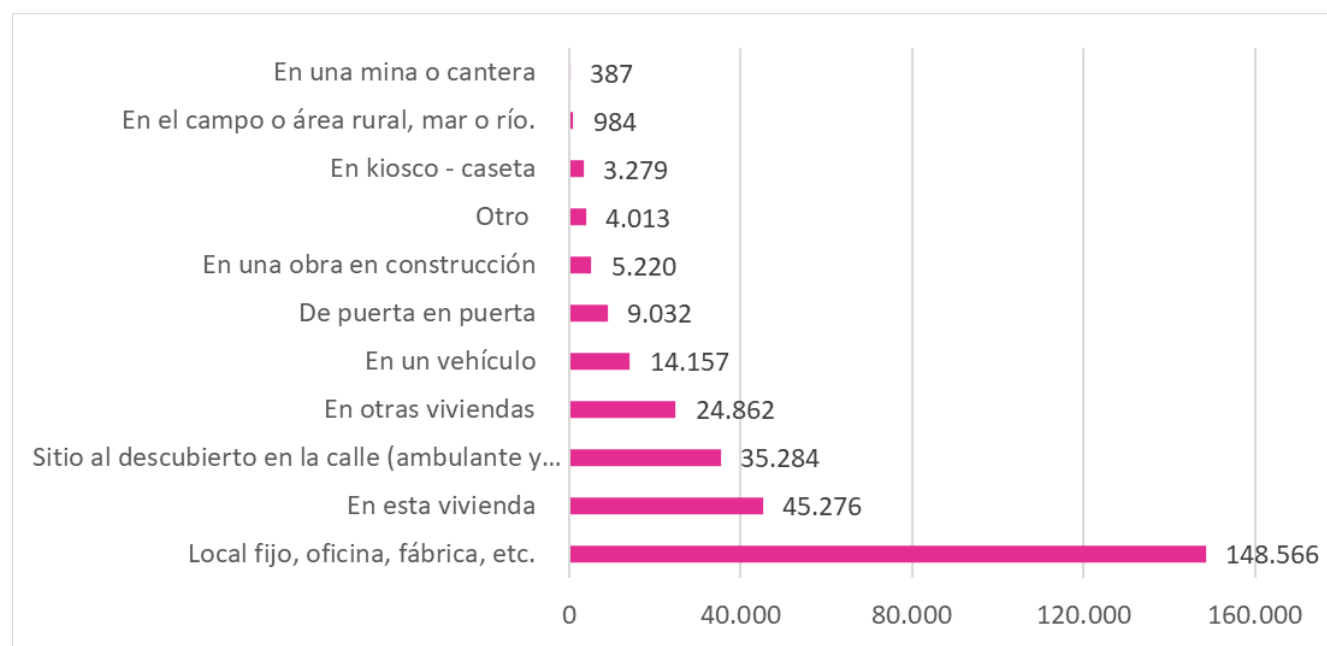
Fuente: Elaboración propia con datos del DANE-GEIH, 2021.

Finalmente, los entornos laborales de los trabajos informales son un factor fundamental para el desarrollo del potencial de la población joven. Estos escenarios, donde los jóvenes se organizan para desarrollar diversas actividades, en su mayoría no promueven condiciones

seguras para sus trabajadores, limitando su seguridad social y aumentando los riesgos laborales, lo que se traduce en menor bienestar para el trabajador informal. En este sentido se debe trabajar por garantizar condiciones y entornos laborales seguros para la población joven.

- Los principales lugares de trabajo informal para la población joven son: locales fijos oficinas o fábricas, residencias, sitios al descubierto en la calle (ambulantes y estacionamientos).
- Por su parte, los sitios donde menos trabajan en la informalidad los jóvenes son: en kioscos o casetas, puerta a puerta, en el campo o áreas rurales y en minas.

**Gráfica 5.** Lugares donde trabajan los jóvenes en la informalidad en Bogotá 2021.



*Fuente: Elaboración propia con datos del DANE-GEIH, 2021.*

## Referencias.

- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2021). Gran Encuesta Integrada de Hogares 2021.
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2021). Gran Encuesta Integrada de Hogares 2021. Datos proyectados con factores de expansión según CENSO 2018.

- Global Opportunity Youth Network. (2022). Jóvenes con Potencial: Retos, avances y recomendaciones en la generación de oportunidades para Jóvenes con Potencial en Bogotá. Bogotá, Colombia.

**Nota:** La definición adoptada por el DANE para la medición del empleo informal se remite a la resolución 15ª CIET de la OIT de 1993 y a las recomendaciones del grupo de DELHI (grupo de expertos convocado por Naciones Unidas para la medición del fenómeno informal) acá o en pie de página.



## CONOZCA EL INFORME GOYN 2022

**Jóvenes con Potencial:** Retos, avances y recomendaciones en la generación de oportunidades para Jóvenes con Potencial en Bogotá

o visita: [goynbogota.org](https://goynbogota.org)